

V. STOPE DOPRINOSA IZ I NA PLAĆE KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

1. PRIMJENA NAJNIŽE OSNOVICE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA

Kako je vidljivo, najniža osnovica za plaćanje doprinosa više se ne primjenjuje u smislu utvrđivanja visine plaće za rad u određenom mjesecu.

Najniža osnovica za plaćanje doprinosa određuje se prema odredbama Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08., 152/08., 94/09. i 18/11.). Utvrđuje se za svaku godinu posebno u visini 35% prosječne plaće (bruto) ostvarene kod pravnih osoba u RH u prethodnoj godini u razdoblju siječanj – kolovoz. Primjenjuje se od 1. siječnja do 31. prosinca svake godine. Za razdoblje siječanj-kolovoz 2011. (Nar. nov., br. 133/11.) prosjek iznosi 7.756,00 kn. Na taj je način utvrđena

U nastavku prikazujemo osnovice za plaćanje doprinosa iz plaće, i to: minimalna, najvišu mjesečnu, najvišu godišnju.

Tablica 31. Osnovice i stope za plaćanje doprinosa iz i na plaće kod pravnih i fizičkih osoba plaće u punom radnom vremenu

Red. br.	Naziv	Svota	Napomena
1	2	3	4
1.	PLAĆA	2.814,00	Minimalna plaća uvećana putem koeficijenta određenog prema složenosti poslova koje radnik obavlja sukladno kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovoru o radu.
2.	Najviša mjesečna osnovica za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup. u 2012.	46.536,00	Prema članku 204. Zakona o doprinosima (Nar. nov. br. 84/08., 152/08., 94/09. i 18/11., najviša mjesečna osnovica primjenjuje se za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju i to za : - plaću po osnovi radnog odnosa za određeni mjesec, - osnovicu na koju se plaćaju doprinosi za izaslanog radnika, - osnovicu na koju se računaju doprinosi za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem.
3.	Najviša godišnja osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje u I. stupu	558.432,00	Prema članku 206. Zakona o doprinosima najviša godišnja osnovica primjenjuje se za primitke svakog osiguranika bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju u godini i to samo za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup). Utvrđuje je Porezna uprava u postupku godišnjeg obračuna. Osiguranik može zatražiti povrat preplaćenog doprinosa putem propisanog obrasca GOD DOP. Pri isplati preplaćenog doprinosa Porezna uprava obračunava porez na dohodak po stopi od 40%. Tako plaćeni porez na dohodak nije sastavni dio godišnje porezne prijave Obrazac DOH i po toj osnovi se ne može vratiti porez na dohodak.

Osim redovite plaće utvrđene propisima o radu doprinosi i porez na dohodak plaća se na sve što poslodavac isplaćuje ili daje radniku na osnovi rada osim primitaka :

- koji se ne smatraju dohotkom prema članku 9. Zakona o porezu na dohodak
- na koje se ne plaća porez na dohodak prema članku 10. istoga Zakona
- te na naknade, potpore, dnevnice, otpremnine, prigodne nagrade i ostale primitke do neoporezive svote određene člankom 13. Pravilnika o porezu na dohodak.

Doprinosi dospijevaju na naplatu danom isplate plaće odnosno drugih primitaka od nesamostalnog rada. Ako redovita plaća po osnovi koje radnik stječe prava iz socijalnih osiguranja nije isplaćena u mjesecu za prethodni mjesec, doprinose treba obračunati na tu plaću i uplatiti najkasnije do kraja toga mjeseca.

i najniža osnovica za plaćanje doprinosa za 2012. te iznosi 2.714,60 kn (7.756,00 x 0,35).

Utvrđivanjem najniže osnovice za plaćanje doprinosa želi se održati određena razina financiranja socijalnih osiguranja u zemlji i primjenjuje se za plaćanje doprinosa za određene kategorije osiguranika, a ne i kao osnovica za utvrđivanje plaće za rad.

