

II. PLAĆE – OSNOVICE, STOPE POREZA I PRIREZA, DOPRINOSI, UPLATNI RAČUNI I PROVEDBA OVRHE

1. UTVRĐIVANJE PLAĆE KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

Prema propisima i aktima poslodavaca te raznim izvorima radnikovih prava, plaća se različito utvrđuje te propisima nije utvrđeno izravno pravo na koji način treba utvrditi plaću. Plaća je primitak radnika koji poslodavac isplaćuje za obavljeni rad u određenom mjesecu. Plaća se utvrđuje prema odredbama kolektivnih ugovora, pravilnika o radu, ugovorima o radu i dr. aktima poslodavca kojima se utvrđuju prava radnika (čl. 90. Zakona o radu). Prema Zakonu o radu plaća se može sastojati od osnovne ili ugovorene plaće, dodataka na plaću i ostalih primitaka. Ovisno o složenosti poslovanja poslodavaca, načinu na koji se odvijaju radni procesi, radnom mjestu radnika i oblicima rada, bruto-plaća radnika može se utvrditi u točno određenoj svoti ili će sadržavati više elemenata. Kada su prava radnika na visinu plaće različito utvrđena prema Zakonu o radu poslodavac treba primijeniti za radnika najpovoljnije pravo.

Osim kolektivnih ugovora čije se odredbe odnose samo na ugovorne strane odnosno potpisnike (u RH ih ima tridesetak objavljenih u *Narodnim novinama*), ministar nadležnog ministarstva Odlukom o proširenju proširio je kolektivni ugovor čija se primjena odnosi na sve poslodavce i radnike u utvrđenoj grani djelatnosti, kao što su:

- Kolektivni ugovor ugostiteljstva (Nar. nov., br. 50/22); Odluka o proširenju Kolektivnog ugovora ugostiteljstva (Nar. nov., br. 58/22.)
- Kolektivni ugovor za graditeljstvo (Pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora objavljenim u Nar. nov., br. 94/22. te 115/22. te Odluka o proširenju primjene Kolektivnoga ugovora o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za graditeljstvo (od 25. rujna 2015.) – četvrte izmjene i dopune i Kolektivnoga ugovora o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za graditeljstvo (od 25. rujna 2015.) –pete izmjene i dopune Nar. nov., br. 122/22).

Dakle, svi poslodavci koji obavljaju djelatnost ugostiteljstva i graditeljstva, uz uvjet da je primjena kolektivnih ugovora proširena na sve poslodavce iz te djelatnosti, trebaju primjenjivati navedene kolektivne ugovore pri utvrđivanju plaće.

1.1. PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE

Kada poslodavac nije u obvezi koristiti akte koji uređuju prava radnika na visinu plaće, sa radnikom može ugovoriti minimalnu plaću. Prema Zakonu o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 118/18. i 120/21.) pravo na minimalnu plaću imaju svi radnici koji rade u Republici Hrvatskoj, neovisno o sjedištu ili registraciji poslodavca (pravne i fizičke osobe, neprofitne organizacije, tijela državne uprave, udruge i dr.). Visina minimalne plaće utvrđuje se jednom godišnje za sljedeću kalendarsku godinu. Tako je i svota minimalne plaće za 2023. godinu utvrđena Uredbom o visini minimalne plaće (Nar. nov., br. 122/22.) u svoti od 700 € bruto. Minimalna svota plaće za 2023. primjenjuje se na plaću koja je ostvarena u siječnju a isplaćuje se u veljači.

Prema čl. 8. st. 1. Zakona o minimalnoj plaći, iznimno se kolektivnim ugovorom može ugovoriti

minimalna plaća u manjoj svoti od 700,00 €. U tom slučaju svota minimalne plaće ne može biti manja od 95 % svote minimalne plaće, odnosno ne može biti manja od 665,00 €. U ovom slučaju se ne primjenjuje najpovoljnije pravo za radnika.

Poslodavac kojeg ne obvezuje kolektivni ugovor, pravilnik o radu i dr., može utvrditi plaću za radnika zaposlenog na nepuno radno vrijeme najmanje u visini minimalne plaće, razmjerno broju sati u tjednu odnosno sati u mjesecu na koliko je radnik zaposlen.

U svotu minimalne plaće **ne uračunavaju** se povećanja plaće koja radniku pripadaju za **prekovremeni rad, otežani uvjeti rada, noćni rad i rad nedjeljom (50%), blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi**. Pri obračunu obveznih dodataka na plaću obračun doprinosa se obavlja najmanje na minimalnu plaću (700,00 €). Odredbe o minimalnoj plaći ne odnose na radnika koji je jedini radnik kod poslodavca te istovremeno član uprave, izvršni direktor, upravitelj zadruge, likvidator i sl. prema posebnim propisima. Više o tome pročitajte u časopisu *RRiF* 1/23., str. 78.

