

II. PLAĆE – OSNOVICE, OBRAČUN POREZA NA DOHODAK, DOPRINOSI, UPLATNI RAČUNI I PROVEDBA OVRHE

1. UTVRĐIVANJE PLAĆE KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

Prema propisima i aktima poslodavaca te raznim izvorima radnikovih prava, plaća se različito utvrđuje te propisima nije utvrđeno izravno pravo na koji način treba utvrditi plaću. Plaća je primitak radnika koji poslodavac isplaćuje za obavljeni rad u određenom mjesecu. Plaća se utvrđuje prema odredbama kolektivnih ugovora, pravilnika o radu, ugovorima o radu i drugim aktima poslodavca kojima se utvrđuju prava radnika (čl. 90. Zakona o radu). Prema Zakonu o radu plaća se može sastojati od osnovne ili ugovorene plaće, dodataka na plaću i ostalih primitaka. Ovisno o složenosti poslovanja poslodavaca, načinu na koji se odvijaju radni procesi, radnom mjestu radnika i oblicima rada, bruto-plaća radnika može se utvrditi u točno određenoj svoti ili će sadržavati više elemenata. Kada su prava radnika na visinu plaće različito utvrđena prema Zakonu o radu, poslodavac treba primijeniti za radnika najpovoljnije pravo.

Osim kolektivnih ugovora čije se odredbe odnose samo na ugovorne strane odnosno potpisnike (u RH ih ima tridesetak objavljenih u *Narodnim novinama*), ministar nadležnog ministarstva Odlukom o proširenju proširio je kolektivni ugovor čija se primjena odnosi na sve poslodavce i radnike u utvrđenoj grani djelatnosti, kao što su:

- **Kolektivni ugovor ugostiteljstva** (Nar. nov., br. 50/22., dalje Osnovni KU) i Dodatak I. o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora ugostiteljstva sklopljenog 11. travnja 2022. godine (Nar. nov., br. 55/23., dalje: Dodatak I.). Osnovni KU i Dodatak I. (dalje: KU) izvorno su potpisali samo neki sindikati s Udrugom poslodavaca, no njihova je primjena proširena odlukama ministra nadležnog za rad. Proširenje se provelo dvjema odlukama: jednom odlukom o proširenju koja se odnosi na Osnovni KU (Nar. nov., br. 58/22., dalje: prva odluka o proširenju) i druga koja se odnosi na Dodatak I. (Nar. nov., br. 67/23.). Druga odluka o proširenju primjenjuje se od 1. srpnja 2023. godine. Kolektivni ugovor ugostiteljstva koji je sklopljen 12. ožujka 2025. godine i objavljen u Nar. nov., br. 39/24. Odlukom o proširenju kolektivnog ugovora za ugostiteljstvo (Nar. nov., br. 49/24.) stupio je na snagu 1. svibnja 2024. godine – proširuje se na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnostima pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, područje I, odjeljci 55 i 56 Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2007. – NKD 2007. (Nar. nov., br. 58/07. i 72/07.).
- Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama **Kolektivnog ugovora za graditeljstvo** (od 25. rujna 2015. godine) – osme izmjene i dopune primjenjuju se od 29. siječnja 2025. godine, osim odredaba iz Novoga tarifnog Priloga 1. Kolektivnog ugovora, kojim su utvrđene najniže osnovne plaće za sve grupe i podgrupe složenosti poslova i/ili radnih mjesta. Tarifni Prilog 1. primjenjuje se od 1. veljače 2025. godine, Kolektivni ugovor za graditeljstvo (pročišćeni tekst) Nar. nov., br. 24/25. Odluka o proširenju primjene osmih izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (Nar. nov., br. 35/25.) – primjena Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (od 25. rujna 2015. godine) – osme izmjene i dopune (Nar. nov., br. 24/25.) zaključenog 29. siječnja 2025. godine proširuje se na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnosti građevinarstva, područje F Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2007. – NKD 2007., Nar. nov., br. 58/07.) Odluka o proširenju Nar. nov., br. 35/35., primjena od 1. siječnja 2025. godine.
- **Kolektivni ugovor za djelatnosti drvne i papirne industrije** (Nar. nov., br. 5/24) zaključen 11. prosinca 2023. proširuje se na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnosti prerada drva i proizvoda od drva i pluta, osim namještaja; proizvodnja proizvoda od slame i pletarskih materijala, odjeljak 17 Proizvodnja papira i proizvoda od papira te odjeljak 31 Proizvodnja namještaja Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2007. – NKD 2007. (Nar. nov., br. 58/07.). – Odluka o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za djelatnosti drvne i papirne industrije (Nar. nov., br. 37/24.) u primjeni od 1. travnja 2024. godine.
- **Kolektivni ugovor za trgovinu** (Nar. nov., br. 117/24.), Odluka o proširenju njegove primjene (Nar. nov., br. 126/24.) – primjenjuje se od 1. studenoga 2024. godine. Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine (od 25. rujna 2024. godine) – prve izmjene i dopune (Nar. nov., br. 63/25.)- Primjena Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine (od 25. rujna 2024. godine) – prve izmjene i dopune (Nar. nov., br. 63/25.), proširuje se na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnosti trgovine u djelatnosti iz čl. 3. Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine (Nar. nov., br. 117/24.) odnosno na sve trgovce iz područja NKD G – Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala (odjeljci G 45, G 46 i G 47), osim onih iz razreda 45.20 – Održavanje i popravak motornih vozila (ako se obavlja kao glavna djelatnost), 47.73 – Ljekarne i 47.74 – Trgovina na malo medicinskim pripravcima i ortopedskim pomagalicama u specijaliziranim prodavaonicama – isključivo se odnosi na specijalizirane prodavaonice za promet na malo lijekovima (koje imaju uredno riješen status i ishodu dozvolu u skladu s važećim propisima). Ova Odluka stupa na snagu 1. lipnja 2025. godine.
- Izmjena i dopuna **Kolektivnog ugovora za pomorce** na brodovima koji obavljaju prijevoz u linijskom obalnom pomorskom prometu (od 29. lipnja 2023.) – prve izmjene i dopune (Nar. nov., br. 133/25.) zaključene 5. rujna 2025.

godine, proširuje se na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnosti prijevoza i skladištenje područje H, odjeljak 50, skupina 50.1 Pomorski i obalni prijevoz putnika i skupina 50.2 Pomorski i obalni prijevoz robe Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2025. – NKD 2025. (Nar. nov., br. 47/24.), prema Odluci o proširenju primjene izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za pomorce na brodovima koji obavljaju prijevoz u linijskom obalnom pomorskom prometu (od 29. lipnja 2023.) – prve izmjene i dopune (Nar. nov., br. 158/25.), primjena od 1. siječnja 2026. godine.

Dakle, svi poslodavci koji obavljaju djelatnost ugostiteljstva i graditeljstva, uz uvjet da je primjena kolektivnih ugovora proširena na sve poslodavce iz te djelatnosti, trebaju primjenjivati navedene kolektivne ugovore pri utvrđivanju plaće.

1.1. PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE

Kada poslodavac nije u obvezi primijeniti akte koji uređuju prava radnika na visinu plaće, s radnikom može ugovoriti minimalnu plaću. Prema Zakonu o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 118/18. i 152/24.) pravo na minimalnu plaću imaju svi radnici koji rade u Republici Hrvatskoj, neovisno o sjedištu ili registraciji poslodavca (pravne i fizičke osobe, neprofitne organizacije, tijela državne uprave, udruge i dr.). Visina minimalne plaće utvrđuje se jednom godišnje za sljedeću kalendarsku godinu. Tako je i svota minimalne plaće za 2026. godinu utvrđena Uredbom o visini minimalne plaće (Nar. nov., br. 132/25.) u svoti od 1.050,00 € bruto. Minimalna svota plaće za 2026. godinu primjenjuje se na plaću koja je ostvarena u siječnju, a isplaćuje se u veljači.

Prema čl. 8. st. 1. Zakona o minimalnoj plaći, iznimno se kolektivnim ugovorom može ugovoriti minimalna plaća u manjoj svoti od 1.050,00 €. U tom slučaju svota minimalne plaće ne može biti manja od 95 % svote minimalne plaće, odnosno ne može biti manja od 997,50 €. U ovom slučaju se ne primjenjuje najpovoljnije pravo za radnika.

Poslodavac kojeg ne obvezuje kolektivni ugovor, pravilnik o radu i dr., može utvrditi plaću za radnika zaposlenog na nepuno radno vrijeme najmanje u visini minimalne plaće, razmjerno broju sati u tjednu odnosno sati u mjesecu na koliko je radnik zaposlen.

Tablica 1. Razmjerna svota minimalne plaće 1.050,00 € u odnosu na nepuno radno vrijeme radnika

Ugovoreni sati rada		Udio ugovorenih sati u odnosu na puno radno vrijeme od 40 sati (ugovoreni sati tjedno : 40 x 100)	Razmjerna svota minimalne plaće
dnevno	tjedno		
7	35	87,50 %	918,75 €
6	30	75,00 %	787,50 €
5	25	62,50 %	656,25 €
4	20	50,00 %	525,00 €
3	15	37,50 %	393,75 €
2	10	25,00 %	262,50 €
1	5	12,50 %	131,25 €

U svotu minimalne plaće ne uračunavaju se povećanja plaće koja radniku pripadaju za **prekovremeni rad, otežani uvjeti rada, noćni rad i rad nedjeljom (50 %), blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi**. Pri obračunu obveznih dodataka na plaću obračun doprinosa se obavlja najmanje na minimalnu plaću (1.050,00 €). Odredbe o minimalnoj plaći ne odnose na radnika koji je jedini radnik kod poslodavca te istodobno član uprave, izvršni direktor, upravitelj zadruge, likvidator i sl. prema posebnim propisima. Više o tome pročitajte u časopisu *RRiF*, br. 1/26.

1.2. DOPRINOSI IZ I NA PLAĆE

Tablica 2. Stope doprinosa iz plaće i na plaću

Naziv doprinosa	Stope doprinosa čl. 20. Zakona o doprinosima		Obveznik doprinosa čl. 19. Zakona	Obveznik obračunavanja i plaćanja doprinosa
	iz plaće	na plaću		
Doprinosi za MO: I. stup II. stup	20 % 15 % 5 %		radnik	poslodavac
Doprinos za obvezno zdrav. osig.		16,5 %	poslodavac	poslodavac
Ukupno:	20 %	16,5 %		

Od 1. prosinca 2023. godine primjenjuje se **umanjenje mjesečne osnovice za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti – MIO I. stup**. Umanjenje mjesečne osnovice za obračun doprinosa propisuje se za osiguranike po osnovi radnog odnosa čija je ukupna mjesečna bruto-plaća utvrđena u svoti do 1.300,00 €. Za sve svote ukupne bruto mjesečne plaće do 700,00 € svota umanjena je fiksna i iznosi 300,00 €. Kada ukupna svota mjesečne bruto-plaće iznosi od 700,01 € do 1.300,00 €, svota umanjena mjesečne osnovice izračunava se kao umnožak koeficijenta 0,5 i razlike najviše svote bruto mjesečne plaće na koju se primjenjuje pravo na umanjenje mjesečne osnovice u svoti od 1.300,00 € i ukupne svote bruto-plaća za određeni mjesec.