No, u određenim slučajevima, kada se primjerice naknada plaće za bolovanje uz dopušteno smanjenje utvrdi u svoti nižoj od najniže osnovice za plaćanje doprinosa, tj. 2.714,60 kn, tada doprinose iz plaće i na plaću treba obračunati i uplatiti na tu najnižu osnovicu. Ako je u tom slučaju riječ o dijelu mjeseca za koji se isplaćuje naknada za bolovanje, osnovica se utvrđuje u razmjernom dijelu od 2.714,60 kn.

2. PREGLED NAJNIŽIH OSNOVICA ZA PLAĆANJE DOPRINOSA TE STOPA OD 1994. DO 2011.

U godinama prije donošenja Zakona o minimalnoj plaći (Nar. nov. br. 67/08.) koji je stupio na snagu 1. srpnja 2008. najniža osnovica za plaćanje doprinosa smatrala se najnižom (minimalnom) plaćom koja se mogla ugovoriti za najjednostavnije poslove u punom radnom vremenu.

U nastavku (Tablica 33) daje se pregled najnižih osnovica za plaćanje doprinosa odnosno najnižih plaća u razdoblju 1994. do 2011. kada je ta osnovica bila najniža plaća i minimalna plaća te za isto razdoblje stope doprinosa i poreza na dohodak.

Tablica 32. Primjena minimalne plaće i najniže osnovice za plaćanje doprinosa za rad u punom i nepunom radnom vremenu

Tek. br.	OSNOVA OSIGURANJA	PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE		PRIMJENA NAJNIŽE OSNOVICE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA	
		visina plaće	osnovica za obračun doprinosa iz i na plaću	visina naknade	osnovica za plaćanje doprinosa iz plaće i na plaću
1.	Mjesečna plaća za rad u punom radnom vremenu	Prema složenosti poslova a najmanje 2.814,00 kn	mjesečna plaća	-	-
2.	Plaća za rad u punom radnom vremenu, ali samo u dijelu mjeseca	Razmjerni dio plaće prema složenosti poslova a najmanje u razmjernom dijelu minimalne plaće. Primjer. -broj radnih sati u mjesecu =176 -radnik radi 10 dana (80 sati) -najmanja plaća $2.814,00:176 \times 80 = 1.279,09$	plaća za dio mjeseca (u primjeru 1.279,09)	-	-
3.	Plaća za rad u nepunom radnom vremenu	razmjerni dio plaće za rad u punom radnom vremenu a najmanje u razmjernom dijelu od 2.814,00 kn (utvrđuje se kao u primjeru pod red. br. 2)	razmjerni dio plaće koja se isplaćuje Napomena: Izjednačene su osnovice za plaćanje doprinosa iz plaće i na plaću.	-	-
4.	Naknada za bolovanje za prvih 42 dana odnosno za invalida rada prvih 7 dana bolovanja	-	-	Naknada utvrđena u visini prosječno isplaćenih plaća (bruto) u 6 mjeseci prije mjeseca kada je nastupilo bolovanje smanjena za najviše 30% .	Utvrđena naknada ali ne manja od 2.714,60 kn za cijeli mjesec Primjer: -prosječno ispl. plaća = 3.000,00 kn -naknada = $3.000,00 \times 0,7 = 2.100,00$ kn doprinos iz naknade i na naknadu treba obračunati na 2.714,60 kn.
5.	Naknada za bolovanje koja tereti poslodavca u slučaju kao pod red. br. 4 za bolovanje u dijelu mjeseca.	-	-	razmjerni dio naknade utvrđene kao pod red. br. 4.	Utvrđena naknada ali ne manja od razmjernog dijela od 2.714,60 kn. Primjer: -satnica za bolovanje = 11,94 kn -bolovanje traje 10 dana (80 sati) = $11,94 \times 80 = 955,20$ -broj sati u mjesecu 176 -razmjerni dio najniže osnovice za doprinose = $2.714,60 : 176,00 = 15,43 \times 80 = 1.234,40$ kn osnovica za doprinose iz plaće i na plaću na naknadu = 1.234,40 kn.
6.	Naknada za bolovanje na teret HZZO-a i roditeljni dopust u slučaju da je u prethodnih 6 mjeseci prije mjeseca kada je nastupilo bolovanje ili roditeljni dopust, isplaćena samo jedna ili nijedna plaća.	-	-	2.714,60 kn ili u razmjernom dijelu od te svote ako bolovanje odnosno roditeljni dopust ne traje cijeli mjesec utvrđena kao u primjeru pod red. br. 5.	-

Tablica 33. Pregled najnižih osnovica za plaćanje doprinosa od 1994. do 2011.