1.2. DOPRINOSI IZ I NA PLAĆE

Tablica 1. Stope doprinosa iz plaće i na plaću

Naziv doprinosa	Stope doprinosa čl. 20. Zakona o doprinosima		Obveznik doprinosa čl. 19. Zakona	Obveznik obračunavanja i plaćanja doprinosa
	iz plaće	na plaću		
Doprinosi za MO: I. stup II. stup	20 % 15 % 5 %		radnik	poslodavac
Doprinos za obvezno zdrav. osig.		16,5 %	poslodavac	poslodavac
Ukupno:	20 %	16,5 %		

1.2.1. NAJNIŽA I NAJVIŠA OSNOVICA ZA DOPRINOSE

Najniža osnovica za plaćanje doprinosa određuje se prema odredbama Zakona o doprinosima. Utvrđuje se za svaku godinu posebno u visini 38 % prosječne plaće (bruto) ostvarene kod pravnih osoba u RH u prethodnoj godini u razdoblju siječanj – kolovoz. Primjenjuje se od 1. siječnja do 31. prosinca svake godine. Prosječna plaća prema Objavi Državnog zavoda za statistiku o prosječnoj mjesečnoj bruto plaći po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske za razdoblje siječanj – kolovoz 2022. (Nar. nov., br. 125/22.) iznosi 10.301,00 kn odnosno 1.367,18 € prema fiksnom tečaju konverzije (1 € = 7,53450 kn). **Najniža mjesečna osnovica, umnožak je iznosa prosječne plaće i koeficijenta 0,38 te iznosi 519,53 eura.** Utvrđivanjem najniže osnovice za plaćanje doprinosa želi se održati određena razina financiranja socijalnih osiguranja u zemlji i primjenjuje se za plaćanje doprinosa za određene kategorije osiguranika, a ne i kao osnovica za utvrđivanje plaće za rad.

U određenim slučajevima, kada se primjerice utvrđuje naknada plaće za bolovanje uz dopušteno smanjenje utvrdi u svoti nižoj od najniže osnovice za plaćanje doprinosa, tj. 519,53 eura, tada doprinose iz plaće i na

plaću treba obračunati i uplatiti na tu najnižu osnovicu. Ako je u tom slučaju riječ o dijelu mjeseca za koji se isplaćuje primjerice, naknada za bolovanje, osnovica se utvrđuje u razmjernom dijelu od 519,53 eura.

U nastavku prikazujemo osnovice za plaćanje doprinosa iz plaće, i to: minimalna, najvišu mjesečnu, najvišu godišnju.

Tablica 2. Osnovice i stope za plaćanje doprinosa iz plaće kod pravnih i fizičkih osoba plaće u punom radnom vremenu u 2023.

Red. br.	Naziv	Svota	Napomena
1	2	3	4
1.	PLAĆA	700,00 €	Minimalna plaća se uvećava za dodatke na plaću (prekovremeni rad, noćni rad, rad na blagdan, rad nedjeljom i sl.) ili se utvrđuje na temelju kolektivnog ugovora, pravilnika o radu i drugim izvorima radnikovih prava.
2.	Najviša mjesečna osnovica za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup	8.203,08 €	Prema čl. 204. Zakona o doprinosima, najviša mjesečna osnovica primjenjuje se za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju i to za : – plaću po osnovi radnog odnosa za određeni mjesec, – osnovicu na koju se plaćaju doprinosi za izaslanog radnika, – osnovicu na koju se računaju doprinosi za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem.
3.	Najviša godišnja osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje u I. stupu	98.436,96 €	Prema čl. 206. Zakona o doprinosima najviša godišnja osnovica primjenjuje se za primitke svakog osiguranika bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju u godini i to samo za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup). Utvrđuje je Porezna uprava u postupku godišnjeg obračuna. Osiguranik može zatražiti povrat preplaćenog doprinosa putem propisanog obrasca GOD DOP (o podnošenju obrasca GOD DOP pročitajte u časopisu RRiF 10/19. str. 91.). Pri isplati preplaćenog doprinosa Porezna uprava obračunava porez na dohodak po stopi od 30 %. Tako plaćeni porez na dohodak se smatra konačno plaćenim porezom i s te osnove se ne utvrđuje godišnja obveza poreza na dohodak.

Osim redovite plaće utvrđene propisima o radu doprinosi i porez na dohodak plaća se na sve što poslodavac isplaćuje ili daje radniku na osnovi rada osim primitaka:

- koji se ne smatraju dohotkom prema članku 8. Zakona o porezu na dohodak
- na koje se ne plaća porez na dohodak prema članku 9. istoga Zakona
- te na naknade, potpore, dnevnice, otpremnine, prigodne nagrade i ostale primitke do neoporezive svote određene člankom 7. Pravilnika o porezu na dohodak.