1.2.1. Najniža i najviša osnovica za doprinose

Najniža osnovica za plaćanje doprinosa određuje se prema odredbama Zakona o doprinosima. Utvrđuje se za svaku godinu posebno u visini 38 % prosječne plaće (bruto) ostvarene kod pravnih osoba u RH u prethodnoj godini u razdoblju siječanj – kolovoz. Primjenjuje se od 1. siječnja do 31. prosinca svake godine. Prosječna plaća prema Objavi Državnog zavoda za statistiku o prosječnoj mjesečnoj bruto-plaći po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske za razdoblje siječanj – kolovoz 2025. godine iznosi 1.993,00 €. **Najniža mjesečna osnovica, umnožak je svote prosječne plaće i koeficijenta 0,38 te iznosi 757,34 €**. Utvrđivanjem najniže osnovice za plaćanje doprinosa želi se održati određena razina financiranja socijalnih osiguranja u zemlji i primjenjuje se za plaćanje doprinosa za određene kategorije osiguranika, a ne i kao osnovica za utvrđivanje plaće za rad.

U određenim slučajevima, kada se, primjerice, utvrđuje naknada plaće za bolovanje uz dopušteno smanjenje u svoti nižoj od najniže osnovice za plaćanje doprinosa, tj. 757,34 €, tada doprinose iz plaće i na plaću treba obračunati i uplatiti na tu najnižu osnovicu. Ako je u tom slučaju riječ o dijelu mjeseca za koji se

isplaćuje, primjerice, naknada za bolovanje, osnovica se utvrđuje u razmjernom dijelu od 757,34 €.

U nastavku prikazujemo osnovice za plaćanje doprinosa iz plaće, i to: minimalnu, najvišu mjesečnu i najvišu godišnju.

Tablica 3. Osnovice i stope za plaćanje doprinosa iz plaće kod pravnih i fizičkih osoba za rad u punom radnom vremenu u 2026. godini

Red. br.	Naziv	Svota	Napomena
1.	PLAĆA	1.050,00 €	Minimalna plaća uvećava se za dodatke na plaću (prekovremeni rad, noćni rad, rad na blagdan, rad nedjeljom i sl.) ili se utvrđuje na temelju kolektivnog ugovora, pravilnika o radu i drugim izvorima radnikovih prava.
2.	Najviša mjesečna osnovica za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup	11.958,00 €	Prema čl. 204. Zakona o doprinosima, najviša mjesečna osnovica primjenjuje se za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju, i to za : – plaću po osnovi radnog odnosa za određeni mjesec, – osnovicu na koju se plaćaju doprinosi za izaslanog radnika, – osnovicu na koju se računaju doprinosi za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem.
3.	Najviša godišnja osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje u I. stupu	143.496,00 €	Prema čl. 206. Zakona o doprinosima najviša godišnja osnovica primjenjuje se za primitke svakog osiguranika bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju u godini i to samo za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup). Utvrđuje je Porezna uprava u postupku godišnjeg obračuna. Osiguranik može zatražiti povrat preplaćenog doprinosa putem propisanog Obrasca GOD DOP (o podnošenju obrasca GOD DOP pročitajte u časopisu RRiF 10/19. str. 91.). Pri isplati preplaćenog doprinosa Porezna uprava obračunava porez na dohodak po stopi od 36 %. Tako plaćeni porez na dohodak smatra se konačno plaćenim porezom i s te osnove se ne utvrđuje godišnja obveza poreza na dohodak.

Osim redovite plaće utvrđene propisima o radu, doprinosi i porez na dohodak plaća se na sve što poslodavac isplaćuje ili daje radniku na osnovi rada, osim primitaka:

- koji se ne smatraju dohotkom prema čl. 8. Zakona o porezu na dohodak
- na koje se ne plaća porez na dohodak prema čl. 9. toga Zakona
- na naknade, potpore, dnevnice, otpremnine, prigodne nagrade i ostale primitke do neoporezive svote određene čl. 7. Pravilnika o porezu na dohodak.

Doprinosi i porez na dohodak dospijevaju na naplatu danom isplate plaće odnosno drugih primitaka od nesamostalnog rada. Prema čl. 25. st. 5. Zakona o porezu na dohodak ako poslodavac ili isplatitelj ostalog primitka koji se isplaćuje uz plaću, nije isplatio plaću na dan dospelosti isplate, u skladu s odredbama zakona kojim se uređuju radni odnosi, obvezan je dostaviti radniku obračun plaće koji je bio dužan isplatiti (OBRAZAC NP-1). Tim danom, prema čl. 40. st. 6. Zakona o doprinosima, dospijevaju na naplatu i obračunani doprinosi iz i na neisplaćenu plaću.

1.2.2. Osnovica za obračun naknada, potpora i otpremnina korisnika državnog proračuna (tzv. proračunska osnovica)

Na temelju čl. 39. Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2026. godinu (Nar. nov., br. 152/25.) osnovica za obračun naknada i drugih primanja na temelju posebnih propisa utvrđena je u svoti od 441,44 € (tzv. proračunska osnovica).

1.2.3. Osnovice za izračun plaća za korisnike državnog proračuna i javne službe u 2026. godini

Plaće u javnom sektoru uređene su Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Nar. nov., br. 155/23.). Izvorišna vrijednost koja je potrebna za izračun plaće je osnovica za njezin obračun. Osnovice se uređuju odgovarajućim kolektivnim ugovorima posebno za osobe zaposlene u javnim, a posebno u državnim službama. Iako su osnovice za obračun plaće utvrđene u različitim izvorima prava (**Dodatkom IV. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike** (Nar. nov., br. 4/25.) te **Odlukom o visini osnovice za obračun plaće u javnim službama u 2025. godini** (Nar. nov., br. 155/24.) one su jednake. Ta je osnovica od obračuna plaće za rujna 2025. godine pa do daljnjega 1.004,87 €.

Osnovica za obračun plaće **državnih dužnosnika** je na temelju **Odluke o visini osnovice za obračun plaće državnih dužnosnika** (Nar. nov., br. 88/24.) 947,18 € bruto.

Na temelju **Zakona o plaćama sudaca i drugih pravosudnih dužnosnika** (Nar. nov., br. 10/99. – 34/25.) osnovica za obračun plaće za **suce i druge nositelje pravosudnih dužnosti** jednaka je osnovici za obračun plaća u državnoj službi i javnim službama, 1.004,87 €.

1.2.4. Pregled najnižih osnovica i načini obračuna doprinosa iz i na plaću za razdoblje 2016. – 2026. godine

U godinama prije donošenja Zakona o minimalnoj plaći najniža osnovica za plaćanje doprinosa smatrala se najnižom (minimalnom) plaćom koja se mogla ugovoriti za najjednostavnije poslove u punom radnom vremenu.

U nastavku se daje povijesni tablični pregled najnižih osnovica za plaćanje doprinosa, minimalne plaće i stopa doprinosa iz i na plaću te osobnih odbitaka. Pregled navedenih podataka za razdoblja prije 2016. godine može se vidjeti u prilogu časopisu *RRiF*, br. 2/21. – *Stručne informacije za 2021. godinu*.

Tablica 4. Pregled najnižih osnovica, minimalne plaće, stopa doprinosa i osobnih odbitaka od 2016. do 2026. godine

God.	Najniža osnovica za plaćanje doprinosa	Minimalna plaća	Stope doprinosa iz plaće	Stope doprinosa na plaću			Osobni odbitak
			Mirovinski	Zdravstveni	Ozljede i prof. bolesti	Zapošljavanje	
2016. u kn	01.01. do 31.12. 2.812,95	3.120,09	20,0 % 15 % I. stup 5 % II. stup	15 %	0,5 %	1,7 %	2.600,00
2017. u kn	01.01. do 31.12. 2.940,82	3.276,00	20,0 % 15 % I. stup 5 % II. stup	15 %	0,5 %	1,7 %	3.800,00
2018. u kn	01.01. do 31.12. 3.047,60	3.439,80	20,0 % 15 % I. stup 5 % II. stup	15 %	0,5 %	1,7 %	3.800,00
2019. u kn	01.01. do 31.12. 3.210,24	3.750,00	20 % 15 % I. stup 5 % II. stup	16,5 %	–	–	3.800,00
2020. u kn	01.01. do 31.12. 3.321,96	4.062,51	20 % 15 % I. stup 5 % II. stup	16,5 %	–	–	4.000,00
2021. u kn	01.01. do 31.12. 3.488,78	4.250,00	20 % 15 % I. stup 5 % II. stup	16,5 %	–	–	4.000,00
2022. u kn	01.01. do 31.12. 3.624,06	4.687,50	20 % 15 % I. stup 5 % II. stup	16,5 %	–	–	4.000,00
2023. u €	01.01. do 31.12. 519,53 €	700,00	20 % 15 % I. stup 5 % II. stup	16,5 %	–	–	530,90
2024. u €	01.01. do 31.12. 592,80 €	840,00	20 % 15 % I. stup 5 % II. stup	16,5 %	–	–	560,00
2025. u €	01.01. do 31.12. 683,24 €	970,00	20 % 15 % I. stup 5 % II. stup	16,5 %	–	–	600,00
2026. u €	00.01. do 31.12 757,34 €	1.050,00	20 % 15 % I. stup 5 % II. stup	16,5 %	–	–	600,00

1.2.5. Pregled osnovica, svota i stopa doprinosa za obvezna osiguranja za plaće i ostale slične primitke u 2026. godini

Podatci su izračunani prema prosječnoj mjesečnoj plaći prema Objavi Državnog zavoda za statistiku o

prosječnoj mjesečnoj bruto-plaći po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske za razdoblje siječanj – kolovoz 2025. godine koja iznosi 1.993,00 € u skladu s čl. 7. t. 39. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08. – 152/24.).

KORISNO!

RRiF-ov RAČUNSKI PLAN ZA PODUZETNIKE

XXVIII. izdanje

Razlog najnovijem izdanju našega *Računskog plana* su izmjene poreznih i drugih propisa krajem 2024. i početkom 2025. godine, stoga je trebalo ažurirati prethodno 27. izdanje. U ovom novom izdanju ažurirane su napomene i svote neoporezivih izdataka te je uneseno nekoliko analitičkih računa (konta) koji prije nisu bili navedeni. Naš je *Računski plan* jedinstven po tome što su uz sve sintetičke račune upisane oznake na koje pozicije treba iskazati pojedine stavke u Bilanci ili u Računu dobitka i gubitka. Dane su i mnogobrojne napomene koje se odnose na sadržaj pojedinih računa, a koje proizlaze iz zahtjeva računovodstvenih standarda ili pak poreznih i drugih propisa. Želja nam je olakšati dvojbe pri određivanju onog računa gdje treba proknjižiti nastali poslovni događaj kako bi poslije bilo lako sastaviti financijska i porezna izvješća. Na kraju ovog izdanja dan je pročišćeni tekst novog Zakona o računovodstvu te izvadak iz Zakona o porezu na dobit (amortizacija) i Općega poreznog zakona (odredbe o vođenju knjiga).