God.	Najniža osnovica za plaćanje doprinosa	Minimalna plaća	Stope doprinosa iz plaće						Stope doprinosa na plaću						Porezne stope i porezni razredi					
			Mirovinski	Zdravstveni	Zaposijavanje	Dopl. za djecu	Mirovinski	Zdravstveni	Ozljede i prof. bolesti	Zaposijavanje	Osobni odbitak	12%	15%	20%	25%	35%	40%	45%		
																			Zdravstveni	Zdravstveni
1994.	01.01.do 30.04. 635,91 01.05. do 31.10. 667,08.	-	13,5%	7,5%	2,0%	2,5%	13,5%	7,5%	-	-	-	-	do 996,00 do 1.200,00 do 1.500,00	iznad 996,00 iznad 1.200,00 iznad 1.500,00	-	-	-	-		
1995.	-01.01.do 31.03. 1.003,00 -01.04.do 30.09. 1.024,00 -01.10. do 31.12. 1.045,00	-	12,75%	7,0%	1,9%	2,2%	12,75%	7,0%	-	-	-	-	do 2.100,00	iznad 2.100,00	-	-	-	-		
1996.	01.01.do 31.01. 1.045,00 01.02.do 31.12. 1.100,00	-	12,75%	7,0%	1,9% od 01.08. 0,85%	2,2%	12,75%	7,0%	-	-	-	-	do 2.100,00	iznad 2.100,00	-	-	-	-		
1997.	01.01.do 31.12. 1.210,00	-	12,75% 01. do 31.01. 10,75%	7,0% 01. do 31.01. 7,0%	0,85% 01. do 31.07. 0,85%	2,2% 01. do 30.06. 2,2%	12,75% 01. do 31.01. 12,75%	7,0% 01. do 31.01. 7,0%	-	-	-	-	do 2.400,00	iznad 2.400,00	-	-	-	-		
1998.	01.01. do 31.01. 1.210,00 01.02. do 31.12. 1.370,00	-	12,75% od 01.02. 10,75%	7,0% od 01.02. 9,0%	0,85% od 01.07. -	2,2% od 01.07. -	12,75% od 01.02. 10,75%	7,0% od 01.02. 9,0%	-	-	-	-	do 2.400,00	iznad 2.400,00	-	-	-	-		
1999.	01.01.do 28.02. 1.370,00 01.03. do 31.12. 1.500,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	10,75%	9,0%	-	-	-	-	do 3.000,00	iznad 3.000,00	-	-	-	-		
2000.	01.01.do 31.03. 1.500,00 01.04.do 31.12. 1.700,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	10,75% od 1.06. 8,75%	9,0% od 01.06. 7,0%	01. do 31.05. 9,0%	01.01.do 31.03. 1.000,00	od 01.01. do 31.03. 3.000,00	od 01.01. do 31.03. 3.000,00	-	od 01.01. do 31.03. iznad 3.000,00	od 01.04. do 31. 12. iznad 3.750,00	-	-	-	-	
2001.	01.01. do 31.12. 1.700,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	8,75%	7,0%	-	-	-	do 2.500,00	preko 2.500,00 do 6.250,00	iznad 6.250,00	-	-	-	-		
2002.	01.01. do 31.03. 1.700,00 01.04. do 31.12. 1.800,00	-	10,75% 5,0% II. stup	9,0%	0,85%	-	8,75%	7,0%	0,47%	1.250,00	do 2.500,00	do 2.500,00	preko 2.500,00 do 6.250,00	iznad 6.250,00	-	-	-	-		