Doprinosi i porez na dohodak i prirez dospijevaju na naplatu danom isplate plaće odnosno drugih primitaka od nesamostalnog rada. Prema čl. 25. st. 5. Zakona o porezu na dohodak ako poslodavac ili isplatiatelj ostalog primitka koji se isplaćuje uz plaću, nije isplatio plaću na dan dospelosti isplate, sukladno odredbama zakona kojim se uređuju radni odnosi, obvezan je dostaviti radniku obračun plaće koji je bio dužan isplatiti, (OBRAZAC NP-1). Tim danom prema čl. 40. st. 6. Zakona o doprinosima dospijevaju na naplatu i obračunani doprinosi iz i na neisplaćenu plaću.

1.2.2. OSNOVICA ZA OBRAČUN NAKNADA, POTPORA I OTPREMNINA KORISNIKA DRŽAVNOG PRORAČUNA (TZV. PRORAČUNSKA OSNOVICA)

Na temelju čl. 35. Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2023. godinu (Nar. nov., br. 145/22.) osnovica za obračun naknada i drugih primanja na temelju posebnih propisa utvrđena je u svoti od 441,44 eura (tzv. proračunska osnovica).

1.2.3. OSNOVICE ZA IZRAČUN PLAĆA ZA KORISNIKE DRŽAVNOG PRORAČUNA I JAVNE SLUŽBE U 2023.

Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike (Nar. nov., br. 56/22.) i Dodatak I. Kolektivnom ugovoru na državne službenike i namještenike (Nar. nov., br. 127/22.) predstavljaju jedan od izvora radnog prava za državne službenike i namještenike. U njemu je kao osnovica za obračun plaće za razdoblje od

siječnja 2023. godine do ožujka 2023. godine utvrđena u svoti od 884,39 eura, a počevši od plaće koje se obračunava za travanj 2023. godine u svoti od 902,08 eura.

Za službenike i namještenike u javnim službama u području kolektivnih ugovora osnovni (opći) kolektivni ugovor koji se primjenjuje je **Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama** (Nar. nov., br. 56/22.) i **Dodatak I.** Temeljnog Kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama (Nar. nov., br. 127/22.). Utvrđeno je da je **osnovica za obračun plaće za službenike i namještenike u javnim službama za razdoblje od siječnja 2023. godine do ožujka 2023. godine 884,39 eura**, a počevši od plaće koja se obračunava za travanj 2023. godine je **902,08 eura**.

Za državne dužnosnike osnovica je utvrđena u svoti od 516,29 eura. Svota je dobivena primjenom tečaja za pretvorbu kuna u eure pri uvođenju eura kao nacionalne valute. Izvorna svota koja je utvrđena Odlukom o visini osnovice za obračun plaće državnih dužnosnika (Nar. nov., br. 151/14.) je 3.890,00 kn.

Za suce i druge nositelje pravosudnih dužnosti osnovica je utvrđena u svoti od 589,815 eura (izvorno 4.443,958 kn) na temelju Zakona o plaćama sudaca i drugih pravosudnih dužnosnika (Nar. nov., br. 10/99. – 16/19.)

1.2.4. PREGLED NAJNIŽIH OSNOVICA I NAČINI OBRAČUNA POREZA I DOPRINOSA IZ I NA PLAĆU ZA RAZDOBLJE 2012. – 2023.

U godinama prije donošenja Zakona o minimalnoj plaći najniža osnovica za plaćanje doprinosa smatrala se najnižom (minimalnom) plaćom koja se mogla ugovoriti za najjednostavnije poslove u punom radnom vremenu.

Nastavno se daje povijesni tablični pregled elemenata za obračun plaća. Pregled elemenata za obračun plaća za razdoblja prije 2013. može se vidjeti u prilogu časopisu RRiF br. 2/21. - Stručne informacije za 2023. godinu.

Tablica 3. Pregled najnižih osnovica, minimalne plaće, stopa doprinosa i načina obračuna poreza 2013. do 2023.

