

# KOMENTAR

## IZMJENA I DOPUNA ZAKONA O RADU

- S PRILOZIMA I OGLEDNIM PRIMJERIMA

SKUPINA AUTORA



**RRIF**

Zagreb, 2023.



*Autori:*

Mr. Anja BOŽINA, dipl. oec. o ovl. rač.

Josipa KLIŠANIN, dipl. iur.

Dražen OPALIĆ, mag. oec.

Lucija TURKOVIĆ-JARŽA, dipl. oec. i ovl. rač.

Hana VELAJ, mag. iur

Ante VIDOVIĆ, dipl. iur.

Anamarija WAGNER, dipl. oec., ovl. rev. i ACCA

# **KOMENTAR**

## **IZMJENA I DOPUNA ZAKONA O RADU**

**- s priložima i oglednim primjerima**



**Zagreb, 2023.**

©Copyright 2023.

**RRiF plus d.o.o. za nakladništvo i poslovne usluge**

10000 Zagreb, Vlaška 68

Tel.: 01/4699-700,

Fax: 01/4699-766

E-pošta: rrif@rrif.hr

**Za nakladnika direktorica:**

dr. sc. Ljerka MARKOTA, prof. struč. stud. i ovl. rač.

**PRAVNA BIBLIOTEKA**

**Glavni urednik:**

izv. prof. dr. sc. Ivan MILOTIĆ

**Urednik:**

Ante VIDOVIĆ, dipl. iur.

UDK 349.2

ISBN 978-953-272-207-9

**Grafička priprema i tisak:**

EDIT d.o.o.

Zagreb, Trumbićeva 12

CIP zapis dostupan u računalnom katalogu  
Nacionalne i sveučilišne knjižnice u Zagrebu pod brojem: 001186464

## PREDGOVOR

*Prije gotovo tri desetljeća u nas je donesen prvi Zakon o radu. Od tada smo svjedoci donošenja još dvaju istoimenih propisa – Zakona o radu, dakako sa svojim izmjenama i dopunama u većem ili manjem opsegu. Zadnji put je (treći) Zakon o radu donesen prije nešto manje od desetljeća, točnije prije devet godina. Pritom ne trebamo osobito isticati načelna i u izvjesnom smislu drukčija stajališta donositelja zakona i sindikata, uz značajnu medijsku popraćenost, veliku zainteresiranost javnosti, struke i različitih drugih skupina. Navedeno, među inima, stoga što je u pitanju propis od iznimno velikog društvenog značenja i što izravno uređuje prava i obveze vrlo širokog kruga pravnih subjekata, odnosno velikog broja aktivno i radno sposobnog stanovništva i ostalih skupina (recimo, umirovljenika koji su ujedno i zaposleni, zatim tražitelja posla, i dr.). I sam radni odnos iznimno je dinamičan proces od svog nastanka (dakako, sklapanjem ugovor o radu) do svog okončanja (pa i nakon toga, npr. u slučaju pokretanja radnog spora) i kao takav podložan je različitim vrstama promjena te, između ostaloga, okolini i vremenu u kojemu živimo.*

*Zakonom o radu je ustanovljeno jedinstveno uređenje svih radnih odnosa bez obzira na strukturu članskih prava poslodavca i činjenicu kakav je pravni subjekt poslodavac, odnosno je li on fizička ili pravna osoba.*

*Konačno, nakon proteka duljeg razdoblja od samih najava i početka pregovora vezanih uz donošenje zakona, krajem prošle kalendarske godine donesen je dugoočekivani propis, koji je stupio na snagu početkom ove kalendarske godine. U početku se razmatralo i raspravljalo o tome hoće li biti donesen novi zakon, ali se zakonodavac otprilike prije godinu dana odlučio samo za njegove izmjene i dopune. Dakako, riječ je Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Nar. nov., br. 151/22.), koji je stupio na snagu 1. siječnja 2023. godine (osim odredbe o dostavi kolektivnog ugovora nadležnom tijelu, koja je stupila na snagu 1. srpnja 2023. godine, i odredaba o radu putem digitalnih radnih platformi, koje će stupiti na snagu 1. siječnja 2024. godine).*