Tablica 5. Pregled osnovica, svota i stopa doprinosa za obvezna osiguranja za plaće i ostale slične primitke u 2026.. godini

Najniža mjesečna osnovica = 757,34 € (1.993,00 € × 0,38) – čl. 200. st. 3. Zakona o doprinosima

Najviša mjesečna osnovica = 11.958,00 € (1.993,00 € × 6) – čl. 205. Zakona o doprinosima

Najviša godišnja osnovica = 143.496,00 € (1.993,00 € × 6 × 12) – čl. 208. Zakona o doprinosima

Red. br.	Osnova osiguranja	Faktor	Osnovica	Doprinos za mirovinsko osiguranje		Doprinos za zdravstveno osiguranje		Ukupno mjesečno	Dospjeće plaćanja
				stopa	svota	stopa	svota		
1.	RADNI ODNOS								
	Puno i nepuno radno vrijeme	–	Ugovorena plaća (čl. 21. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema plaći	16,5 %	prema plaći		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Prvo zaposlenje oslobođenje od doprinosa na plaću 1 godinu	–	Ugovorena plaća (čl. 20. st. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema plaći	0,00	0,00		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Mlade osobe – do 30 godina života, zaposlene na neodređeno – poslodavci su oslobođeni plaćanja doprinosa na plaću 5 godina od dana zaposlenja (dan zaposlenja do 31. 12. 2024. godine)	–	Ugovorena plaća (čl. 20. st. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema plaći	0,00	0,00		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Izaslani radnici	–	Ugovorena plaća uvećana za 20 % (čl. 37. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema osnovici	16,5 %	prema osnovici		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Osobe zaposlene kod poslodavca sa sjedištem u drugoj državi: – EU	–	Ugovorena plaća (čl. 19. a Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema plaći	16,5 %	prema plaći		najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Osobe zaposlene u tuzemstvu kod poslodavca sa sjedištem u trećim državama	1,00 čl. 109. Zakona	Prosječna plaća 1.993,00 €	15 % I. st. 5 % II. st.	prema osnovici	16,5 %	prema osnovici		do 15. u mjesecu za prethodni -prema rješenju Porezne uprave
	Plaća veća od najviše mjesečne osnovice (ograničenje za plaćanje doprinosa za MO I. i II. stup)	6,00 čl. 204. Zakona	11.958,00 €	15 % I. st. 5 % II. st.	prema osnovici	16,5 %	prema plaći		kod isplate a najkasnije do kraja mjesec a za prethodni
	Izabrane i imenovane osobe na javne dužnosti	–	Ugovorena plaća (čl. 30. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema plaći	16,5 %	prema plaći		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Njegovatelj HRVI	–	Ugovorena plaća (čl. 53. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema plaći	16,5 %	prema plaći		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Umirovljenik u radnom odnosu prema čl. 99. Zakona o mirovinskom osiguranju	čl. 99. Zakona o mirov. osig.	Ugovorena plaća (čl. 21. Zakona)	20 % I. st.	prema plaći	16,5 %	prema plaći		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
2.	STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA								
	osobe koje nemaju evidentiran prethodni staž u MO ili imaju najviše 8 dana s osnove drugog dohotka (čl. 7. t. 31.)	0,38 čl. 44. Zakona	757,34 €	15 % I. st. 5 % II. st.	102,49 34,16	0,00	0,00	136,65	do 15. dana u mjesecu za prethodni
	osobe koje imaju prethodni staž duži od 8 dana s osnove drugog dohotka	0,38 čl. 44. Zakona	757,34 €	15 % I. st. 5 % II. st.	102,49 34,16	16,5 %	124,96	261,61	do 15. dana u mjesecu za prethodni

Red. br.	Osnova osiguranja	Faktor	Osnovica	Doprinos za mirovinsko osiguranje		Doprinos za zdravstveno osiguranje		Ukupno mjesečno	Dospijeće plaćanja
				stopa	svota	stopa	svota		
3.	PRODUŽENO MIROVINSKO OSIGURANJE								
	– stalni sezonski radnik – osobe nakon prekida radnog odnosa	0,38 čl. 118. Zakona	757,34 €	15 % I. st. 5 % II. st.	102,49 34,16	0,00	0,00	136,65	do 15. u mjesecu za prethodni prema rješenju PU

Napomena: U pregledu su prikazane stope i svote doprinosa za mirovinsko osiguranje za I. i II. stup mirovinskog osiguranja. Za osobe koje nisu u II. stupu plaćaju doprinos za mirovinsko osiguranje samo za I. stup mirovinskog osiguranja 20 %.

1.2.6. Pregled osnovica, svota i stopa doprinosa za obvezna osiguranja za članove uprave i izvršne direktore u 2026. godini

Članovi uprave i izvršni direktori koji nisu obvezno osigurani po nekoj drugoj osnovi, obvezni su samostalno osigurati se. Osobom koja ima ureden status osiguranika smatra se fizička osoba koja je kod nositelja obveznih osiguranja prijavljena ili je trebala biti prijavljena kao osigurana osoba s osnove obveznog osiguranja za koju je propisana obveza obračunavanja i plaćanja doprinosa.

Mjesečna osnovica za obračunavanje doprinosa za osiguranika po osnovi člana uprave trgovačkog društva i izvršnog direktora trgovačkog društva je statistički utvrđena prosječna plaća (čl. 92. Zakona o doprinosima). Kada je riječ o članovima uprave i izvršnim direktorima, mjesečna osnovica za obračun doprinosa za rad u punom radnom vremenu ne može biti niža od umnoška svote prosječne plaće 1.993,00 € i koeficijenta 0,65, odnosno **od 1. siječnja 2026. godine ne može biti niža od 1.295,45 €.**

Osnovica za obračun doprinosa je propisana bruto-plaća člana uprave odnosno izvršnog direktora i ne mora biti jednaka propisanoj osnovici za obračun doprinosa. Bruto-plaća može biti viša, manja ili jednaka kao i propisana osnovica za obračun doprinosa.

To znači da ako je plaća za redovan rad viša od propisane osnovice, tada je osnovica za obračun doprinosa ta plaća, dok je u drugim slučajevima obvezna osnovica utvrđena u svoti od **1.295,45 €.** Od 1. siječnja 2026. godine promijenjen je način obračuna plaće koji obuhvaća i promjenu obračuna doprinosa za obvezno osiguranje MIO I. stupa te se navedena pravila (v. t. 1.2.) jednako primjenjuju i pri obračunu plaće člana uprave odnosno izvršnog direktora.

Nadalje, članovi uprave i izvršni direktori koji nisu obvezni osiguranici po toj osnovi, jer su u radnom odnosu u nekom drugom društvu (ostvaruju dohodak od nesamostalnog rada, plaću) ili obavljaju samostalnu djelatnost (obrt, slobodno zanimanje, osobe koje obavljaju djelatnost poljoprivrede i šumarstva bilo da su obveznici poreza na dohodak ili dobitak) te imaju već uređeno obvezno osiguranje i plaćaju doprinose, i dalje imaju obvezu platiti razliku obveze doprinosa na propisanu osnovicu za članove uprave pod uvjetom da ona postoji.

Minimalna godišnja osnovica za obračun doprinosa u tom slučaju za 2026. godinu trebala iznosi 15.545,40 € (1.993,00 € × 0,65 = 1.295,45 × 12 = 15.545,40 €). To znači da ako član uprave odnosno izvršni direktor nije zadovoljio osnovicu obračuna doprinosa od **1.295,45 €** na mjesečnoj razini, Porezna će uprava utvrditi razliku i donijeti rješenje o svoti doprinosa koju će obvezni osiguranik morati podmiriti samostalno.

Moguća rješenja podmirivanja doprinosa pronađite u sljedećoj tablici, a više o tome pročitajte u članku *Članovi uprave, primitci i obvezno osiguranje* objavljenom u časopisu *RRiF*, br. 1/26. na str. 79.

Tablica 6. Obvezno osiguranje članova uprave u 2026. godini

Red. br.	O P I S	SVOTA MJESEČNE OSNOVICE ZA OBRAČUN DOPRINOSA	SVOTA DOPRINOSA KOJA SE PODMIRUJE MIO I. 15 % MIO II. stup 5 % Z.O 16,5 %	NAPOMENA
1.	Član uprave /izvršni direktor izvan sustava obveznog osiguranja	1.993,00	MIO I. stup 298,95 € MIO II. stup 99,65 € Z.O 328,84 € ukupno: 727,45 €	Doprinosi se podmiruju prema rješenju Porezne uprave
2.	U radnom odnosu u društvu u kojem je član uprave /izvršni direktor jedini zaposleni	1.295,45 € osnovica za MIO I. - 1.293,17 €	MIO I. stup 193,98 € MIO II. stup 64,77€ Z.O 213,75€ ukupno: 472,50 €	Bruto plaća može biti manja od minimalne plaće (1.050,00), osnovica za obračun doprinosa treba iznositi najmanje 1.295,45 €
3.	Osoba koja se prvi puta zapošljava/mlada osoba u radnom odnosu u društvu u kojem je član uprave /izvršni direktor jedini zaposleni	1.295,45 € osnovica za MIO I. - 1.293,17 €	MIO I. stup 193,98 € MIO II. stup 64,72€ Z.O / € ukupno: 223,90 €	Bruto plaća može biti manja od minimalne plaće (1.050,00), osnovica za obračun doprinosa treba iznositi najmanje 1.295,45 €