God.	Najža osnovica za plaćanje doprinosa	Minimalna plaća	Stope doprinosa iz plaće				Stope doprinosa na plaću			Osobni odbitak	Porezne stope i porezni razredi					
			Mirovinski	Zdravstveni	Ozljede i prof. bolesti	Zapošljavanje	12 %	20 %	24 %		25 %	30 %	36 %	40 %		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
2013. u kn	01.01. do 31.12. 2.753,45	do 31.05. 2.814,00 od 01.06. 2.984,78	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	13%	0,5%	1,7%	2.200,00	do 2.200,00			od 2.200,00 do 8.800,00			iznad 8.800,00		
2014. u kn	01.01. do 31.12. 2.779,35	3.017,61	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	13% od 01. 04. 15%	0,5%	1,7%	2.200,00	do 2.200,00			od 2.200,00 do 8.800,00			iznad 8.800,00		
2015. u kn	01.01. do 31.12. 2.780,05	3.029,55	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	15%	0,5%	1,7%	2.600,00	do 2.200,00			od 2.200,00 do 13.200,00			iznad 13.200,00		
2016. u kn	01.01. do 31.12. 2.812,95	3.120,09	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	15%	0,5%	1,7%	2.600,00	do 2.200,00			od 2.200,00 do 13.200,00			iznad 13.200,00		
2017. u kn	01.01. do 31.12. 2.940,82	3.276,00	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	15%	0,5%	1,7%	3.800,00			od 17.500,00			iznad 17.500,00			
2018. u kn	01.01. do 31.12. 3.047,60	3.439,80	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	15%	0,5%	1,7%	3.800,00			od 17.500,00			iznad 17.500,00			
2019. u kn	01.01. do 31.12. 3.210,24	3.750,00	20% 15% I. stup 5% II. stup	16,5%	-	-	3.800,00			do 30.000,00			iznad 30.000,00			
2020. u kn	01.01. do 31.12. 3.321,96	4.062,51	20% 15% I. stup 5% II. stup	16,5%	-	-	4.000,00			do 30.000,00			iznad 30.000,00			
2021. u kn	01.01. do 31.12. 3.488,78	4.250,00	20% 15% I. stup 5% II. stup	16,5%	-	-	4.000,00		do 30.000,00			iznad 30.000,00				
2022. u kn	01.01. do 31.12. 3.624,06	4.687,50	20% 15% I. stup 5% II. stup	16,5%	-	-	4.000,00		do 30.000,00			iznad 30.000,00				
2023. u €	01.01. do 31.12. 519,53 €	700,00	20% 15% I. stup 5% II. stup	16,5%	-	-	530,90		do 3.981,69			iznad 3.981,69				

1.2.5. PREGLED OSNOVICA, SVOTA I STOPA DOPRINOSA ZA OBVEZNA OSIGURANJA ZA PLAĆE I OSTALE SLIČNE PRIMITKE U 2023. GODINI

Podatci su izračunani prema prosječnoj mjesečnoj plaći prema Objavi Državnog zavoda za statistiku o prosječnoj mjesečnoj bruto plaći po zaposlenome u

pravnim osobama Republike Hrvatske za razdoblje siječanj – kolovoz 2022. (Nar. nov., br. 125/22.) koja iznosi 10.301,00 kn odnosno 1.367,18 € prema fiksnom tečaju konverzije (1 € = 7,53450 kn). u skladu s čl. 7. t. 39. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08. do 106/18.).

Tablica 4. Pregled osnovica, svota i stopa doprinosa za obvezna osiguranja za plaće i ostale slične primitke u 2023. godini

- Najniža mjesečna osnovica = 519,53 € (1.367,18 € × 0,38) – čl. 200. st. 3. Zakona o doprinosima
- Najviša mjesečna osnovica = 8.203,08 € (1.367,18 € × 6) – čl. 205. Zakona o doprinosima
- Najviša godišnja osnovica = 98.436,96 € (1.367,18 € × 12) – čl. 208. Zakona o doprinosima

Red. br.	Osnova osiguranja	Faktor	Osnovica	Doprinos za mirovinsko osiguranje		Doprinos za zdravstveno osiguranje		Ukupno mjesečno	Dospijee plaćanja
				stopa	svota	stopa	svota		
1.	RADNI ODNOS								
	Puno i nepuno radno vrijeme	–	Ugovorena plaća (čl. 21. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema plaći	16,5%	prema plaći		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Prvo zaposlenje (prethodni staž najviše 8 dana) oslobođenje od doprinosa na plaću 1 godinu)	–	Ugovorena plaća (čl. 20. st. 2. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema plaći	0,00	0,00		Kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Mlade osobe -do 30 godina starosti, zaposlene na neodređeno- poslodavci su oslobođeni plaćanja doprinosa na plaću 5 godina od dana zaposlenja	–	Ugovorena plaća (čl. 20. st. 4. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema plaći	0,00	0,00		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Izaslani radnici	–	Ugovorena plaća uvećana za 20 % (čl. 37. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema osnovici	16,5%	prema osnovici		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Osobe zaposlene kod poslodavca sa sjedištem u drugoj državi: – EU	–	Ugovorena plaća (čl. 19. a Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema plaći	16,5%	prema plaći		najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Osobe zaposlene u tuzemstvu kod poslodavca sa sjedištem u trećim državama	1,00 čl. 109. Zakona	Prosječna plaća 1.367,18 EUR	15 % I. st. 5 % II. st.	prema osnovici	16,5%	prema osnovici		do 15. u mjesecu za prethodni -prema rješenju Porezne uprave
	Plaća veća od najviše mjesečne osnovice (ograničenje za plaćanje doprinosa za MO I. i II. stup)	6,00 čl.204. Zakona	8.203,08 EUR	15 % I. st. 5 % II. st.	prema osnovici	16,5%	prema plaći		kod isplate a najkasnije do kraja mjesec a za prethodni
	Izabrane i imenovane osobe na javne dužnosti	–	Ugovorena plaća (čl. 30. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema plaći	16,5%	prema plaći		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Njegovatelj HRVI	–	Ugovorena plaća (čl. 53. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	Prema plaći	16,5%	prema plaći		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Umirovljenik u starosnoj mirovini u radnom odnosu	Čl. 99. Zakona o mirov. osig.	Ugovorena plaća (čl. 21. Zakona)	20 % I. st.	prema plaći	16,5%	prema plaći		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
2.	STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA								
	osobe koje nemaju evidentiran prethodni staž u MO ili imaju najviše 8 dana s osnove drugog dohotka (čl. 7. t. 31.)	0,38 čl. 44. Zakona	519,53	15 % I. st. 5 % II. st.	77,93 25,98	0,00	0,00	103,91	do 15. dana u mjesecu za prethodni
	osobe koje imaju prethodni staž duži od 8 dana s osnove drugog dohotka	0,38 Čl. 44. Zakona	519,53	15 % I. st. 5 % II. st.	77,93 25,98	16,5%	85,72	189,63	do 15. dana u mjesecu za prethodni