*Navedena novela, između ostaloga, donosi reformske promjene koje su opsežne (sadržavaju 67 odredaba u odnosu na ukupno 235 članaka cjelokupnog Zakona) jer se njima opći propis o radu u RH usklađuje s dvije nove direktive EU-a te se ujedno provodi niz mjera na koje obvezuje Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021. – 2026. godine, s ciljem unaprjeđenja radnog zakonodavstva. Uz to, prema riječima zakonodavca, stanje do donošenja ovog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu iziskivalo je reformske promjene Zakona o radu. U tom kontekstu, imajući u vidu razvoj suvremenog tržišta rada*

*(što je u znatnoj mjeri omogućila digitalizacija i automatizacija poslovnih procesa) te s tim povezane nove prakse koje podrazumijevaju sve fleksibilnije mogućnosti poslovanja i rada, a osobito nove oblike rada u području radnih odnosa, postalo je nespornim da je do tada vrijedeće zakonsko rješenje bilo nužno prilagoditi suvremenim okolnostima i novim standardima obvezujućih pravnih akata EU-a.*

*Novosti i temeljna pitanja koja uređuje ovaj Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu, odnose se na ugovor o radu na određeno vrijeme i uvjete rada radnika koji rade na temelju ugovora; obvezni sadržaj i oblik ugovora o radu; ugovor o radu za stalne sezonske poslove; rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu; izaslanje radnika u inozemstvo; dopunski (sada nazvan dodatni) rad; zaštitu maloljetnika; rad u nepunom radnom vremenu – uvjeti rada); rad putem agencija za privremeno zapošljavanje; probni rad; organizaciju radnog vremena; plaćeni i neplaćeni dopust; pravo radnika na odsutnost s posla zbog hitnih razloga; mogućnost drukčijeg uređenja radnog vremena, noćnog rada i odmora; definiranje pojmova plaće, sastavnih dijelova plaće, reguliranje načina utvrđivanja kriterija za povećanu plaću i načina utvrđivanja visine naknade plaće i dr.; otkazni rok i otpremninu; dostavu odluka o pravima i obvezama iz radnog odnosa; sudsku zaštitu prava iz radnog odnosa; zaštitu dostojanstva radnika; obvezu obavješćivanja; dostavu kolektivnih ugovora nadležnom tijelu; rad putem digitalnih radnih platformi te sankcije.*

*Dakako, sva ta i s time povezana pitanja, kao i druga koja su značajna za aktualnu praksu, na detaljan su način obrađena u ovoj knjizi.*

*Ova knjiga predstavlja jedinstven i cjelovit komentar svih članaka koji su izmijenjeni i dopunjeni ovim Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o radu.*

*Praktičnoj primjeni ove knjige pridonose prilozi koji se sastoje od oglednih primjera novih ugovora o radu i otkaza, pravilnika o radu i drugih noveliranih i za praksu važnih radnopravnih akata. Također, ova knjiga sadržava i dodatne komentare najvažnijih pitanja vezanih za obračun plaće, naknade plaće, ostalih materijalnih primitaka, otpremnine, nove isplatne liste, drugi dohodak, doprinose i sl.*

***Ova se knjiga temelji na komentarima i primjerima koji su potkrijepljeni aktualnim i kvalitetnim razjašnjenjima, jer bez takva načina razmatranja problematike ova knjiga ne bi imala upravo onu vrijednost koja je našim čitateljima vrlo potrebna.***

***Nadamo se da će korisnicima, čitateljima i drugima u struci ova knjiga biti od pomoći ili barem od koristi u njihovu radu kada se budu suočavali s problemima u vezi s radnopravnim i drugim mnogobrojnim s time povezanim odnosima.***

***Svim čitateljima i drugim zainteresiranim osobama želimo što više uspjeha u sveukupnom poslovanju i svakodnevnom radu.***