2003.	01.01. do 31.12. 1.858,50	-	20,0% 15% 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1.500,00	do 3.000,00	do 3.000,00	preko 3.000,00 do 6.750,00	preko 6.750,00 do 21.000,00	iznad 21.000,00	-	-	-		
2004.	01.01. do 31.12. 1.951,25	-	20,0% 15% 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1.500,00	do 3.000,00	do 3.000,00	preko 3.000,00 do 6.750,00	preko 6.750,00 do 21.000,00	iznad 21.000,00	-	-	-		
2005.	01.01. do 31.12. 2.080,75	-	20,0% 15% 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1.600,00	do 3.200,00	do 3.200,00	preko 3.200,00 do 8.000,00	preko 8.000,00 do 22.400,00	iznad 22.400,00	-	-	-		
2006.	01.01.do 31.12. 2.169,65	-	20,0% 15% 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1.600,00	do 3.200,00	do 3.200,00	preko 3.200,00 do 8.000,00	preko 8.000,00 do 22.400,00	iznad 22.400,00	-	-	-		
2007.	01.01. do 31.12. 2.298,00	-	20,0% 15% 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1.600,00	do 3.200,00	do 3.200,00	preko 3.200,00 do 8.000,00	preko 8.000,00 do 22.400,00	iznad 22.400,00	-	-	-		
2008.	01.01. do 31.12. 2.441,25 od 01.07. do 31.12. 2.747,00	01.07. do 31.12. 2.747,00	20,0% 15% 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1.600,00 1.800,00	do 3.200,00 do 3.600,00	do 3.200,00 do 3.600,00	preko 3.200,00 do 8.000,00	preko 8.000,00 do 22.400,00	iznad 22.400,00 iznad 25.200,00	-	-	-		
2009.	01.01. do 31.12. 2.661,00	do 31.05. 2.747,00 od 01.06. 2.814,00	20,0% 15% 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1.800,00	do 3.600,00	do 3.600,00	preko 3.600,00 do 9.000,00	preko 9.000,00 do 25.200,00	iznad 25.200,00	-	-	-		
2010.	01.01. do 31.12. 2.700,60	01.01. do 31.5.10. 2.814,00	20,0% 15% 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1.800,00	do 3.600,00	do 3.600,00	preko 3.600,00 nakon 01.07. na 7.200,00	preko 9.000,00 do 25.200,00	iznad 25.200,00 od 1.07. iznad 10.800,00	-	-	-		
2011.	01.01. do 31.12. 2.679,95	2.814,00	20,0% 15% 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1.800,00	do 3.600,00	do 3.600,00	preko 3.600,00 do 10.800,00	preko 10.800,00	iznad 10.800,00	-	-	-		