Red. br.	Osnova osiguranja	Faktor	Osnovica	Doprinos za mirovinsko osiguranje		Doprinos za zdravstveno osiguranje		Ukupno mjesečno	Dospijeće plaćanja
				stopa	svota	stopa	svota		
3.	ČLAN UPRAVE TRGOVAČKOG DRUŠTVA, IZVRŠNI DIREKTOR TRGOVAČKOG DRUŠTVA I LIKVIDATOR I IZVRŠNI UPRAVITELJ ZADRUGE								
	Ako nije osiguran po niti jednoj osnovi	1,00 čl. 92. Zakona	1.367,18	15 % I. st. 5 % II. st.	205,08 68,36	16,5%	225,58	499,02	utvrđuje Poreza uprava rješenjem
	Ako je u radnom odnosu u društvu u kojem je član uprave, i izvršni direktor, likvidator i upravitelj zadruge	čl. 21. st. 2. Zakona	plaća a najmanje 888,67 za puno radno vrijeme	15 % I. st. 5 % II. st.	133,30 44,43	16,5%	146,63	324,36	kod isplate plaće
4.	PRODUŽENO MIROVINSKO OSIGURANJE								
	– stalni sezonski radnik – osobe nakon prekida radnog odnosa	0,38 (čl. 118. Zakona)	519,53	15 % I. st. 5 % II. st.	77,93 25,98	0,00	0,00	103,91	utvrđuje Porezna uprava rješenjem
5.	POSEBNE OSNOVICE								
	Dnevna osnovica za obračun doprinosa sezonskim radnicima u poljoprivredi	0,4/30 čl. 187.a Zakona	18,23	15 % I. st. 5 % II. st.	2,73 0,91			3,64	kupnjom vrijednosnog kupona

Napomena:

U pregledu su prikazane stope i svote doprinosa za mirovinsko osiguranje za I. i II. stup mirovinskog osiguranja. Za osobe koje nisu u II. stupu plaćaju doprinos za mirovinsko osiguranje samo za I. stup mirovinskog osiguranja 20 %.

se isplaćuje, primjenjuju se sljedeće svote osobnog odbitka za poreznog obveznika te uzdržavanu djecu i druge članove:

Osnovni osobni odbitak = 530,90 eura

Tablica 6. Pregled faktora i svota osobnih odbitaka u 2023.

1.2.6. BENEFICIRANI STAŽ ZAPOSLENIKA

Radna mjesta i zanimanja na kojima se staž računa s povećanim trajanjem utvrđena su Zakonom o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (Nar. nov., br. 115/18. do 34/21.).

Osim prethodno navedenih stopa doprinosa za mirovinsko osiguranje, poslodavac treba za radnike kojima se staž osiguranja priznaje u povećanom trajanju isplaćivati još i povećani doprinos na plaće na istu osnovicu kao za redovne doprinose. Na druge dohotke ovaj se doprinos ne obračunava.

Doprinos na plaće radnika za beneficirani staž koji se priznaje u povećanom trajanju kada se svakih 12 mjeseci efektivnog rada računa više mjeseci prema čl. 13. st. 1. Zakona o doprinosima raspoređuje se na dio doprinosa za I. stup a dio za II. stup kako slijedi:

Tablica 5. Stope doprinosa za beneficirani staž radnika

Za radnike kojima se za 12 mjeseci staž računa kao:	Stopa doprinosa za radnike u I. stupu	Stopa doprinosa za radnike u I. i u II. stupu		
		I. stup	II. stup	Ukupno
18 mjeseci	17,58 %	13,07 %	4,51 %	17,58 %
16 mjeseci	11,28 %	8,39 %	2,89 %	11,28 %
15 mjeseci	7,84 %	5,83 %	2,01 %	7,84 %
14 mjeseci	4,86 %	3,61 %	1,25 %	4,86 %

Napomena:

Opširnije o obračunavanju i plaćanju doprinosa za beneficirani staž pisali smo u časopisu RRiF br. 4/22. na str 86.