*Urednik:  
Ante Vidović, dipl. iur.*

# Sadržaj

<b>PREGOVOR</b> .....	<b>III</b>
<b>I. KOMENTAR ZADNJIH IZMJENA I DOPUNA ZAKONA O RADU</b>	
<i>(Josipa KLIŠANIN, dipl. iur. i Dražen OPALIĆ, mag. oec.)</i> .....	<b>1</b>
<b>ZAKON O RADU (Urednički pročišćeni tekst)</b> .....	<b>3</b>
<b>GLAVA I. OPĆE ODREDBE</b> .....	<b>3</b>
<b>GLAVA II. INDIVIDUALNI RADNI ODNOSI</b> .....	<b>6</b>
1. ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA .....	6
2. PRAVILNICI O RADU .....	47
3. ZAŠTITA ŽIVOTA, ZDRAVLJA I PRIVATNOSTI.....	47
4. ZAŠTITA TRUDNICA, RODITELJA I POSVOJITELJA.....	48
5. ZAŠTITA RADNIKA KOJI SU PRIVREMENO ILI TRAJNO NESPOSOBNI ZA RAD .....	52
6. PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE .....	54
7. PROBNI RAD, OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD .....	59
8. RADNO VRIJEME .....	63
9. ODMORI I DOPUSTI .....	75
10. MOGUĆNOST DRUKČIJEG UREĐENJA RADNOG VREMENA, NOĆNOG RADA I ODMORA .....	82
11. PLAĆA I NAKNADA PLAĆE.....	84
12. IZUMI I TEHNIČKA UNAPREĐENJA RADNIKA .....	92
13. ZABRANA NATJECANJA RADNIKA S POSLODAVCEM .....	93
14. NAKNADA ŠTETE .....	95
15. PRESTANAK UGOVORA O RADU .....	96
16. OSTVARIVANJE PRAVA I OBEZA IZ RADNOG ODNOSA .....	105
<b>GLAVA III. SUDJELOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU</b> .....	<b>113</b>
1. RADNIČKO VIJEĆE .....	113
2. SKUPOVI RADNIKA .....	121
3. PREDSTAVNIK RADNIKA U ORGANU POSLODAVCA .....	121
<b>GLAVA IV. KOLEKTIVNI RADNI ODNOSI</b> .....	<b>122</b>
1. UDRUGE RADNIKA I POSLODAVACA .....	122
2. UTEMELJENJE I REGISTRACIJA UDRUGA .....	123
3. IMOVINA UDRUGA.....	125
4. DJELOVANJE UDRUGA .....	125
5. PRESTANAK DJELOVANJA UDRUGE .....	127
6. KOLEKTIVNI UGOVORI .....	128
7. ŠTRAJK I RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA .....	133
8. GOSPODARSKO-SOCIJALNO VIJEĆE.....	137
<b>GLAVA IV.A RAD PUTEM DIGITALNIH RADNIH PLATFORMI</b> .....	<b>138</b>
1. OBILJEŽJA RADA PUTEM DIGITALNIH RADNIH PLATFORMI .....	138
2. UPOTREBA AUTOMATIZIRANOG SUSTAVA UPRAVLJANJA U ORGANIZACIJI RADA KOJI SE OBAVLJA KORIŠTENJEM DIGITALNIH RADNIH PLATFORMI .....	139
3. PRAVA RADNIKA KOJI RAD OBAVLJA PUTEM DIGITALNIH RADNIH PLATFORMI .....	141
4. TRANSPARENTNOST RADA KORIŠTENJEM DIGITALNIH RADNIH PLATFORMI .....	144