3. OSIGURANICI, OSNOVICE, STOPE I SVOTE DOPRINOSA U 2012.

U tabličnom pregledu u nastavku daje se pregled osiguranika, osnovice, stope i svote doprinosa u 2012. prema Zakonu o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08., 152/08., 94/09. i 18/11.) izračunane prema prosječnoj plaći za razdoblje siječanj-kolovoz 2011. = 7.756,00 kn.

Tablica 34. Pregled osiguranika, osnovica, stopa i svota doprinosa u 2012.

Tek. br.	Osnova osiguranja		Faktor	Osnovica stopa	Dopr. za mirovinsko osig.		Dopr. za zdrav. osiguranje		Dopr. za zdr. osig. zaštite zdr. na radu.		Dopr. za osig. u slučaju nezaposlenosti		Ukupno mjesečno	
					stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Radni odnos	puno i nepuno radno vrijeme	-	ugovorena plaća (čl. 21. Zakona)	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	15%	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	37,2%	prema plaći
		izaslani radnik	-	ugovorena plaća uvećana za 20% (čl. 37. Zakona)	15% I. stup 5% II. stup	prema osnovici	15% + 10% za inozemstvo	prema osnovici	0,5%	prema osnovici	1,7%	prema osnov.	47,2%	prema osnov.
		prvo zaposlenje	-	ugovorena plaća (čl. 20. st. 2. Zakona)	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	-	-	-	-	-	-	20%	prema plaći
2.	Izabrane ili imenovane osobe		-	ugovorena plaća (čl. 30. Zakona)	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	15%	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	37,2%	prema plaći
3	Njegovatelj HRVI-ja		-	naknada koju isplaćuje nadležno ministarstvo (čl. 53. Zakona)	15% I. stup 5% II. stup	prema naknadi	15%	prema naknadi	0,5%	prema naknadi	1,7%	prema naknadi	37,2%	prema naknadi
4.	Osobe koje se zapošljavaju bez zasnivanja radnog odnosa (volonteri)	koji nisu bili prethodno zaposleni	0,35 (čl. 44. Zakona)	2.714,60	15% I. stup 5% II. stup	407,19 135,73	-	-	-	-	-	-	20%	542,92
		koji su prethodno bili zaposleni	0,35 (čl. 44. Zakona)	2.714,60	15% I. stup 5% II. stup	407,19 135,73	15%	407,19	0,5%	13,57	-	-	35,5%	973,68
5.	Obrtnik i trgovac pojedinačno	koji plaća porez na dohodak	0,65 (čl. 66. Zakona)	5.041,40	15% I. stup 5% II. stup	756,21 252,07	15%	756,21	0,5%	25,21	-	-	35,5%	1.789,70
		koji plaća porez paušalno	0,4 (čl. 70. Zakona)	3.102,40	15% I. stup 5% II. stup	465,36 155,12	15%	465,36	0,5%	15,51	-	-	35,5%	1.101,35
6.	Djelatnost slobodnog profesionalnog zanimanja		1,1 (čl. 66. Zakona)	8.531,60	15% I. stup 5% II. stup	1.279,74 426,58	15%	1.279,74	0,5%	42,66	-	-	35,5%	3.028,72
7.	Djelatnost športaša i umjetnika	ako plaća porez po odbitku	1,0 (čl. 74. Zakona)	7.756,00	15% I. stup 5% II. stup	1.163,40 387,80	15%	1.163,40	0,5%	38,78	-	-	35,5%	2.753,38
		ako vodi poslovne knjige	1,1 (čl. 66. Zakona)	8.531,60	15% I. stup 5% II. stup	1.279,74 426,58	15%	1.279,74	0,5%	42,66	-	-	35,5%	3.028,72
8.	Umjetnik za kojega doprinose plaća nadležno ministarstvo		0,8 (čl. 78. Zakona)	6.204,80	15% I. stup 5% II. stup	930,72 310,24	15%	930,72	0,5%	31,02	-	-	35,5%	2.202,70
9.	Djelatnost poljoprivrede i šumarstva	vodi posl. knjige	0,55 (čl. 66. Zakona)	4.265,80	15% I. stup 5% II. stup	639,87 213,29	15%	639,87	0,5%	21,33	-	-	35,5%	1.514,36
		plaća porez paušalno	0,4 (čl. 70. Zakona)	3.102,40	15% I. stup 5% II. stup	465,36 155,12	15%	465,36	0,5%	15,51	-	-	35,5%	1.101,35
		nije porezni obveznik	0,35 (čl. 88. Zakona)	2.714,60	5% I. stup 5% II. stup	135,73 135,73	7,5%	203,60	-	-	-	-	17,5%	475,06
10.	Med. sestre, zubotehničari, fizioterapeuti, filmski radnici, novinari, predstavnik obiteljskog doma		0,65 (čl. 66. st. 2. Zakona)	5.041,40	15% I. stup 5% II. stup	756,21 252,07	15%	756,21	0,5%	25,21	-	-	35,5%	1.789,70
11.	Ostale samostalne djelatnosti (osiguranici upisani u RPO)		0,65 (čl. 66. st. 1. t. 5. Zakona)	5.041,40	15% I. stup 5% II. stup	756,21 252,07	15%	756,21	0,5%	25,21	-	-	35,5%	1.789,70
12.	Obrtnici i slobodna zanimanja koji plaćaju porez na dobitak uključujući i najmodavce obveznike PDV-a	ako ne isplaćuju poduzetničku plaću	1,1 (čl. 82. Zakona)	8.531,60	15% I. stup 5% II. stup	1.279,74 426,58	15%	1.279,74	0,5%	42,66	-	-	35,5%	3.028,72
		ako isplaćuju poduzetničku plaću	čl. 82. Zakona	poduzetnička plaća najmanje 8.531,60	15% I. stup 5% II. stup	1.279,74 426,58	15%	1.279,74	0,5%	42,66	-	-	35,5%	3.028,72