1.3. OSOBNI ODBITCI

Prema čl. 14. Zakona o porezu na dohodak, na sve isplaćene plaće u mjesecu neovisno za koji mjesec

Red. br.	Osnova za uvećanje osnovnog osobnog odbitka	Koeficijent	Mjesečna svota (u eurima i centima)
1	2	3	4
1.	Uzdržavani članovi uže obitelji	0,7	232,27
2.	Prvo uzdržavano dijete	0,7	232,27
3.	Drugo uzdržavano dijete	1	331,81
4.	Treće uzdržavano dijete	1,4	464,53
5.	Četvrto uzdržavano dijete	1,9	630,44
6.	Peto uzdržavano dijete	2,5	829,53
7.	Šesto uzdržavano dijete	3,2	1061,79
8.	Sedmo uzdržavano dijete	4	1327,24
9.	Osmo uzdržavano dijete	4,9	1625,87
10.	Deveto uzdržavano dijete	5,9	1957,68
11.	Za svako daljnje uzdržavano dijete koeficijent osnovnoga osobnog odbitka progresivno se uvećava se za 1,1 ... više u odnosu prema koeficijentu za prethodno dijete		
12.	Invalidnost poreznog obveznika, svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta	0,4	132,72
13.	Invalidnost utvrđena po jednoj osnovi 100 % i/ili korištenje, na temelju posebnih propisa, prava na doplatak za pomoć i njegu poreznog obveznika odnosno prava na osobnu invalidninu, svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta. Korištenje uvećanja osnovnog osobnog odbitka po ovoj osnovi isključuje korištenje uvećanja osnovnog osobnog odbitka iz r. br. 12.	1,5	497,72

1.4. POREZ NA DOHODAK I PRIREZ

Prema Zakonu o porezu na dohodak, utvrđene su stope poreza, a stope prireza su utvrđene prema gradskim odlukama gradova odnosno općina. U nastavku se daje pregled prireza.

Tablica 7. Stope poreza na dohodak u 2023.

Porezne stope	POREZNI RAZREDI – MJESEČNO
20 %	do 3.981,69 €
30 %	iznad 3.981,69 €

Napomena:

Ako nastavno u tablici nije naveden grad ili općina, to znači da građani koji imaju prijavljeno prebivalište u tim mjestima ne plaćaju prirez porezu na dohodak, nego samo porez na dohodak.

Tablica 8. Prirez - GRADOVI
(zaključno s Nar. nov., br. 46/23.)

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Beli Manastir	5,00 %	65/17. i 141/21.	15.VII.17.
Belišće	7,00 %	155/05., 37/08. – USRH, 56/20. i 2/23	1.V.20.
Benkovac	5,00 %	129/19.	27.XII.19.
Biograd na moru	12,00 %	153/14.	1.I.15.
Buje	6,00 %	127/19.	1.I.20.
Buzet	6,00 %	152/14.	1.I.15.
Crikvenica	10,00 %	121/17. i 119/19. i 144/21.	14. XII.19.
Čabar	5,00 %	144/20.	1.I.21.
Čazma	5,00 %	147/05. i 15/20.	1.I.21.
Đakovo	10,00 %	3/18.	28.XI.17.
Daruvar	10,00 %	65/17.	1.VIII.17.
Delnice	5,00 %	35/17. i 37/22.	20.IV.17.
Donja Stubica	10,00 %	139/14.	1.I.15.
Donji Miholjac	5,00 %	129/19. i 52/20.	1.V.20.
Drniš	5,00 %	100/17.	19.X.17.
Dubrovnik	10,00 %	129/19.	1.I.20.
Duga Resa	10,00 %	7/20.	1.II.20.
Dugo Selo	9,00 %	33/17. i 154/22.	1.V.17.
Garešnica	10,00 %	37/17.	1.V.17.
Gospić	10,00 %	129/19.	1.I.20.
Grubišno polje	5,00 %	121/19. i 140/20.	1.I.20.
Hrvatska Kostajnica	6,00 %	132/17. i 125/19.	1.I.18.
Imotski	6,00 %	89/17. i 131/20.	1.XII.20.
Ivanec	10,00 %	64/17. i 46/20.	1.VIII.17.
Ivanić Grad	6,00 %	34/17.	1.V.17.
Jastrebarsko	9,00 %	123/17.	1.I.18.
Karlovac	9,00 %	33/17., 127/17., 137/21. i 18/22.	1.I.22.
Kaštela	12,00 %	61/17.	1.VIII.17.
Klanjec	12,00 %	68/17.	1.VIII.17.
Knin	10,00 %	82/17., 111/18. i 14/22.	8.XII.18.
Komiža	5,00 %	96/17.	1.XII.17.
Korčula	6,00 %	20/18. i 154/22.	1.IV.18.
Kraljevica	5,00 %	133/20.	1.I.21.
Križevci	10,00 %	39/17.	1.V.17.
Kutina	12,00 %	140/20.	1.I.21.
Kutjevo	10,00 %	134/21.	1.I.2022.