GLAVA V. NADZOR NAD PRIMJENOM PROPISA O RADU .....	146
GLAVA VI. POSEBNE ODREDBE .....	146
GLAVA VII. UPRAVNE MJERE .....	147
GLAVA VIII. PREKRŠAJNE ODREDBE .....	151
GLAVA IX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE .....	161
<b>II. IZBOR PROPISA I ODLUKA .....</b>	<b>167</b>
<b>1. ZAKON O ZAŠTITI NA RADU (Urednički pročišćeni tekst) .....</b>	<b>169</b>
<b>2. ZAKON O BLAGDANIMA, SPOMENDANIMA   I NERADNIM DANIMA U REPUBLICI HRVATSKOJ .....</b>	<b>211</b>
<b>3. ZAKON O MINIMALNOJ PLAĆI (Urednički pročišćeni tekst) .....</b>	<b>213</b>
<b>4. ZAKON O SUZBIJANJU NEPRIJAVLJENOGA RADA .....</b>	<b>217</b>
<b>5. ZAKON O TRGOVINI (Izvadak) (Urednički pročišćeni tekst) .....</b>	<b>225</b>
<b>6. ZAKON O STRANCIMA (Izvadak) (Urednički pročišćeni tekst) .....</b>	<b>229</b>
<b>7. ZAKON O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI   I ZAPOŠLJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM   (Izvadak) (Urednički pročišćeni tekst) .....</b>	<b>244</b>
<b>8. ZAKON O OSIGURANJU RADNIČKIH TRAJŽBINA   (Urednički pročišćeni tekst) .....</b>	<b>249</b>
<b>9. ZAKON O SUZBIJANJU DISKRIMINACIJE   (Urednički pročišćeni tekst) .....</b>	<b>262</b>
<b>10. ZAKON O OBVEZNIM ODNOSIMA   (Izvadak) (Urednički pročišćeni tekst) .....</b>	<b>271</b>
<b>11. KAZNENI ZAKON (Izvadak) (Urednički pročišćeni tekst) .....</b>	<b>280</b>
<b>12. PRAVILNIK O SADRŽAJU OBRAČUNA PLAĆE,   NAKNADE PLAĆE, OTPREMNINE I NAKNADE   ZA NEISKORIŠTENI GODIŠNJI ODMOR .....</b>	<b>283</b>
<b>13. PRAVILNIK O SADRŽAJU I NAČINU VOĐENJA   EVIDENCIJE O RADNICIMA .....</b>	<b>293</b>
<b>14. PRAVILNIK O POSLOVIMA NA KOJIMA SE   NE SMIJE ZAPOSлити MALOLJETNIK (Urednički pročišćeni tekst) .....</b>	<b>298</b>
<b>15. PRAVILNIK O UTVRĐIVANJU ZDRAVSTVENE   SPOSOBNOSTI ZA RAD MALOLJETNIKA .....</b>	<b>301</b>
<b>16. PRAVILNIK O OBAVLJANJU DJELATNOSTI U SVEZI   SA ZAPOŠLJAVANJEM .....</b>	<b>305</b>
<b>17. PRAVILNIK O NAČINU OBJAVE PRAVILNIKA O RADU .....</b>	<b>312</b>
<b>18. PRAVILNIK O OSPOSOBLJAVANJU   I USAVRŠAVANJU IZ ZAŠTITE NA RADU   TE POLAGANJU STRUČNOG ISPITA .....</b>	<b>313</b>
<b>19. ODLUKA I RJEŠENJE USTAVNOG SUDA   REPUBLIKE HRVATSKE BR. U-I-646/1999,   U-I-945/1999 (Izvadak) .....</b>	<b>322</b>