Red. br.	OPIS	SVOTA MJESEČNE OSNOVICE ZA OBRAČUN DOPRINOSA	SVOTA DOPRINOSA KOJA SE PODMIRUJE MIO I. 15 % MIO II. stup 5 % Z.O 16,5 %	NAPOMENA
4.	U radnom odnosu u društvu u kojem član uprave/izvršni direktor nije jedini zaposleni	1.295,45 € osnovica za MIO I. - 1.293,17 €	MIO I. stup 193,98 € MIO II. stup 64,77€ Z.O 213,75€ ukupno: 472,50 €€	Prema visini bruto plaće u društvu u kojem je zaposlen utvrđene prema izvoru nekog prava (najmanje 1.050,00 EUR), osnovica za obračun doprinosa najmanje 1.295,45 €
5.	U radnom odnosu u društvu u kojem nije član uprave	1.295,45 € osnovica za MIO I. - 1.293,17 €	MIO I. stup 193,98 € MIO II. stup 64,77€ Z.O 213,75€ ukupno: 472,50 €€	Prema visini plaće ali osnovica za obračun doprinosa najmanje 1.295,45 € ukupno kod svih isplatitelja
6.	Član uprave/izvršni direktor u sustavu obveznog osiguranja po nekoj drugoj osnovi	1.295,45 € osnovica za MIO I. - 1.293,17 €	MIO I. stup 193,98 € MIO II. stup 64,77€ Z.O 213,75€ ukupno: 472,50 €	Osnovica za obračun doprinosa najmanje 1.295,45 €
7.	U radnom odnosu kao članovi uprave/izvršni direktor u društvu koje je obveznik primjene KU za graditeljstvo - samo član uprave	Prema tarifnom razredu KU za graditeljstvo		U radnom odnosu jedino kao članovi uprave u društvu koje je obveznik primjene KU za graditeljstvo- član uprave, obračun doprinosa i propisana visina bruto plaće
8.	U radnom odnosu kao članovi uprave/izvršni direktor u društvu obveznik primjene KU za graditeljstvo - ugovor o radu prema nekom tarifnom razredu	Najmanje 1.295,45 € osnovica za MIO I. - najmanje 1.293,17 €	MIO I. stup 193,98 € MIO II. stup 64,77€ Z.O 213,75€ ukupno: 472,50 €	U skladu sa tarifnim razredom KU za graditeljstvo- najmanje osnovica za obračun doprinosa obvezno 1.295,45 €, bruto plaća ne može biti manja od 1.050,00 EUR-a
9.	Član uprave, izvršni direktor stranac iz EU izvan sustava obveznog osiguranja	1.993,00 € prema rješenju Porezne uprave	MIO I. stup 298,95 € MIO II. stup 99,65 € Z.O 328,84 € ukupno: 727,45 €	Samostalni osiguranik ako dostavi A1- dokaz o pripadnosti inozemnom osiguranju te tada nije u obvezi se samostalno osigurati
10.	Član uprave, izvršni direktor stranac iz EU u radnom odnosu	Najmanje 1.295,45 € osnovica za MIO I. - najmanje 1.293,17 €	MIO I. stup 193,98 € MIO II. stup 64,77€ Z.O 213,75€ ukupno: 472,50 €	Prema visini plaće ali osnovica za obračun doprinosa ukupno najmanje 1.295,45 €
11.	Član uprave, izvršni direktor stranac iz treće zemlje izvan sustava osiguranja	1.993,00 € prema rješenju Porezne uprave	MIO I. stup 298,95 € MIO II. stup 99,65 € Z.O 328,84 € ukupno: 727,45 €	Samostalni osiguranik, prema rješenju Porezne uprave, može dostaviti potvrdu prema ugovoru o socijalnom osiguranju te ne podmirivati doprinose
12.	Član uprave, izvršni direktor stranac iz treće zemlje	1,5 od prosječne plaće za prethodnu godinu (1,5 x 1.993,00 = 2.050,77 EUR) Zakon o strancima čl. 112.	MIO I. stup 307,62 € MIO II. stup 102,54 € Z.O- 338,38 €	U radnom odnosu u društvu u kojem je član uprave
13.	Član uprave umirovljenik izvan sustava obveznog osiguranja	1.993,00 € prema rješenju Porezne uprave	MIO I. stup 298,95 € MIO II. stup 99,65 € Z.O 328,84 € ukupno: 727,45 €	Doprinosi se podmiruju prema rješenju Porezne uprave-Mirovina se obustavlja
14.	Član uprave umirovljenik u sustavu obveznog osiguranja nije jedini zaposlenik društva u kojem je član uprave	U visini bruto plaće		Voditi računa o najnižoj osnovici za obračun doprinosa za članove uprave/izvršne direktore, bruto plaća najmanje u razmjernom djelu minimalne plaće (1.050,00 €) i prijavljenih sati rada
15.	Član uprave umirovljenik u sustavu obveznog osiguranja jedini zaposlenik u društvu u kojem je član uprave	U visini bruto plaće		Razmjerni dio najniže osnovice za obračun doprinosa za članove uprave/izvršne direktore, ne treba voditi računa o razmjernom djelu minimalne plaće (1.050,00 €) i prijavljenih sati rada

1.2.7. Beneficirani staž zaposlenika

Radna mjesta i zanimanja na kojima se staž računa s povećanim trajanjem utvrđena su Zakonom o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (Nar. nov., br. 115/18. – 34/21.).

Osim prethodno navedenih stopa doprinosa za mirovinsko osiguranje, poslodavac treba za radnike kojima se staž osiguranja priznaje u povećanom trajanju, isplaćivati još i povećani doprinos **na plaće na istu osnovicu kao za redovne doprinose**. Na druge dohotke ovaj se doprinos ne obračunava.

Doprinos na plaće radnika za staž osiguranja s povećanim trajanjem (beneficirani staž) koji se priznaje u povećanom trajanju kada se svakih 12 mjeseci efektinog rada računa više mjeseci prema čl. 13. st. 1. Zakona o doprinosima, raspoređuje se na dio doprinosa za I. stup, a dio za II. stup kako slijedi:

Tablica 7. Stope doprinosa za beneficirani staž radnika

Za radnike kojima se za 12 mjeseci staž računa kao:	Stopa doprinosa za radnike u I. stupu	Stopa doprinosa za radnike u I. i u II. stupu		
		I. stup	II. stup	Ukupno
18 mjeseci	17,58 %	13,07 %	4,51 %	17,58 %
16 mjeseci	11,28 %	8,39 %	2,89 %	11,28 %
15 mjeseci	7,84 %	5,83 %	2,01 %	7,84 %
14 mjeseci	4,86 %	3,61 %	1,25 %	4,86 %

Napomena: Opširnije o obračunavanju i plaćanju doprinosa za beneficirani staž pisali smo u časopisu RRiF, br. 4/25. na str 98.

1.3. OSOBNI ODBITCI

Prema čl. 14. Zakona o porezu na dohodak, na sve isplaćene plaće u mjesecu, neovisno o tome za koji se mjesec isplaćuje, primjenjuju se sljedeće svote osobnog odbitka za poreznog obveznika te uzdržavanu djecu i druge članove:

Osnovni osobni odbitak = 600,00 €

Tablica 8. Pregled faktora i svota osobnih odbitaka u 2026. godini

Red. br.	Osnova za uvećanje osnovnoga osobnog odbitka	Koeficijent	Mjesečna svota (u eurima i centima)
1.	Uzdržavani članovi uže obitelji	0,5	300,00
2.	Prvo uzdržavano dijete	0,5	300,00
3.	Drugo uzdržavano dijete	0,7	420,00
4.	Treće uzdržavano dijete	1,0	600,00
5.	Četvrto uzdržavano dijete	1,4	840,00
6.	Peto uzdržavano dijete	1,9	1.140,00
7.	Šesto uzdržavano dijete	2,5	1.500,00
8.	Sedmo uzdržavano dijete	3,2	1.920,00
9.	Osmo uzdržavano dijete	4,0	2.400,00
10.	Deveto uzdržavano dijete	4,9	2.940,00
11.	Za svako daljnje uzdržavano dijete koeficijent osnovnoga osobnog odbitka progresivno se uvećava za 1,1 ... više u odnosu prema koeficijentu za prethodno dijete		

Red. br.	Osnova za uvećanje osnovnoga osobnog odbitka	Koeficijent	Mjesečna svota (u eurima i centima)
12.	Invalidnost poreznog obveznika, svakoga uzdržavanog člana uže obitelji i svakoga uzdržavanog djeteta	0,3	180,00
13.	Invalidnost utvrđena po jednoj osnovi 100 % i/ili korištenje, na temelju posebnih propisa, prava na doplatu za pomoć i njegu poreznog obveznika odnosno prava na osobnu invalidninu ili prava na inkluzivni dodatak poreznog obveznika, svakoga uzdržavanog člana uže obitelji i svakoga uzdržavanog djeteta. Korištenje uvećanja osnovnoga osobnog odbitka po ovoj osnovi isključuje korištenje uvećanja osnovnoga osobnog odbitka iz r. br. 12.	1,0	600,00

1.4. STOPE POREZA NA DOHODAK U 2026. GODINI

Prema čl. 19.a Zakona o porezu na dohodak, predstavničko tijelo jedinica lokalne samouprave može svojom odlukom propisati visine niže i više porezne stope u propisanim granicama. Niža stopa poreza na dohodak može biti u rasponu od 15,00 do 23,00 %, a viša stopa poreza na dohodak može biti u rasponu od 25,00 do 33,00 %.

Napomena: Pregled godišnjih stopa poreza na dohodak za 2026. godinu i uplatnih računa jedinica lokalne samouprave dan je u t. XIV. ovog Priloga.

1.5. OBRAČUN PLAĆE

Primjer obračuna plaće daje se u nastavku.

Tablica 9. Shema obračuna plaća u 2026. godini

Red. br.	OPIS	OBRAČUN PLAĆA
1.	PLAĆA (bruto)	
2.	Umanjenje osnovice za obračun doprinosa za MIO I.*	Ako je plaća ≤ 700,00 = 300,00 € Ako je plaća > 700,00 i < 1.300,00 = (1.300,00 – bruto-plaća) × 0,5 Ako je plaća > 1.300,00 = 0,00
3.	Osnovica za obračun doprinosa MIO I.	Red. br. 1. – 2.
4.	Doprinosi za mirovinsko osiguranje: I. stup II. stup	20 % Red. br. 3. × 15 % Red. br. 1 × 5 %
5.	DOHODAK	Red. br. 1 – 4
6.	Osnovni osobni odbitak	600,00
7.	Osobni odbitak za djecu i uzdržavane članove obitelji	600,00 x faktor
8.	Porezna osnovica	Red. br. 5 – 6 – 7

Red. br.	OPIS	OBRAČUN PLAĆA
9.	Porez na dohodak po nižoj stopi	Porezna osnovica do 5.000,00 x niža stopa
10.	Porez na dohodak po višoj stopi	Porezna osnovica iznad 5.000,00 x viša stopa
11.	Ukupno porez	Red. br. 9 + 10
12.	Neto-plaća	Red. br. 5 – 11
13.	Doprinos za obvezno zdrav. osig.	16,5 %
14.	UKUPNO TROŠAK POSLODAVCA	Red. br. 1 + 13

* U pravilu se svota utvrđuje prema navedenim pravilima, međutim postoje i iznimke (npr. rad kod više poslodavaca, više isplata tijekom mjeseca i sl.). Osim toga, treba voditi računa da se na određene primitke koji se smatraju primitkom od nesamostalnog rada ne primjenjuje umanjnje osnovice za obračun doprinosa za MIO I. stup. Više o tome može se pročitati u časopisu RRI&F, br. 1/24., str. 26. i br. 1/25., str. 49.

Tablica 10. Formule za preračunavanje neto-plaće u bruto-plaću uz primjenu umanjnja osnovice za MIO I. stup

Red. br.	VISINA PLAĆE / DOHOTKA ZA ODABIR FORMULE	FORMULA ZA PRERAČUNAVANJE
I. KORAK – UTVRĐIVANJE DOHOTKA		
1.	$N \leq O$	$D = N$
2.	$N > O$ $\leq 5.000,00 \times (1 / KpN) + O$	$D = (N - O) \times KpN + O$
3.	$N > 5.000,00 \times (1 / KpN) + O$	$D = 5.000,00 + O + (N - (5.000,00 - 5.000,00 \times NPS + O)) \times KpV$
II. A. KORAK – UTVRĐIVANJE BRUTO PLAĆE KADA JE RADNIK OSIGURANIK U OBA STUPA MIROVINSKOG OSIGURANJA		
1.	$D \leq 285,00$	$Bp = \frac{D}{0,95}$
2.	$D > 285,00$ $\leq 605,00$	$Bp = \frac{D - 45,00}{0,80}$
3.	$D > 605,00$ $\leq 1.040,00$	$Bp = \frac{D - 97,50}{0,725}$
4.	$D > 1.040,00$ – bez ograničenja za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje <i>Napomena: Ova se formula može koristiti i kada se ne primjenjuje umanjnje za MIO I. stup – neovisno o visini D</i>	$Bp = \frac{D}{0,80}$
5.	$D > 1.040,00$ – s ograničenjem	$Bp = D + 2.391,60$
II.B. KORAK – UTVRĐIVANJE BRUTO PLAĆE KADA JE RADNIK OSIGURANIK SAMO I. MIROVINSKOG STUPA – SAMO MIO I.		
1.	$D \leq 300,00$	$Bp = D$
2.	$D > 300,00$ $\leq 620,00$	$Bp = \frac{D - 60,00}{0,80}$
3.	$D > 620,00$ $\leq 1.040,00$	$Bp = \frac{D - 130,00}{0,70}$