Tek. br.	Osnova osiguranja		Faktor	Osnovica stopa	Dopr. za mirovinsko osig.		Dopr. za zdrav. osiguranje		Dopr. za zdr. osig. zaštite zdr. na radu.		Dopr. za osig. u slučaju nezaposlenosti		Ukupno mjesečno		
					stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
13.	Obavljaju obrt i drugu samostalnu djelatnost uz radni odnos	ako plaćaju porez na dohodak	god. osnov. (čl. 185. i 186. Zakona)	dohodak najviše 60.496,80	15% I. stup 5% II. stup	9.074,52 3.024,84	15%	9.074,52	-	-	-	-	35%	21.173,88	
		ako plaćaju porez na dobitak	god. osnov. (čl. 185. i 186. Zakona)	dobitak najviše 60.496,80	15% I. stup 5% II. stup	9.074,52 3.024,84	15%	9.074,52	-	-	-	-	-	35%	21.173,88
14.	Najmodavci obveznici PDV-a koji vode poslovne knjige (osim umirovljenika)	plaćaju porez na dohodak	0,65 (čl. 66. Zakona)	5.041,40	15% I. stup 5% II. stup	756,21 252,07	15%	756,21	0,5%	25,21	-	-	35,5%	1.789,70	
		plaćaju porez na dobitak	1,1 (čl. 82. Zakona)	8.531,60	15% I. stup 5% II. stup	1.279,74 426,58	15%	1.279,74	0,5%	42,66	-	-	35,5%	3.028,72	
		primitak od najma uz radni odnos plaća porez na dohodak	god. osnov. (čl. 185. i 186. Zakona)	dohodak najviše 60.496,80	15% I. stup 5% II. stup	9.074,52 3.024,84	15%	9.074,52	-	-	-	-	-	35%	21.173,88
		primitak od najma uz radni odnos plaća porez na dobitak	god. osnov. (čl. 185. i 186. Zakona)	dobitak najviše 60.496,80	15% I. stup 5% II. stup	9.074,52 3.024,84	15%	9.074,52	-	-	-	-	-	35%	21.173,88
15.	Pomoran član posade broda u međ. plovidbi	-	po rješenju PU prema propisu koji donosi minist. mora	15% I. stup 5% II. stup	prema propisanoj osnovici	15%	prema propisanoj osnovici	0,5%	prema propisanoj osnovici	-	-	35,5%	prema propisanoj osnovici		
16.	Član uprave trg. društva i izvršni direktor ako nisu osigurani po drugoj osnovi	1,00 (čl. 92. Zakona)	7.756,00	15% I. stup 5% II. stup	1.163,40 387,80	15%	1.163,40	0,5%	38,78	-	-	35,5%	2.753,38		
17.	Svećenici i drugi vjerski službenici	0,35 (čl. 97. Zakona)	2.714,60	15% I. stup 5% II. stup	407,19 135,73	7,5%	203,60	-	-	-	-	27,5%	746,52		
18.	Roditelj koji obavlja roditeljske dužnosti	0,35 (čl. 101. Zakona)	2.714,60	5% II. stup	135,73	-	-	-	-	-	-	5%	135,73		
19.	Zaposlenje u tuzemstvu za poslodavca u inozemstvu koji nema registriranu podružnicu u tuzemstvu	1,00 (čl. 107. Zakona)	7.756,00	15% I. stup 5% II. stup	1.163,40 387,80	15%	1.163,40	0,5%	38,78	-	-	35,5%	2.753,38		
20.	Osiguranik po osnovi zaposlenja u inozemstvu kod međunarodne organizacije stranog poslodavca	1,00 (čl. 105. Zakona)	7.756,00	7.756,00	1.163,40 387,80	15%	1.163,40	0,5%	38,78	-	-	35,5%	2.753,38		
21.	Primitak od kojeg se utvrđuje drugi dohodak (osim umirovljenika)	-	svota primitka (čl. 113. Zakona.)	15% I. stup 5% II. stup	prema primitku	15%	prema primitku	-	-	-	-	35%	prema primitku		
22.	Primitak primljen iz inozemstva od kojeg se utvrđuje drugi dohodak	-	svota primitka (čl. 112. Zakona)	15% I. stup 5% II. stup	prema primitku	-	-	-	-	-	-	20%	prema primitku		
23.	- produženo mirovinsko osiguranje - neplaćeni dopust - stalni sezonski radnik - supružnik profesionalnoga ugovornog diplomata	0,35 (čl. 124. Zakona)	2.714,60	15% I. stup 5% II. stup	407,19 135,73	-	-	-	-	-	-	20%	542,92		
24.	Korisnik mirovine ili invalidnine od stranog nositelja mirovinskog osiguranja	-	svota mirovine, ali ne manje od 2.714,60 i ne više od 7.756,00 (čl. 132. Zakona)	-	-	15%	ne manje od 407,19 ni više od 1.163,40	-	-	-	-	15%	ne manje od 407,19 ni više od 1.163,40		
25.	Učenici i redoviti studenti za vrijeme praktične nastave i za vrijeme stručne prakse kod poslodavca te stručnih putovanja (određene okolnosti)	0,35 (čl. 165. Zakona)	2.714,60	5%	135,73	-	-	0,5%	13,57	-	-	5,5%	149,30		
26.	Osoba koja je prekinula rad, a bivši ju je poslodavac uputio na obrazovanje ili stručno usavršavanje	0,35 (čl. 141. Zakona)	2.714,60	-	-	15%	407,19	-	-	-	-	15%	407,19		
27.	Osoba koju je pravna ili fizička osoba prije stupanja u radni odnos uputila na praktični rad	0,35 (čl. 145. Zakona)	2.714,60	-	-	15%	407,19	-	-	-	-	15%	407,19		
28.	Osoba upućena u inozemstvo po osnovi međunarodne tehničko-prosvjetne i kulturne suradnje	0,35 (čl. 149. Zakona)	2.714,60	-	-	15%	407,19	-	-	-	-	15%	407,19		