<b>III. OSVRT NA NEKA IZDVOJENA PITANJA</b> .....	<b>325</b>
<b>1. RADNO VRIJEME, RASPORED RADNOG VREMENA I UGOVARANJE PLAĆE PREMA RADNIM SATIMA</b> ( <i>Hana VELAJ, mag. iur.</i> ) .....	<b>327</b>
1. UVOD .....	327
2. DEFINICIJA RADNOG VREMENA .....	327
3. TRAJANJA RADNOG VREMENA (PUNO I NEPUNO RADNO VRIJEME) .....	328
4. RASPORED RADNOG VREMENA .....	329
5. EVIDENCIJA RADNOG VREMENA .....	331
6. ODREĐIVANJE I OBRAČUN PLAĆE .....	331
7. BLAGDANI I NERADNI DANI .....	332
8. PRIMJERI OBRAČUNA PLAĆA KOJA JE UGOVORENA PO SATU ILI PREMA BODOVIMA .....	333
<b>2. EVIDENCIJE RADNOG VREMENA</b> ( <i>Ante ViDOVIĆ, dipl. iur.</i> ).....	<b>340</b>
1. UVOD .....	340
2. (POD)ZAKONSKI OKVIR EVIDENCIJA U PODRUČJU RADA .....	340
3. EVIDENCIJE O RADNICIMA .....	341
4. EVIDENCIJE RADNOG VREMENA .....	342
5. OSTALA VAŽNA PITANJA .....	346
5.1. Evidencije radnog vremena za radnike koji obavljaju poslove na daljinu, odnosno na izdvojenom mjestu rada .....	347
5.2. Evidencije radnog vremena rukovodećeg osoblja .....	348
5.3. Evidencije radnog vremena radnika upućenih na rad u inozemstvo radi obavljanja ugovorenih poslova .....	350
5.4. Naznaka o evidencijama radnog vremena posebnih kategorija radnika .....	351
<b>3. PRAVO NA GODIŠNJI ODMOR</b> ( <i>Hana VELAJ, mag. iur.</i> ) .....	<b>353</b>
1. PRAVO NA GODIŠNJI ODMOR .....	353
2. STJECANJE PRAVA NA PUNI ILI RAZMJERNI DIO GODIŠNJEG ODMORA .....	354
3. PRAVO NA GODIŠNJI ODMOR U SLUČAJU PRESTANKA RADNOG ODNOSA .....	355
4. UTVRĐIVANJE BROJA DANA GODIŠNJEG ODMORA KOJI PRIPADAJU RADNIKU .....	356
5. KORIŠTENJE GODIŠNJEG ODMORA U DIJELOVIMA .....	357
6. PRENOŠENJE GODIŠNJEG ODMORA U SLJEDEĆU GODINU .....	358
7. RASPORED KORIŠTENJA GODIŠNJEG ODMORA .....	359
8. PRAVO NA GODIŠNJI ODMOR RADNIKA KOJI RADE U NEPUNOM RADNOM VREMENU / DODATNOM RADU .....	359
9. ODRICANJE OD PRAVA NA GODIŠNJI ODMOR .....	360
<b>4. PLAĆA, NAKNADE I DRUGI PRIMITCI</b> .....	<b>361</b>
4.1. Utvrđivanje plaće ( <i>Mr. Anja BOŽINA, dipl. oec. i ovl. rač.</i> ) .....	361
4.1.1. Uvod .....	361
4.1.1.1. Kako se utvrđuje plaća .....	364
4.1.1.2. Dodatci na plaću .....	364
4.1.1.3. Ostali primitci kao dio plaće za redovan rad .....	366
4.1.2. Minimalna plaća za 2023. godinu .....	367
4.1.2.1. Utvrđivanje minimalne plaće za rad kraći od mjesec dana .....	369
4.1.2.2. Utvrđivanje minimalne plaće za nepuno radno vrijeme .....	370