Red. br.	VISINA PLAĆE / DOHOTKA ZA ODABIR FORMULE	FORMULA ZA PRERAČUNAVANJE
4.	$D > 1.040,00$ – bez ograničenja za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje <i>Napomena: Ova se formula može koristiti i kada se ne primjenjuje umanjnje za MIO I. stup – neovisno o visini D</i>	$Bp = \frac{D}{0,80}$
5.	$D > 1.040,00$ – s ograničenjem	$Bp = D + 2.391,60$

Ograničenje za plaćanje mirovinskog doprinosa na mjesečnoj razini u 2026.:

Osnovica = 11.958,00 €

– doprinos za MO I. stup = 11.958,00 x 15 % = 1.793,70 €

– doprinos za MO II. st. = 11.958,00 x 5 % = 597,90 €

UKUPNO = 2.391,60 €

N = neto-plaća

O = osobni odbitak

D = dohodak

Bp = bruto-plaća

NPS = niža porezna stopa

KpN = koeficijent poreza za nižu stopu poreza na dohodak

KpV = koeficijent poreza za višu stopu poreza na dohodak

IZRAČUNANI KOEFICIJENTI POREZA

Porezne stope po gradovima i općinama	KpN / KpV
15,00	1,1764705882
17,00	1,2048192771
17,50	1,2121212121
18,00	1,2195121951
20,00	1,2500000000
21,00	1,2658227848
21,30	1,2706480305
21,40	1,2722646310
21,50	1,2738853503
21,60	1,2755102041
21,80	1,2787723785
22,00	1,2820512821
22,20	1,2853470437
22,30	1,2870012870
22,40	1,2886597938
23,00	1,2987012987
25,00	1,3333333333
27,00	1,3698630137
27,50	1,3793103448
28,00	1,3888888889
30,00	1,4285714286
31,00	1,4492753623
31,30	1,4556040757
31,50	1,4598540146
32,00	1,4705882353
32,10	1,4727540501
32,25	1,4760147601

Porezne stope po gradovima i općinama	KpN / KpV
32,40	1,4792899408
32,70	1,4858841010
32,80	1,4880952381
33,00	1,4925373134

FORMULE ZA IZRAČUNAVANJE KOEFICIJENATA POREZA

Kp = koeficijent za preračun poreza – vrijedi za nižu i višu stopu

$$\text{KpN ili KpV} = \frac{\text{stopa}}{100 - \text{stopa}} + 1$$

Npr. porez = 20 %

$$\text{Kp } 20 = \frac{20}{100 - 20} + 1 = \frac{20,00}{80} + 1 = 1,25$$

Npr. porez = 30 %

$$\text{Kp } 30 = \frac{30}{100 - 30} + 1 = \frac{30,00}{70} + 1 = 1,42857142857$$

1.6. BLAGDANI I NERADNI DANI

Prilikom utvrđivanja rasporeda radnog vremena, ali i vođenja evidencije radnog vremena te obračuna plaće, poslodavci trebaju uzeti u obzir i blagdane i ostale neradne dane u koje radnici, u pravilu, ne rade, odnosno oslobođeni su od obveze rada uz pravo na naknadu plaće.

Blagdani i neradni dani u RH utvrđeni su odredbama Zakona o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u RH (Nar. nov., br. 110/19. i 72/25, dalje: Zakon o blagdanima), te su prikazani u nastavku.

Tablica 11. Blagdani i neradni dani u RH u 2026. godini

Blagdan	Datum	Dan u tjednu
Nova godina	1. siječnja 2026.	Četvrtak
Sveta tri kralja	6. siječnja 2026.	Utorak
Uskrs	5. travnja 2026.	Nedjelja
Uskrsni ponedjeljak	6. travnja 2026.	Ponedjeljak
Praznik rada	1. svibnja 2026.	Petak
Dan državnosti	30. svibnja 2026.	Subota
Tijelovo	4. lipnja 2026.	Četvrtak
Dan antifašističke borbe	22. lipnja 2026.	Ponedjeljak
Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja	5. kolovoza 2026.	Srijeda
Velika Gospa	15. kolovoza 2026.	Subota
Dan svih svetih	1. studenoga 2026.	Nedjelja
Dan sjećanja na žrtve Domovinskog rata i Dan sjećanja na žrtvu Vukovara i Škabrnje	18. studenoga 2026.	Srijeda
Božić	25. prosinca 2026.	Petak
Sveti Stjepan	26. prosinca 2026.	Subota

U vezi s pitanjem blagdana i obračuna plaće, treba napomenuti da postoje tri moguće situacije¹:

Ako bi radnik u skladu sa svojim rasporedom radnog vremena određenog datuma trebao raditi, ali taj dan ne radi zato što je blagdan ili neradni dan određen Zakonom o blagdanima, radnik ostvaruje **pravo na naknadu plaće** u skladu s čl. 5. Zakona o blagdanima i čl. 95. Zakona o radu. U evidenciji radnog vremena ti se sati upisuju u rubriku: neradni dani i blagdani utvrđeni posebnim propisom.

Ako blagdan ili neradni dan pada u dan kada bi radnik prema svom rasporedu rada trebao raditi i taj dan zaista i radi, radnik ostvaruje **pravo na povećanu plaću** za rad blagdanom u skladu s čl. 94. Zakona o radu (Zakon o radu ne određuje visinu povećanja plaće, već se povećanje plaće za rad na dane blagdane utvrđuje kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu). U evidenciji radnog vremena ti se sati upisuju u rubriku: rad u dane blagdana ili neradne dane utvrđene posebnim propisom.

Ako radnik u dane blagdana ne radi jer i inače prema svom rasporedu radnog vremena nije taj dan trebao raditi (npr. kod preraspodjele ili nejednakoga radnog vremena ako blagdan pada u slobodan dan ili blagdan pada u subotu ili nedjelju ili drugi dan na koji radnik inače ne radi ili slično), radnik **ne ostvaruje pravo na plaću niti naknadu plaće**.

Pripadnici pojedinih vjeroispovijesti u RH imaju pravo na (dodatne) neradne dane u dane vjerskih blagdana (čl. 3. Zakona o blagdanima), i to:

- kršćani koji slave blagdan Božića na dan 7. siječnja toga dana
- kršćani koji slave blagdan Uskrsa prema julijanskom kalendaru na dan Uskrsnog ponedjeljka
- pripadnici islamske vjeroispovijesti koji slave blagdane Ramazanski bajram i Kurban-bajram jedan dan prema svom izboru za svaki od tih blagdana
- pripadnici židovske vjeroispovijesti koji slave blagdane Jom kipur i Roš hašanu jedan dan prema svom izboru za svaki od tih blagdana.

1.7. OBRAČUN PLAĆE PREMA RADNIM SATIMA

Plaća je uređena čl. 90. – 94. Zakona o radu. Plaća je primitak radnika koji poslodavac isplaćuje radniku za obavljeni rad u određenom mjesecu. Plaća se može sastojati od osnovne (ugovorene) plaće, dodataka i ostalih primitaka te mora biti ugovorena, utvrđena ili propisana u bruto-iznosu (čl. 90.b Zakona o radu).

¹ Navedeno je jasno izraženo i u mišljenju Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike, koje je dostupno na sljedećim poveznicama: <http://uznr.mrms.hr/smjenski-rad-blagdani-i-slobodan-dan/> i <http://uznr.mrms.hr/rad-blagdanom-i-tjedni-odmor/>

KORISNO!

ZAKON O STRANCIMA

Priručnik sadržava pročišćeni tekst Zakona o strancima, Izvadak (pročišćeni tekst) Zakona o radu, Zakon o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u RH, Zakon o suzbijanju neprijavljenoga rada, izvadak (pročišćeni tekst) Zakona o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti te izvadak (pročišćeni tekst) Zakona o sigurnosti prometa na cestama.



Plaća radnika mora biti ili određena (tako da je ugovorom o radu utvrđena točna svota plaće ili plaće po satu) ili određiva (tako da ugovor o radu upućuje na kolektivni ugovor ili pravilnik o radu kojim je uređena bruto-plaća ili osnove i mjerila za isplatu bruto-plaće).

Što se tiče načina ugovaranja plaće, moguće je ugovaranje točno određene mjesečne svote plaće (tzv. fiksna plaća), ali je jednako tako moguće i ugovaranje plaće po satu. Što se pak tiče ugovaranja visine plaće, moguće je ugovoriti točno određenu mjesečnu svotu plaće (tzv. fiksna plaća) ili svotu plaće koja će se isplaćivati po satu (tzv. plaća po satu). U praksi (poglavito u kolektivnim ugovorima i pravilnicima o radu) često je i određivanje odnosno ugovaranje plaće kao umnoška osnovice za obračun plaće i određenog koeficijenta, primjerice koeficijenta radnog mjesta ili slično. Ako je plaća radnika određena odnosno ugovorena kao mjesečna svota plaće (tzv. fiksna plaća), poslodavac je radniku obavezan isplatiti tu ugovorenu svotu plaće, neovisno o odrađenom mjesečnom fondu sati. Međutim, ako se plaća ugovara po satu rada, točna svota plaće za svaki pojedini mjesec ovisi o odrađenom mjesečnom fondu sati. S obzirom na to da Zakon o radu ne propisuje mjesečni fond sati, mjesečni fond sati izračunava se ovisno o konkretnom rasporedu radnog vremena radnika.

Poslodavci za radnike koji rade u punom radnom vremenu koje je raspoređeno od ponedjeljka do petka po 8 sati dnevno (od 8 do 16 h, od 9 do 17 h i sl.) mogu koristiti sljedeću tablicu za izračun mjesečnog fonda sati i svote plaća, ako je pritom plaća radnika ugovorena po satu rada ili prema bodovima.

Tablica 13. Radni i neradni dani i sati u 2026. godini za radno vrijeme od 40 sati tjedno, od ponedjeljka do petka – 7 sati dnevno, a subota 5 sati

Mjesec	Radni i neradni dani u 2026.						Radni i neradni sati u 2026.					
	Radni dani*			Neradni dani*			Ukupno radni i neradni dani	Radni sati pon-pet	Radni sati sub	Neradni sati pon.-pet.	Neradni sati sub.	Ukupno radni i neradni sati
	Pon. – pet.	Subote	Ukupno	Pon. – pet.	Subote	Ukupno						
Siječanj	20	5	25	2	0	2	27	140	25	14	0	179
Veljača	20	4	24	0	0	0	24	140	20	0	0	160
Ožujak	22	4	26	0	0	0	26	154	20	0	0	174
Travanj	21	4	25	1	0	1	26	147	20	7	0	174
Svibanj	20	4	24	1	1	2	26	140	20	7	5	172
Lipanj	20	4	24	2	0	2	26	140	20	14	0	174
Srpanj	23	4	27	0	0	0	27	161	20	0	0	181
Kolovoz	20	4	24	1	1	2	26	140	20	7	5	172
Rujan	22	4	26	0	0	0	26	154	20	0	0	174
Listopad	22	5	27	0	0	0	27	154	25	0	0	179
Studeni	20	4	24	1	0	1	25	140	20	7	0	167
Prosinac	22	3	25	1	1	2	27	154	15	7	5	181
UKUPNO	252	49	301	9	3	12	313	1764	245	63	15	2087

Napomena: U zbroj radnih dana u prethodnoj tablici ulaze radni dani od ponedjeljka do subote.