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Labin	6,00 %	123/19.	1.I.20.
Lepoglava	8,00 %	47/17. i 3/18.	1.V.17.
Lipik	10,00 %	130/17.	1.I.18.
Ludbreg	12,00 %	132/17.	1.I.18.
Makarska	10,00 %	144/20. i 139/21.	1.I.21.
Metković	8,00 %	127/19.	1.I.20.
Našice	8,00 %	3/20. i 46/20.	1.II.20.
Nova Gradiška	12,00 %	105/01. i 146/05.	1.I.06.
Novi Marof	10,00 %	65/17.	1.VIII. 17.
Novi Vinodolski	7,00 %	141/20.	1.I.21.
Novska	8,00 %	127/17., 127/19. i 147/20.	1.I.21.
Ogulin	5,00 %	132/17., 56/19. i 150/22.	1.VII.19.
Omiš	8,00 %	84/17. i 121/19.	1.I.20.
Opuzen	10,00 %	121/11.	1.XI.11.
Osijek	13,00 %	115/01. i 153/09.	1.I.02.
Otočac	7,00 %	104/17. i 138/21.	1.I.22.
Otok (Vinkovci)	5,00 %	72/17. i 29/21.	1.IV.2021.
Ozalj	10,00 %	12/17.	1.III.17.
Pakrac	7,00 %	147/20.	1. I. 21.
Pazin	9,00 %	41/17.	1.V.17.
Petrinja	10,00 %	1/21. i 9/21.	1.I.22.
Ploče	10,00 %	4/15.	1.II.15.
Podgora	10,00 %	47/17. i 145/21.	1.VI.17.
Popovača	6,00 %	128/19.	1.I.20.
Požega	7,00 %	68/17. i 55/20.	1.VI.20.
Pregrada	10,00 %	69/17.	1.VIII.17.
Pula	12,00 %	60/17.	1.VII.18.
Rijeka	13,00 %	150/22.	1.I.23.
Rovinj	6,00 %	119/19.	1.I.20.
Senj	10,00 %	75/17. i 154/22.	1.VIII.17.
Sisak	10,00 %	67/17. i 3/18.	1.VII.17.
Skradin	5,00 %	99/17.	1.XI.17.
Slatina	6,00 %	42/11.	1.V.11.
Slavonski Brod	6,00 %	2/18. i 141/20. i 121/21.	1.I.21.
Slunj	5,00 %	128/17. i 146/22.	1.I.18.
Solin	10,00 %	69/17.	1.VIII.17.
Split	15,00 %	126/17.	1.I.18.
Stari Grad	10,00 %	124/19. i 28/20.	1.I.20.
Supetar	10,00 %	125/17.	1.I.18.
Sveti Ivan Zelina	12,00 %	27/17. i 140/20.	1.IV.17.
Šibenik	10,00 %	94/01. i 145/20.	1.I.02.
Trogir	8,00 %	119/20.	1.XI.20.
Umag	6,00 %	3/03.	1.I.03.
Valpovo	8 %	106/2021	1.X.2021.
Varaždin	7,50 %	99/17. i 47/20. i 144/21.	1.I.2022.
Varaždinske Toplice	10,00 %	65/17.	1.VIII.17.
Velika Gorica	12,00 %	121/19., 134/21.	1.I.20.
Vinkovci	10,00 %	39/17. i 140/20. i 118/21.	1.I.21.
Virovitica	10,00 %	5/20. i 141/22.	1.I.20.
Vis	3,00 %	75/17.	1.XI.17.
Vladislavci	10,00 %	118/13.	1.X.13.
Vodnjan – Dignano	7,50 %	129/17.	1.I.18.
Vrbovec	12,00 %	64/17.	1.VIII.17.
Vrbovsko	10,00 %	42/17. i 154/22.	1.V.17.

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Vrgorac	10,00 %	65/17.	15.VII.17.
Vrlika	7,00 %	20/20.	1.III.20.
Zadar	12,00 %	113/19. i 137/22.	1.I.20.
Zagreb	18,00 %	28/17. i 140/20.	1.IV.17.
Zaprešić	12,00 %	116/17. i 145/20.	1.XII.17.
Zlatar	10,00 %	61/17.	1.VII.17.
Županja	9,00 %	72/17., 134/20. i 140/20.	1.I.21.

Tablica 9. Prirez – OPĆINE
(zaključno s Nar. nov., br. 46/23.)