4.1.3. Visina plaće za članove uprave i izvršne direktore .....	371
4.1.4. Primitci radnika na temelju radnog odnosa .....	372
4.2. Nova isplatna lista plaće i naknade plaće ( <i>Mr. Anja BOŽINA, dipl. oec. i ovl. rač.</i> ) .....	373
4.2.1. Uvod .....	373
4.2.2. Kome se dostavlja isplatna lista obračunane plaće i naknade plaće – Obrazac IP1 .....	376
4.2.3. Obvezni sadržaj isplatne liste isplaćene plaće – Obrazac IP1 .....	376
4.2.4. Iskazivanje primitaka koji se ne smatraju plaćom na isplatnoj listi .....	380
4.2.5. Sadržaj isplatne liste neisplaćene plaće .....	382
4.2.6. Iskazivanje naknade za neiskorišteni godišnji odmor na isplatnoj listi .....	383
4.2.7. Mora li radnik potpisati isplatne listu i kako ju poslodavac treba dostaviti .....	385
4.2.8. Način dostave isplatne liste .....	385
4.2.9. Čuvanje isprava povezanih s obračunom plaće, naknade plaće i otpremnine .....	386
4.2.10. Isplatna lista i euro .....	386
4.3. Naknada plaće za vrijeme bolovanja ( <i>Anamarija WAGNER, dipl. oec., ovl. rev. i ACCA</i> ) .....	386
4.3.1. Sati koji ulaze u izračun naknade za vrijeme bolovanja .....	388
4.3.2. Bolovanje zbog bolesti radnika .....	389
4.3.2.1. Izračun naknade kada radnik nema zadovoljen uvjet „prethodnog osiguranja“ .....	390
4.3.2.2. Izračun naknade kada je isplaćena samo jedna plaća u šest mjeseci .....	391
4.4. Naknada plaće za vrijeme dopusta ( <i>Anamarija WAGNER, dipl. oec., ovl. rev. i ACCA</i> ) .....	392
4.4.1. Rodiljni dopust .....	393
4.4.1.1. Visina naknade plaće .....	393
4.4.1.2. Postupanje kada radnica radi za vrijeme rodiljnog dopusta .....	394
4.4.2. Očinski dopust zaposlenika .....	395
4.4.2.1. Vjerodostojne isprave potrebne za ostvarivanje prava .....	395
4.4.2.2. Visina naknade plaće za vrijeme očinskog dopusta .....	396
4.4.3. Roditeljski dopust .....	397
4.4.3.1. Visina naknade za vrijeme roditeljskog dopusta .....	397
4.4.3.2. Postupanje kada radnica tijekom roditeljskog dopusta želi raditi .....	399
4.5. Naknade vezane za godišnji odmor ( <i>Mr. Anja BOŽINA, dipl. oec. i ovl. rač.</i> ) .....	399
4.5.1. Utvrđivanje naknade plaće .....	399
4.5.2. Naknada za godišnji odmor – općenito .....	400
4.5.3. Naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora .....	400

4.5.3.1. Visina naknade plaće za vrijeme godišnjeg odmora.....	402
4.5.4. Naknada za neiskorišteni godišnji odmor .....	405
4.5.4.1. Broj dana za koje radnik ostvaruje pravo na naknadu za neiskorišteni godišnji odmor .....	405
4.5.4.2. Porezni položaj isplate nadoknade za neiskorišteni godišnji odmor .....	407
4.5.4.3. Isplata naknade za neiskorišteni godišnji odmor preminulom radniku.....	408
4.5.4.4. Isplata naknade za neiskorišteni godišnji odmor osobi koja je bila prvi put zaposlena i mladoj osobi .....	410
4.5.4.5. Postupanje kada se naknada za neiskorišteni godišnji odmor ne isplati na vrijeme .....	410
4.6. Plaće po sudskoj presudi ili nagodbi tijekom sudskog postupka ( <i>Lucija TURKOVIĆ-JARŽA, dipl. oec. i ovl. rač.</i> ).....	412
4.6.1. Temeljne zakonske odredbe koje se odnose na isplatu utuženih plaća iz područja radnog i poreznog prava.....	412
4.6.1.1. Pravno određenje plaće.....	412
4.6.1.2. Plaće u poreznom i socijalnom sustavu .....	412
4.6.2. Mogućnost korištenja osobnog odbitka kod isplate utuženih plaća .....	413
4.6.3. Porezni položaj zatezних kamata na zakašnjelo plaćanje doprinosa i poreza na dohodak .....	414
4.6.3.1. Obračun zatezних kamata na doprinose i porez na dohodak .....	415
4.6.3.2. Pregled stopa zatezних kamata u razdoblju od 2017. do 2023. godine .....	415
4.6.4. Primjer obračuna isplate utuženih plaća.....	415
4.6.5. Kako postupiti s utuženim neoporezivim primitcima .....	419
4.7. Ovrha na plaći ( <i>Ante VIDOVIĆ, dipl. iur.</i> ) .....	420
4.7.1. Uvod.....	420
4.7.2. Zakonski okvir .....	420
4.7.3. Plaća i drugi primitci koji se djelomično plijene (ograničenje ovrhe) .....	422
4.7.3.1. Novosti kod djelomične zapljene, odnosno ograničenja ovrhe na plaći u 2023. godini .....	423
4.7.3.2. Iznimka i ograničenja .....	423
4.7.3.3. Primjeri izračuna ovrhe na plaći u 2023. godini .....	424
4.7.4. Primitci koji su izuzeti od ovrhe .....	424
4.7.5. Okončanje provedbe ovrhe na plaći .....	427
<b>5. RAD DRŽAVLJANA TREĆIH ZEMALJA U RH</b> ( <i>Hana VELAJ, mag. iur.</i> ) .....	<b>428</b>
1. RAD DRŽAVLJANA TREĆIH ZEMALJA U RH .....	428
1.1. Dozvola za boravak i rad na temelju mišljenja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje .....	428
2. TTR.....	429
2.1. Zahtjev za izdavanje dozvole za boravak i rad	