Svi ostali poslodavci trebaju izračunavati mjesečni fond sati za svakog radnika pojedinačno, ovisno o njegovu rasporedu radnog vremena. Više o izračunu plaće na temelju različitih raspoređa radnog vremena radnika pročitajte u RRIF-u br. 1/26. str. 59.

Tablica 12. Radni i neradni dani i sati u 2026. godini za radno vrijeme od 40 sati tjedno, od ponedjeljka do petka – 8 sati dnevno

Mjesec	Radni i neradni dani u 2026.			Radni i neradni sati u 2026.		
	Radni dani*	Neradni dani (blagdani)*	Ukupno	Radni sati	Neradni sati (blagdani)	Ukupno
Siječanj	20	2	22	160	16	176
Veljača	20	0	20	160	0	160
Ožujak	22	0	22	176	0	176
Travanj	21	1	22	168	8	176
Svibanj	20	1	21	160	8	168
Lipanj	20	2	22	160	16	176
Srpanj	23	0	23	184	0	184
Kolovoz	20	1	21	160	8	168
Rujan	22	0	22	176	0	176
Listopad	22	0	22	176	0	176
Studeni	20	1	21	160	8	168
Prosinac	22	1	23	176	8	184
UKUPNO	252	9	261	2016	72	2088

Napomena: U zbroj radnih dana u prethodnoj tablici ulaze radni dani od ponedjeljka do petka.

Poslodavci kod kojih je puno radno vrijeme raspoređeno od ponedjeljka do subote, s time da radnik radi 7 sati dnevno od ponedjeljka do petka, a 5 sati subotom, mogu za izračun mjesečnog fonda sati i svote plaća koristiti sljedeću tablicu.

**JOŠ SE MOŽETE PRETPLATITI
NA RRIF ZA 2026.**

OBAVIJESTI U VEZI S PRETPLATOM I NARUDŽBAMA:

01/4699-760 ♦ mob. 099/4699-760

rrif.hr

1.8. NAKNADE PLAĆE ZA VRIJEME BOLOVANJA ZBOG BOLESTI I DRUGE PRIVREMENE NESPOSOBNOSTI ZA RAD

Visina naknade plaće na teret HZZO-a ovisi o činjenici ima li osiguranik:

- ostvaren staž u osiguranju **najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine** (čl. 56 Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju – Nar. nov., br. 80/13. – 105/25.)
- ima li u šest mjeseci koji prethode mjesecu kada je bolestan isplaćene barem dvije plaće (ili naknade plaće na teret poslodavca).

Za prva 42 kalendarska dana bolovanja, odnosno 7 dana za invalida rada, naknadu isplaćuje poslodavac na svoj teret **u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu**, uz obvezu obračunavanja i plaćanja doprinosa iz i na plaću te poreza na dohodak.

Od 43. odnosno 8. dana bolovanja za invalide rada, nadoknadu isplaćuje poslodavac samo u neto-svoti utvrđenoj u visini prosječno isplaćenih plaća u šest mjeseci prije mjeseca kada je počelo bolovanje, bez obračunavanja doprinosa, poreza na dohodak, a zatim podnosi Zahtjev HZZO-u za refundaciju naknade (čl. 41. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju). U slučaju da poslodavac koristi servis e-Zdravstveno, kod podnošenja zahtjeva za refundaciju bolovanja, podatke o privremenoj nesposobnosti

sadržane u tiskanici (doznaku) HZZO preuzima iz Centralnoga zdravstvenog informacijskog sustava te „doznaku“ nije potrebno dostavljati u fizičkom obliku u HZZO.

Naknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad ne može biti manja od osnovice prosječne plaće isplaćene u 6 mjeseci prije mjeseca kada je nastupila privremena nesposobnost za rad, i to:

- za prvih šest kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja 70 %
- od 6 do 18 mjeseci neprekidnog bolovanja 80 %
- od 18 mjeseci 50 % zadnje isplaćene naknade
- zbog komplikacija u trudnoći 100 %
- za njegu djeteta do sedam godina 100 %
- zbog korištenja roditeljnog dopusta 100 %.

Naknada plaće koju isplaćuje HZZO utvrđena na prethodno opisani način ne može iznositi više od 995,45 €. U slučaju da radnik nema prethodno utvrđeni staž 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima, naknada iznosi najviše 353,15 € mjesečno. Ako je u šest mjeseci koji prethode mjesecu u kojemu je započelo bolovanje isplaćena samo jedna plaća, osnovica se određuje od najniže osnovice za obračun doprinosa koja za 2026. godinu iznosi 757,34 € bruto odnosno 605,87 € nakon umanjenja za doprinose i porez, osim kad je riječ o bolovanju zbog ozljede na radu.

U nastavku se daje pregled obveznika nositelja i osnovica za utvrđivanje naknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

Tablica 14. Pregled nadoknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad

Red. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarskih dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti rad odnosno od 8 kalendarskih dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
1.	– zbog bolesti ili ozljede (osim ozljede- na radu) odnosno radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	ne manje od 70 % a najmanje 353,15 €, a najviše 995,45 €	do 42 dana odnosno 7 dana za invalida rada, poslodavac a od 43. dana odnosno 8 dana za invalida rada HZZO	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa i poreza na dohodak	HZZO	—
2.	– zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta, odnosno boravišta		ne manje od 70 % najmanje 353,15 € a ne više od 995,45 €	poslodavac (od 43 dana privremene nesposobnosti za rad odnosno 8 dana za invalida rada HZZO vraća nadoknadu u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa i poreza na dohodak	HZZO	—
3.	– izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe HZZO-a		100 % najmanje 353,15 € a ne više od 995,45 €	HZZO izravno osiguraniku	—	—	HZZO

Red. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarskih dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti rad odnosno od 8 kalendarskih dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
4.	– određen za pratitelja osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu HZZO izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje	prosječna svota plaće koja je osigurniku isplaćena u šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	ne manje od 70 % najmanje 353,15 € a ne više od 995,45 €	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO
5.	– određen da njeguje oboljelo dijete do 7. godine		100 % (najmanje 353,15 € a ne više od 995,45 €)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO
6.	– određen da njeguje oboljelo dijete starije od 7 godine i supružnika		ne manje od 70 % (najmanje 353,15 € a ne više od 995,45 €)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana)	—	—	HZZO
7.	– zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem		100 % (najmanje 353,15 € a ne više od 995,45 €)	HZZO izravno osigurniku	—	—	HZZO
8.	– zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu		100 % (bez ograničenja)	Državni proračun izravno osigurniku	—	—	HZZO
9.	– zbog ozljede na radu ili nastale profesionalne bolesti		100 % (bez ograničenja)	poslodavac (a HZZO vraća u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO

Zakonom o roditeljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 152/22. i 34/25.) propisuje se pravo roditelja na roditeljne i roditeljske potpore. U nastavku se daje pregled roditeljnih i roditeljskih naknada.

Tablica 15. Pregled roditeljnih i roditeljskih naknada

Red. br.	Korisnik roditeljne i roditeljske potpore	Rodiljna potpora	Roditeljska potpora (prvih 6 odnosno 8 mjeseci)	Roditeljska potpora za blizance, treće i svako sljedeće dijete – nakon isteka 6 odnosno 8 mjeseci
1.	ZAPOSLjeni RODITELJ Osobe u radnom odnosu, službenici i namještenici, osobe imenovane na stalne dužnosti i ostali	100 % od osnovice za naknadu plaće (prosječni iznos plaće isplaćene u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca započinjanja prava) – bez ograničenja	100 % od osnovice za naknadu plaće (prosječni iznos plaće isplaćene u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca započinjanja prava), ali ne više od 3.001,79 €	803,42 € tijekom korištenja dopusta, 600,36 € za vrijeme korištenja prava na rad s polovicom punog radnog vremena
2.	ZAPOSLjeni RODITELJ Osobe na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa, roditelji njegovatelji i njegovateljice, osobe koje pružaju njegu i pomoć hrvatskom ratnom vojnom invalidu iz Domovinskog rata	701,89 €	701,89 €	701,89 €

Red. br.	Korisnik roditeljne i roditeljske potpore		Rodiljna potpora	Roditeljska potpora (prvih 6 odnosno 8 mjeseci)	Roditeljska potpora za blizance, treće i svako sljedeće dijete – nakon isteka 6 odnosno 8 mjeseci
3.	SAMOZAPOSLENI RODITELJ	Obrtnici, slobodna zanimanja, profesionalne djelatnosti, poljoprivrednici koji vode poslovne knjige	100 % od osnovice za naknadu plaće (mjesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose i porez na dohodak) bez ograničenja	100 % od osnovice za naknadu plaće na koju je samozaposleni roditelj uplatio doprinose u prethodnih 6 mjeseci nakon smanjenja za doprinose iz plaće te porez na dohodak, ali ne više od 3.001,79 €	803,42 € tijekom korištenja dopusta, 600,36 € za vrijeme korištenja prava na rad s polovicom punog radnog vremena
4.	ZAPOSLENI ILI SAMOZAPOSLENI RODITELJ KOJI NE ISPUNJAVA UVJET PRETHODNOG OSIGURANJA	Prethodno osiguranje u trajanju od šest mjeseci neprekidno ili devet mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine	701,89 €	701,89 €	701,89 €
5.	RODITELJ KOJI OSTVARUJE DRUGI DOHODAK	Na drugi dohodak su plaćeni doprinosi prema propisima o doprinosima za obvezna osiguranja a roditelj je s te osnove stekao status osiguranika u obveznom zdravstvenom osiguranju	503,24 €	503,24 €	503,24 €
6.	RODITELJ POLJOPRIVREDNIK KOJI NIJE OBVEZNIK POREZA NA DOHODAK ILI POREZA NA DOBIT	Obavlja djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje ako je vlasnik, posjednik ili zakupac odnosno ako poljoprivrednu djelatnost obavlja u obliku samoopskrbnoga poljoprivrednoga gospodarstva te ako je s te osnove stekao status osiguranika u obveznom zdravstvenom i mirovinskom osiguranju, a nije obveznik poreza na dohodak ili poreza na dobit i nije zdravstveno osiguran po osnovi rada ili kao korisnik prava na mirovinu	503,24 €	503,24 €	503,24 €
7.	NEZAPOSLENI RODITELJ	U skladu s propisima o tržištu rada ima priznat status nezaposlene osobe	503,24 €	503,24 €	503,24 €
8.	MAJKA IZVAN SUSTAVA RADA	Korisnik mirovine ili osoba koja se prema propisima o socijalnoj skrbi ne smatra sposobnom za rad ili je redoviti učenik odnosno redoviti student ili korisnik koji nema uvjete za ostvarenje statusa korisnika, a ima priznat status osigurane osobe u obveznom zdravstvenom osiguranju	503,24 €	503,24 €	503,24 €

Osim roditeljnih i roditeljskih potpora, zaposleni otac ima pravo, nakon rođenja djeteta, na očinski dopust u neprekidnom trajanju, ovisno o broju rođene djece:

- od 20 radnih dana za jedno dijete
- od 30 radnih dana u slučaju rođenja blizanaca, trojki ili istodobnog rođenja više djece.

Za vrijeme korištenja prava na očinski dopust **zaposleni otac ima pravo na naknadu plaće u svoti od**

100 % od osnovice za naknadu plaće, prema šestomjesečnom prosjeku, bez ograničenja, ali uz uvjet staža osiguranja.