Tek. br.	Osnova osiguranja	Faktor	Osnovica stopa	Dopr. za mirovinsko osig.		Dopr. za zdrav. osiguranje		Dopr. za zdr. osig. zaštite zdr. na radu.		Dopr. za osig. u slučaju nezaposlenosti		Ukupno mjesečno	
				stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
29.	Osoba koja ne ostvaruje zdravstveno osiguranje niti po jednoj osnovi	0,35 (čl. 153. Zakona)	2.714,60	-	-	15%	407,19	-	-	-	-	15%	407,19
30.	Član obitelji osobe zaposlene u inozemstvu	0,35 (čl. 157. Zakona)	2.714,60	-	-	15%	407,19	-	-	-	-	15%	407,19
31.	Učenici i studenti za rad preko učeničkih i studentskih udruga (studentski servis i sl.)	-	pojedinačni primitak (čl. 159. Zakona)	5%	prema primitku	-	-	0,5%	prema primitku	-	-	5,5%	prema primitku

4. BENIFICIRANI STAŽ ZAPOSLENIKA

Radna mjesta i zanimanja na kojima se staž računa s povećanim trajanjem utvrđena su **Zakonom o stažu osiguranja s povećanim trajanjem** (Nar. nov., br. 71/99., 46/07. i 41/08.).

Osim prethodno navedenih stopa doprinosa za mirovinsko osiguranje, poslodavac treba za radnike kojima se staž osiguranja priznaje u povećanom trajanju isplaćivati još i povećani doprinos na plaće na istu osnovicu kao za redovne doprinose.