i pozitivno mišljenje o zapošljavanju državljana treće zemlje .....	429
3. DOZVOLA ZA BORAVAK I RAD ZA SEZONSKE RADNIKE .....	430
4. DOZVOLA ZA BORAVAK I RAD BEZ TTR-a I MIŠLJENJA HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE .....	432
5. ODLUČIVANJE O ZAHTJEVU ZA IZDAVANJE DOZVOLE ZA BORAVAK I RAD I PRODULJENJE DOZVOLE .....	433
6. RAD U RH BEZ DOZVOLE ZA BORAVAK I RAD I POTVRDE O PRIJAVI RADA .....	434
7. SOCIJALNI STATUS DRŽAVLJANA TREĆIH ZEMALJA KOJI SE ZAPOŠLJAVANJU U RH .....	435
7.1. Olakšice za prvo zaposlenje .....	436
7.2. Olakšice za mlade osobe .....	437
8. OBRAČUN POREZA NA DOHODAK .....	438
9. OBRAČUN PRIREZA ZA DRŽAVLJANE TREĆE ZEMLJE .....	439
10. NEOPOREZIVE ISPLATE DRŽAVLJANIMA TREĆIH ZEMALJA .....	440
<b>6. BORAVAK I RAD DRŽAVLJANA DRŽAVA ČLANICA EGP-a I ČLANOVA NJIHOVIH OBITELJI U RH</b> ( <i>Hana VELAJ, mag. iur.</i> ) .....	<b>441</b>
1. UVOD .....	441
2. ZAKON O DRŽAVLJANIMA EGP-a .....	441
3. ULAZAK I IZLAZAK DRŽAVLJANA EGP-a IZ RH .....	442
4. BORAVAK DRŽAVLJANA EGP-a U RH .....	442
4.1. Kratkotrajni boravak .....	442
4.2. Privremeni boravak .....	443
5. STALNI BORAVAK DRŽAVLJANA EGP-a U RH .....	446
6. OGRANIČENJE BORAVKA DRŽAVLJANA EGP-a U RH .....	446
<b>7. MENADŽERSKI UGOVOR</b> ( <i>Ante VIDOVIĆ, dipl. iur.</i> ) .....	<b>447</b>
1. UVOD .....	447
2. ZAKONSKI OKVIR .....	447
3. BITNE ZNAČAJKE UGOVORA .....	452
4. PRESTANAK UGOVORA .....	454
<b>8. AUTORSKO DJELO – POREZNI STATUS</b> ( <i>Lucija TURKOVIĆ-JARŽA, dipl. oec. i ovl. rač.</i> ) .....	<b>455</b>
1. ŠTO SE SMATRA AUTORSKIM DJELOM .....	455
2. UGOVOR O AUTORSKOM DJELU .....	456
3. ODREĐIVANJE NAKNADE ZA KORIŠTENJE AUTORSKOG DJELA .....	456
4. PRIMITCI OSTVARENI NA TEMELJU AUTORSKIH DJELA U POREZNOJ SUSTAVU (AUTORSKI HONORARI) .....	456
5. AUTORI U SUSTAVU POREZA NA DODANU VRIJEDNOST .....	459
6. MOGUĆNOST PLAĆANJA RAZLIKE POREZA NA DOHODAK PO KONAČNOM OBRAČUNU .....	461
<b>9. UGOVOR O DJELU</b> ( <i>Mr. Anja BOŽINA, dipl. oec. i ovl. rač.</i> ) .....	<b>463</b>
1. ZA KOJE SE POSLOVE MOŽE SKLOPITI UGOVOR O DJELU .....	463
2. POREZNI POLOŽAJ ISPLATE PRIMITAKA NA TEMELJU UGOVORA O DJELU .....	465
3. OBRAČUN PRIMITKA I ISKAZIVANJE PODATAKA U JOPPD-u .....	469
4. UGOVOR O DJELU UMIROVLJENIKA .....	470
5. UGOVOR O DJELU FIZIČKIH OSOBA U SUSTAVU POREZA NA DODANU VRIJEDNOST .....	471