**DOKUPLJENE MINUTE ZA SAVJETE
AKTIVIRAJU SE PO PRIMLJENOJ UPLATI**

1.9. OBRAČUN NAKNADE ZBOG NEZAPOŠLJAVANJA OSOBA S INVALIDITETOM

Obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom uređuje Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 15/ 13. – 32/20.), Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 75/18.), Pravilnik u utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 151/24.) i Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 75/18. i 120/18.).

Svi poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika imaju **obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom**, što znači da trebaju zaposliti osobe s invaliditetom ili ispuniti zamjensku kvotu zapošljavanja (vidi *RRIF* br. 2/26.).

Poslodavci koji imaju **manje od 20 zaposlenih**, nemaju obvezu kvotnog zapošljavanja. **Postoje izuzeća od** ukupnog broja zaposlenih na temelju kojeg se utvrđuje kvota (više u *RRIF-u*, br. 1/22. str. 112.).

Kvota zaposlenih osoba s invaliditetom prati se na mjesečnoj razini, a referentni datum za utvrđivanje broja radnika je **zadnji dan u mjesecu** i utvrđuje se na sljedeći način:

Kvota zaposlenih osoba s invaliditetom	=	ukupan broj zaposlenika na zadnji dan u mjesecu	x 3 %
--	---	---	-------

Ako do kraja svakog mjeseca obveznik zapošljava osoba s invaliditetom nije ispunio obvezu redovnog ili zamjenskog zapošljavanja, treba za taj mjesec obračunati novčanu naknadu, a najkasnije do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Novčana naknada za razdoblje siječanj – prosinac 2026. godine iznosi 210,00 € (20 % od minimalne plaće – 1.050,00 za 2026.) MJESEČNO za svaku osobu koju su trebali zaposliti. Naknada se ne prikazuje u JOPPD-u.

Uplatni račun za uplatu novčane naknade:

HR1210010051863000160

Poziv na broj odobrenja:

HR68

5118 – OIB poslovnog subjekta

2. UPLATNI RAČUNI ZA DOPRINOSE I POREZ NA DOHODAK

Tablica je sastavljena u skladu s Naredbom o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa te prihoda za financiranje drugih javnih potreba u 2025. godini jer naredba za 2026. godinu nije objavljena do zaključenja ovog priloga.

Tablica 16. Pregled uplatnih računa doprinosa iz i na plaće i porez na dohodak od nesamostalnog rada

Naziv doprinosa/poreza	IBAN primatelja	Model	Poziv na broj primatelja		
Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika – doprinosi*					
Doprinos za mirovinsko osiguranje – na temelju generacijske solidarnosti (20 % ili 15 %)	HR1210010051863000160	HR68	8168	– OIB (isplatitelja doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (5 %)	HR7610010051700036001	HR68	2283	– OIB (isplatitelja doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (16,5 %)	HR6510010051550100001	HR68	8486	– OIB (isplatitelja doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Osobna primanja (plaća) zaposlenika – doprinosi za beneficirani radni staž					
Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje – za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem	HR1210010051863000160	HR68	8192	– OIB (isplatitelja doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje – za osiguranike kojima se staž računa s povećanim trajanjem	HR7610010051700036001	HR68	2321	– OIB (isplatitelja doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinosi za službeni put, službeni boravak, izaslanje u inozemstvo zaposlenika					
Posebni doprinos za korištenje zdravstvenom zaštitom u inozemstvu	HR6510010051550100001	HR68	8508	– OIB (isplatitelja doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Porez na dodatak OD NESAMOSTALNOG RADA (PLAĆE)					
Plaća radnika, poduzetnička plaća i ostali dohodak od nesamostalnog rada	IBAN grada/općine prema prebivalištu obrtnika.	HR68	1880	– OIB (isplatitelja dohotka)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)

Naziv doprinosa/poreza	IBAN primatelja	Model	Poziv na broj primatelja		
Isplata dohotka od nesamostalnog rada – mirovine oporezive u RH					
Porez na dohodak od nesamostalnog rada – MIROVINE	IBAN grada/općine prema prebivalištu primatelja mirovine	HR68	1899	– OIB (isplatitelja poreza, tj. obveznika uplate poreza)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)

* Na iste pozive na broj primatelja uplaćuju se osobna primanja zaposlenika zaposlenih u konzularnim predstavništvima.

2.1. OZNAKE NA NALOZIMA ZA ISPLATU NETO-PRIMITAKA

U nalogima za isplatu neto-plaće i drugog dohotka isplatitelji su obvezni ispuniti polja „Poziv na broj platitelja“ i „Poziv na broj primatelja“, kako je prikazano u nastavku.

U polju „POZIV NA BROJ PLATITELJA“ za isplatu plaće i drugog dohotka treba upisati:

Model	Poziv na broj platitelja
HR67	OIB (isplatitelja) – oznaka JOPPD – X

Prema čl. 258.e Pravilnika o doprinosima i čl. 92. st. 6. Pravilnika o porezu na dohodak **podatak X je:**

X	Opis oznake – podatka o isplaćenju plaći i drugom dohotku
0	isplata plaće
1	isplata prvog dijela plaće
2	isplata drugog dijela plaće
3	isplata plaće koja ne podliježe uplati doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje
4	isplate plaća koje ne podliježu uplati doprinosa na osnovicu
5	isplata plaće kao prioritetne tražbine u otvorenom postupku predstečajne nagodbe i to za vrijeme trajanja postupka sve do sklapanja nagodbe pred nadležnim trgovačkim sudom ili do obustave postupka
6	isplata plaće koja ne podliježe uplati doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje i uplati doprinosa na osnovicu
7	isplata plaće prema kojoj su javna davanja sadržana u zahtjevu za reprogramiranje naplate poreznog duga ili zahtjevu za otpis duga s osnove kamata i reprogram glavnice duga ili jednokratnu uplatu glavnice prema posebnom propisu, a o zahtjevu u trenutku isplate plaće, još nije odlučeno
8	isplata primitka od kojeg se utvrđuje drugi dohodak prema kojemu se utvrđuju obveza doprinosa
9	isplata naknade plaće od strane poslodavca
10	isplata mirovine
11	isplata dohotka od osiguranja
12	isplata dohotka od kapitala
13	isplata dohotka od posebne vrste imovine
14	isplata dohotka od imovinskih prava
15	isplata drugog dohotka koji ne podliježe obvezi doprinosa

Napomena: Za isplate neoporezivih primitaka polja Model i Poziv na broj platitelja nisu obvezni podatci, stoga se kao Model uobičajeno upisuje HR99, a polje Poziv na broj ostavlja se prazno.

U polju „POZIV NA BROJ PRIMATELJA“ za isplatu plaće i drugog dohotka treba upisati:

Model	Poziv na broj primatelja
HR69	40002-OIB (isplatitelja) – oznaka osobnog primanja

Oznake osobnih primanja:

Oznaka	Vrste osobnih primanja
100	Osobno primanje isplaćeno u cijelosti
110	Isplata dijela osobnog primanja – zaštićeni dio
120	Osobno primanje umanjeno za zaštićeni dio
130	Ugovor o djelu – zaštićeni dio
140	Rad za vrijeme školovanja – zaštićeni dio
150	Isplata dividende
160	Naknada članova Upravnog vijeća, Skupština Nadzornih odbora
170	Primanja od iznajmljivanja turističkih kapaciteta
180	Najam
190	Prijevoz – zaštićeni dio
191	Topli obrok, do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima
200	Službeni put – zaštićeni dio
210	Terenski dodatak, dnevnice za službena putovanja u tuzemstvu i inozemstvu, dnevnice za rad na terenu u tuzemstvu i inozemstvu i dnevnice za službena putovanja – zaštićeni dio
220	Naknada za odvojeni život
230	Naknada za bolovanje
240	Naknada za korištenje privatnog automobila u službene svrhe
250	Naknada za prekovremeni rad, bonusi, stimulacije, ostale nagrade, do propisanih svota do kojih se ne smatraju oporezivim primicima
260	Regres, do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima
270	Božićnica, uskrsnica, do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima
280	Dječji dar – zaštićeni dio
290	Stipendije, nagrade, pomoć studentima / učenicima za opremu, knjige i ostalo
300	Pomoć u slučaju stupanja u brak
310	Pomoć u slučaju rođenja djeteta – zaštićeni dio
320	Otpremnina
330	Pomoć u slučaju smrti zaposlenika/člana obitelji zaposlenika
340	Naknada za bolovanje – zaštićeni dio
350	Zakonsko uzdržavanje i naknade štete
360	Primanja po osnovi socijalne skrbi
361	Sindikalne socijalne potpore
370	Naknada za nezaposlene
380	Doplatak za djecu
390	Naknada za rad osuđenika
400	Rodiljne i roditeljske novčane potpore

Oznaka	Vrste osobnih primanja
410	Sportske stipendije za sportaše s invaliditetom
420	Naknada za saniranje posljedica štete od katastrofa i elementarnih nepogoda
430	Primanje po osnovi zakonskog uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja
431	Primanja po osnovi naknade zbog tjelesnoga oštećenja prema propisima o invalidskom osiguranju
432	Potpore zbog invalidnosti radnika i neprekidnog bolovanja radnika duljeg od 90 dana, potpore za slučaj smrti radnika i smrti člana uže obitelji radnika, do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada
433	Novčane naknada žrtvama kaznenih djela nasilja počinjenih s namjerom
440	Primanja po osnovi odličja i priznanja
441	Naknada za pričuvnike pozvane na izvršenje vojne obveze
450	Uplate Agencije za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju
451	Pomorski dodatak I pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima
500	Krediti
510	Uzdržavanje djeteta (alimentacija)
600	Mirovina isplaćena u cijelosti
610	Mirovina - nezaštićeni dio
620	Mirovina - zaštićeni dio
621	Nacionalna naknada za starije osobe
630	Tjelesno oštećenje
640	Potpore zbog invalidnosti – zaštićeni dio
650	Doplatak za tuđu njegu i pomoć
660	Isplata stambenog kredita
690	Ostala primanja izuzeta od ovrhe
699	Ostala osobna primanja koja nisu izuzeta od ovrhe

Napomena: Šifre osobnih primanja različite od 100 i 110 koriste se samo kad se druge vrste primanja isplaćuju samostalno. Ako se isplata npr. prijevoza, službenog putovanja, obavlja zajedno s plaćom, nije potrebno razdvajati isplate u posebne šifre osobnih primanja, nego se sve upisuje pod šifrom 100 (STANDARD ISO 20022).

3. OVRHA NA PLAĆI I DRUGIM STALNIM NOVČANIM PRIMITCIMA

Zakonom o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17., 98/19., 151/22. i 64/23. – Odl. UsRH) propisano je da se *plaća ili naknada plaće radnika može prisilno ustegnuti u skladu s posebnim zakonom* (čl. 97.).

Ti zakoni su:

- Ovršni zakon (Nar. nov., br. 112/12., 25/13., 93/14., 55/16., 73/17., 131/20., 114/22. i 6/24. – Odl. UsRH)
- Opći porezni zakon (Nar. nov., br. 115/16., 106/18., 121/19., 32/20., 42/20., 114/22., 152/24. i 151/25.)
- Obiteljski zakon (Nar. nov., br. 103/15., 98/19., 47/20., 49/23. – Odl. UsRH i 156/23.).