Doprinos na plaće radnika za benificirani staž koji se priznaje u povećanom trajanju kada se svakih 12 mjeseci efektivnog rada računa više mjeseci prema čl. 13. st. 1. Zakona o doprinosima raspoređuje se na dio doprinosa za I. stup a dio za II. stup kako slijedi:

Tablica 35. Stope doprinosa za benificirani staž radnika

Za radnike kojima se za 12 mjeseci staž računa kao:	Stopa doprinosa za radnike u I. stupu	Stopa doprinosa za radnike u I. i u II. stupu		
		I. stup	II. stup	Ukupno
18 mjeseci	17,58%	13,07%	4,51%	17,58%
16 mjeseci	11,28%	8,39%	2,89%	11,28%
15 mjeseci	7,84%	5,83%	2,01%	7,84%
14 mjeseci	4,86%	3,61%	1,25%	4,86%

Prema zakonu o stažu osiguranja s povećanim trajanjem u nastavku se daje pregled nekih radnih mjesta kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem.

Tablica 36. Pregled nekih radnih mjesta kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem

Tek. br.	DJELATNOST - naziv radnog mjesta	Za 12 mjeseci rada priznaje se
1.	U ŽELJEZARAMA - radna mjesta talioničara i ljevača - radna mjesta u valjaonicama - radna mjesta u kovačnicama željeza	14 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci
2.	U LJEVAONICAMA - radna mjesta na čišćenju odljevaka i dr. - radna mjesta na pripremi i preradi kalupnih mješavina, taljenju, lijevanju i dr. - radna mjesta na poluautomatskoj izradi kalupa, radna mjesta brigadira koji 80% radnog vremena provedu u pogonu ljevaonice i čistionica i dr.	16 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci

Tek. br.	DJELATNOST - naziv radnog mjesta	Za 12 mjeseci rada priznaje se
3.	U GRADEVINARSTVU - radovi na probijanju tunela ⇒ bušači, mineri koji 80% stvarnog radnog vremena u tijeku godine provedu u tunelu - radna mjesta na gradnji i održavanju dalekovoda, visinski monter na izgradnji i/ili održavanju dalekovoda napona 110 kv	14 mjeseci 15 mjeseci
4.	U PROMETU a) radna mjesta u željezničkom prometu ⇒ strojovođe elektrovučnih i dizelvučnih vozila za prugu - radna mjesta rukovatelja manevra i manevrista, prometnika vlakova u ranžirnim stanicama i koji regulira promet s postavnicama, strojovođe na manevarci i dr. - pomoćnik strojovođe, pregledač vagona - skretničar koji ručno rukuje skretnicama i dr. b) radna mjesta u pomorskom prometu ⇒ radna mjesta ukrasnog osoblja na tankerima koji prevoze tekuće gorivo - radno mjesto osoblja koje 80% vremena provede tijekom plovidbe na neogr. i velikoj obalnoj plov. c) radna mjesta u cestovnom prometu ⇒ radno mjesto vozača teškog teretnog vozila dopuštene mase jednake ili veće od 7,5t - radno mjesto vozača autobusa u redovnom javnom međugradskom prijevozu putnika, vozač tramvaja i vozač autobusa u gradskom prometu	18 mjeseci 16 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci
5.	U KOMUNALNOJ DJELATNOSTI - radno mjesto dimnjačara koji radi na čišćenju štednjaka po stanovima i dr.	14 mjeseci
6.	U ŠUMARSTVU - radno mjesto šumskog sjekača	16 mjeseci
7.	U TEKSTILNOJ INDUSTRIJI - radno mjesto poslužitelja strojeva za trganje starih tkanina, tkalac na tkalačkim strojevima - radno mjesto poslužitelja stroja za vlačenje vlakna	15 mjeseci 14 mjeseci
8.	U KOŽARSKO-PRERAĐIVAČKOJ INDUSTRIJI - radna mjesta zaposlenika koji u procesu obrade sirove kože rade na ručnoj manipulaciji i sortiranju neštavljenih koža i dr.	15 mjeseci
9.	OSTALO - plesač klasičnog baleta, suvremenog plesa, baletni majstor, operni pjevač - solist - pilot aviona i pilot helikoptera - nastavnik motornog letenja, padobranstva	

Napomena:

Opširnije o obračunavanju i plaćanju doprinosa za benificirani staž pisali smo u časopisu RRiF br. 4/08., str. 58.