6. SKLAPANJE UGOVORA O DJELU IZMEĐU DVIJE FIZIČKE OSOBE .....	474
<b>10. PRESTANAK RADNIH ODNOSA TIJEKOM LIKVIDACIJE</b>	
<b>I SKRAĆENE LIKVIDACIJE</b> ( <i>Hana VELAJ, mag. iur.</i> ) .....	<b>475</b>
1. OPĆENITO O LIKVIDACIJI .....	475
2. LIKVIDACIJA I RADNI ODNOSI .....	477
3. PRESTANAK RADNOG ODNOSA TIJEKOM LIKVIDACIJE .....	477
3.1. Obveze poslodavca u slučaju prestanka radnog odnosa .....	479
3.2. Radničko vijeće ili sindikalni povjerenik .....	482
3.3. Zabrana otkazivanja ugovora o radu zaštićenim kategorijama radnika .....	482
4. PRESTANAK DRUŠTVA PO SKRAĆENOM POSTUPKU („SKRAĆENA LIKVIDACIJA“) .....	483
<b>IV. OGLEDNI PRIMJERI AKATA</b> .....	<b>485</b>
<b>1. OGLEDNI PRIMJERI UGOVORA O RADU</b> .....	<b>487</b>
1.1. Ogledni primjer ugovora o radu na neodređeno vrijeme .....	487
1.2. Ogledni primjer ugovora o radu na određeno vrijeme .....	489
1.3. Ogledni primjer ugovora o radu za stalne sezonske poslove .....	491
1.4. Ogledni primjer ugovora o radu na izdvojenom mjestu rada .....	493
1.5. Ogledni primjer ugovora o dodatnom (dopunskom) radu .....	495
1.6. Ogledni primjer menadžerskog ugovora .....	497
<b>2. OGLEDNI PRIMJERI AKATA KOD PRESTANKA UGOVORA O RADU</b> .....	<b>501</b>
2.1. Ogledni primjer odluke o poslovno uvjetovanom otkazu .....	501
2.2. Ogledni primjer odluke o osobno uvjetovanom otkazu .....	502
2.3. Ogledni primjer otkaza uvjetovanog skrivenim ponašanjem radnika .....	502
2.4. Ogledni primjer otkaza zbog nezadovoljavanja na probnom radu .....	503
2.5. Ogledni primjer izjave o odricanju od otpremnine .....	504
2.6. Ogledni primjer izjave o odricanju od otkaznog roka .....	504
2.7. Ogledni primjer redovitog otkaza radnika .....	504
2.8. Ogledni primjer izvanrednog otkaza poslodavca .....	505
2.9. Ogledni primjer izvanrednog otkaza radnika .....	506
2.10. Ogledni primjer obavijesti o prestanku ugovora o radu .....	506
2.11. Ogledni primjer obavijesti o prestanku ugovora o radu .....	507
2.12. Ogledni primjer sporazuma o prestanku ugovora o radu .....	507
<b>3. OGLEDNI PRIMJER PRAVILNIKA O RADU</b> .....	<b>508</b>
<b>V. STVARNO KAZALO</b> .....	<b>525</b>