U te zakone ubrajamo i one koji sadržavaju odredbe o izuzimanju od ovrhe, kao što su, primjerice, Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13., 137/13., 98/19., 33/23. i 105/25.), Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 152/22. i 34/25.), Zakon o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 96/25.), Zakon o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Nar. nov., br. 121/17., 98/19., 84/21. i 156/23.), Zakon o nacionalnoj naknadi za starije osobe (Nar. nov., br. 63/20. i 156/23.) i drugi.

Kada je riječ o **ovrsi na plaći** zbog nepravodobnog plaćanja na temelju vjerovničko-dužničkog odnosa (kreditne obveze i sl.), tada se primjenjuju odredbe:

- čl. 172. Ovršnog zakona (*izuzimanje od ovrhe*), kojim su izrijekom nabrojani primitci koji su u cijelosti izuzeti od ovrhe (ne mogu se plijeniti)
- čl. 173. Ovršnog zakona (*ograničenje ovrhe*), kojim je određen dio plaće koji je izuzet od ovrhe (koji se ne može plijeniti).

3.1. PRIMITCI IZUZETI OD OVRHE

U tablici u nastavku navedeni su primitci koji su izuzeti od ovrhe u skladu s čl. 172. Ovršnog zakona.

Tablica 17. Pregled primitaka izuzetih od ovrhe (NE plijene se)

Red. br.	Primitak izuzet od ovrhe
1.	primanja po osnovi zakonskoga uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja
2.	primanja po osnovi naknade zbog tjelesnoga oštećenja prema propisima o invalidskom osiguranju
3.	primanja po osnovi socijalne skrbi
4.	primanja po osnovi privremene nezaposlenosti
5.	primanja po osnovi doplatka za djecu, osim ako posebnim propisom nije drukčije određeno
6.	primanja po osnovi stipendije i pomoći učenicima i studentima
7.	naknada za rad osuđenika, osim za tražbine po osnovi zakonskoga uzdržavanja te za tražbine naknade štete prouzročene kaznenim djelom osuđenika
8.	primanja po osnovi odličja i priznanja
9.	roditeljske i roditeljske novčane potpore, osim ako posebnim propisom nije drugačije određeno
10.	utvrđeni iznosi za uzdržavanje djeteta uplaćeni na poseban račun kod banke
11.	naknada troškova za službeno putovanje i naknada troškova prijevoza na posao i s posla do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada
12.	dar za djecu do 15. godine života i potpore za novorođenčce do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada
13.	naknada za saniranje posljedica štete od katastrofa i elementarnih nepogoda
14.	potpore zbog invalidnosti radnika i neprekidnog bolovanja radnika duljeg od 90 dana, potpore za slučaj smrti radnika i smrti člana uže obitelji radnika, do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada

Red. br.	Primitak izuzet od ovrhe
15.	novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika, prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.), novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika, nagrade radnicima za navršene godine radnog staža do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima
16.	sredstva koja se uplaćuju namjenski, u svrhu provedbe projekata dodjelom bespovratnih sredstava odnosno potpore ili financijskih instrumenata, koji se financiraju iz nacionalnih sredstava i/ili proračuna EU, osim u slučaju ovrhe od strane davatelja potpore
17.	novčane naknade žrtvama kaznenih djela nasilja počinjenih s namjerom
18.	dnevnice za službena putovanja u tuzemstvu i inozemstvu, dnevnice za rad na terenu u tuzemstvu i inozemstvu i dnevnice za službene putovanja <i>per diem</i> koje se radnicima isplaćuju iz proračuna Europske unije radi obavljanja poslova njihovih radnih mjesta, a u svezi s djelatnosti poslodavca do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primitcima
19.	pomorski dodatak i pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima
20.	naknada za pričuvnike pozvane na izvršavanje vojne obveze
21.	sindikalne socijalne potpore koje članovima sindikata na temelju važećih propisa isplaćuje sindikat
22.	sredstva predstavnika nacionalnih manjina koja se koriste za ostvarivanje manjinskih prava, sukladno odredbama ustavnog zakona kojim se uređuju prava nacionalnih manjina, ako su isplaćena na poseban račun za tu namjenu, vode se odvojeno od sredstava te osobe i izuzeta su od ovrhe, osim ovrhe u svezi s obavljanjem djelatnosti vezane za ostvarivanje manjinskih prava
23.	nagrade učenicima i studentima te troškovi sufinanciranja kupnje udžbenika učenicima
24.	sportske stipendije za sportaše s invaliditetom
25.	ostala primanja izuzeta od ovrhe po posebnim propisima

Posebni propisi kojima su određena primanja izuzeta od ovrhe su, primjerice: **Zakon o mirovinskom osiguranju** (naknada za troškove prijevoza i naknadu za troškove prehrane i smještaja za vrijeme putovanja i boravka u drugom mjestu), odredba čl. 36. **Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju** (između ostalog, od ovrhe je izuzeta naknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti odnosno spriječenosti za rad), odredba čl. 7., odredba čl. 5. **Zakona o roditeljskim i roditeljskim potporama** (novčane potpore određene zakonom), odredba čl. 85. i čl. 186. **Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji** (između ostalog, doplatak za njegu i pomoć, ortopedski doplatak, posebni doplatak i doplatak za djecu, obiteljska i osobna invalidnina), odredba čl. 10. **Zakona o nacionalnoj naknadi za starije osobe** (nacionalna naknada za starije osobe) te ostali propisi.

3.2. OGRANIČENJE OVRHE

Ako se ovrha provodi na plaći ovršenika, od ovrhe je izuzet iznos u visini dvije trećine prosječne neto-plaće u Republici Hrvatskoj, a ako se ovrha provodi radi naplate tražbine po osnovi zakonskog

uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja, iznos u visini jedne polovine prosječne neto-plaće u Republici Hrvatskoj, osim u slučaju ovrhe radi prisilne naplate novčanih svota za uzdržavanje djeteta, u kojem slučaju je od ovrhe izuzeta svota koja odgovara svoti jedne četvrtine prosječne mjesečne isplaćene neto-plaće po zaposlenom u pravnim osobama Republike Hrvatske za proteklu godinu.

No, ako ovršenik prima plaću koja je manja od prosječne neto-plaće u Republici Hrvatskoj, od ovrhe je izuzeta svota u visini tri četvrtine plaće ovršenika, ali ne više od dvije trećine prosječne netoplaće u Republici Hrvatskoj, a ako se ovrha provodi radi naplate tražbine po osnovi zakonskog uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja, svota u visini jedne polovine neto-plaće ovršenika, osim u slučaju ovrhe radi prisilne naplate novčanih svota za uzdržavanje djeteta, u kojem slučaju je od ovrhe izuzeta svota koja odgovara svoti od jedne četvrtine neto-plaće ovršenika.

Napominjemo da je spomenutu neto-plaću Ovršni zakon odredio kao *prosječan iznos mjesečne netoplaće isplaćene po jednom zaposlenom u pravnim osobama u RH, koju je dužan utvrditi DZS i objaviti je u »Narodnim novinama«, najkasnije do 31. prosinca te godine*. Shodno tome, u Nar. nov., br. 133/25. objavljena je prosječna neto-plaća za 2026. godinu, koja iznosi **1.434,00 €**, a primjenjuje se kod isplata plaća koje se obavljaju u siječnju 2026. godine pa nadalje.

Iz navedenoga proizlazi da ako se ovrha provodi na neto-plaći ovršenika (radnika) koja je **viša od 1.434,00 €**, od ovrhe je izuzeta (ne smije se plijeniti) svota u visini 2/3 prosječne neto-plaće u RH, što konkretno iznosi 956,00 € (1.434,00 € / 3 x 2); drugim riječima, može se plijeniti sve iznad 956,00 €, a ako se ovrha provodi na neto-plaći ovršenika (radnika) koja je manja od 1.434,00 €, razlikujemo dvije mogućnosti:

- ako je neto-plaća ovršenika (radnika) manja od 1.434,00 €, ali veća od **1.274,67 €** (navedena svota izračunana je na temelju Ovršnog zakona jer se prilikom ovrhe štiti 3/4 neto-plaće radnika, ali ne više od 2/3 *prosječne netoplaće*), od ovrhe je izuzeta (ne smije se plijeniti) svota u visini 2/3 prosječne neto-plaće u RH; drugim riječima, može se plijeniti sve iznad 956,00 €
- ako je neto-plaća ovršenika (radnika) manja (ili jednaka) od 1.274,67 €, od ovrhe je izuzeto (ne smije se plijeniti) 3/4 neto-plaće ovršenika (radnika); drugim riječima, može se plijeniti 1/4 neto-plaće ovršenika (radnika).

Navedena ograničenja razlikuju se ako je riječ o ovrshi određenoj radi uzdržavanja djeteta.

Kad se ovrha na plaći provodi zbog nepravodobnog plaćanja javnih davanja (porezi, doprinosi i dr.), tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe Općega poreznog zakona, koje sada upućuju na Ovršni zakon.

Kada je riječ o ovrshi na plaći radi (ne)uzdržavanja vlastite djece, tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe Obiteljskog zakona.

Kada je radnik (ovršnik) na bolovanju, nije dopušteno plijeniti naknadu plaće za vrijeme bolovanja, dakle ona je izuzeta od ovrhe (v. čl. 36. st. 3. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju).

Tablica 18. Provedba ovrhe na plaći i drugima stalnim novčanim primitcima u 2026. godini

Red. br.	Dokument na temelju kojega se plijeni	Svota koja se plijeni (prag)	Primitci koji se plijene (predmet ovrhe)	Članak zakona (pravni temelj)
1.	a) sudsko pravomoćno rješenje o ovrsi b) pravomoćno rješenje o ovrsi poreznog tijela	ako je radnikova plaća: – veća od (prosjeka) 1.434,00 € – plijeni se sve iznad 956,00 € (1.434,00 / 3 x 2) – manja od 1.434,00 €, tj. manja od 1.274,67 € – plijeni se ¼ radnikove neto-plaće	– plaća – dr. stalni novčani primitci (osim naknade za vrijeme bolovanja)	a) čl. 173. st. 1. i 2. Ovršnog zakona b) čl. 155. Općega poreznog zakona
2.	zapljena po pristanku dužnika (tzv. administrativna zabrana)	ako je radnikova plaća: – veća od (prosjeka) 1.434,00 € – plijeni se sve iznad 956,00 € (1.434,00 / 3 x 2) – manja od 1.434,00 €, tj. manja od 1.274,67 € – plijeni se ¼ radnikove neto-plaće	– plaća – dr. stalni novčani primitci (osim naknade za vrijeme bolovanja)	čl. 202. Ovršnog zakona
3.	a) pravomoćna sudska odluka b) posebna vrsta zapljene po Obiteljskom zakonu	max. do ¾ neto-plaće	– plaća obveznika uzdržavanja djeteta – dr. stalni novčani primitci obveznika uzdržavanja (osim naknade za vrijeme bolovanja)	a) čl. 528. Obiteljskog zakona b) čl. 173. st. 1. i 2. Ovršnog zakona

Napomena: O ovrsi na plaći i ostalim s time povezanim bitnim pitanjima, detaljno u članku „Ovrha na plaći u 2026. godini – važna pitanja“, Vidović, A., RRiF br. 1/26.