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Andrijaševci	8,00%	41/17.	1.V.17.
Babina Greda	5,00%	51/17.	8.VI.17.
Bale	1,00%	70/17.	14.VII.17.
Barban	5,00%	100/17. i 3/18.	8.VII.17.
Bedenica	3,00%	59/17.	1.VII.17.
Bednja	10,00%	35/06. i 152/22.	1.IV.06.
Beretinec	7,00%	147/05. i 144/22.	1.I.06.
Bilice	10,00%	78/18.	1.IX.18.
Bilje	5,00%	125/17. i 3/20.	1.I.18.
Biskupija	4,00%	52/19. i 128/22.	1.VI.19.
Bistra	10,00%	35/17.	1.V.17.
Bizovac	3,00%	128/17.	20.XII.17.
Blato	10,00%	96/01. i 152/22.	1.I.02.
Bol	10,00%	24/20.	1.IV.20.
Borovo	6,00%	16/18. i 70/20.	1.VII.20.
Brckovljani	3,00%	40/17., 123/19. i 38/20.	1.V.17.
Brdovec	10,00%	126/17. i 141/22.	1.I.18.
Brela	5,00%	110/20.	1.I.21.
Brestovac	5,00%	127/19.	1.I.20.
Breznica	10,00%	70/17. i 137/22.	28.VI.17.
Breznički Hum	3,00%	70/17.	27.VII.17.
Brinje	10,00%	89/17., 3/18., 152/22.	1.X.17.
Brodski Stupnik	10,00%	79/17. i 6/18.	1.IX.17.
Bukovlje	10,00%	101/19. i 125/19.	1.XI.19.
Cerna	5,00%	78/17. i 132/17.	1.VIII.17.
Cernik	10,00%	111/01.	1.I.02.
Cerovlje	2,00%	130/17.	1.I.18.
Cestica	10,00%	150/05.	1.I.06.
Civljane	5,00%	123/19. i 106/21.	1.I.20.
Cista Provo	3,00%	115/01.	1.I.02.
Čaglin	5,00%	128/17.	1.I.18.
Čeminac	10,00%	4/15.	22.I.15.
Čepin	10,00%	93/17.	1.X.17.
Darda	5,00%	119/17. i 1/23.	9.XII.17.
Davor	10,00%	128/19.	1.I.20.
Dežanovac	5,00%	88/18.	1.X.18.
Dicmo	8,00%	119/18.	1.I.19.
Donja Voća	10,00%	6/06.	21.I.06.
Donji Andrijevi	8,00%	56/19.	1.VII.19.
Donji Kukuruzari	6,00%	146/14.	1.I.15.
Donji Lapac	5,00%	39/23.	12.VI.07.
Donji Martijanec	5,00%	91/01. i 46/10.	1.I.02.
Dragalić	10,00%	35/17. i 5/18.	1.V.17.
Draž	2,00%	128/17.	1.I.18.
Drenovci	5,00%	34/17.	1.V.17.
Dubrava	6,00%	65/17.	1.VIII.17.
Dubravica	10,00%	123/19.	1.I.20.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Dubrovačko primorje	10,00%	69/17.	22.VII.17.
Đurđenovac	10,00%	114/17. i 144/21.	30.XI.17.
Dvor	5,00%	116/17. i 36/20.	1.XII.17.
Erdut	5,00%	130/17. i 151/22.	1.I.18.
Ernestinovo	10,00%	124/19.	1.I.20.
Ervenik	3,00%	9/12.	28.I.12.
Farkaševac	3,00%	68/17.	1.VIII.17.
Fažana	3,00%	130/17.	1.I.18.
Feričanci	10,00%	71/10.	18.VI.10.
Fužine	5,00%	141/20.	1.I.21.
Garčin	10,00%	12/18.	1.III.18.
Gornji Bogičevci	5,00%	21/06.	1.III.06.
Gornji Knežinec	10,00%	27/20., 78/20. i 110/20.	1.IV.20.
Gračac	7,00%	125/17.	1.I.18.
Gračišće	5,00%	37/19. i 74/19.	1.I.20.
Gradec	5,00%	5/18.	16.XII.17.
Gunja	5,00%	61/17.	1.VII.17.
Hrašćina	5,00%	129/19.	1.I.20.
Hrvace	10,00%	5/20.	1.II.20.
Hrvatska Dubica	3,00%	12/18.	1.III.18.
Ivankovo	10,00%	72/17.	1.VIII.17.
Jagodnjak	3,00%	109/17.	18.XI.17.
Jakovlje	5,00%	132/17. i 155/22.	1.I.18.
Jakšić	5,00%	123/19.	1.I.20.
Jelsa	10,00%	7/23.	13.V.17.
Kamanje	10,00%	35/17.	28.III.17.
Kanfanar	3,00%	138/06., 147/09., 152/14. i 127/19.	1.I.20.
Kapela	8,00%	12/02. i 31/02.	1.II.02.
Kaptol	10,00%	115/01.	1.I.02.
Karojba	5,00%	41/17.	1.V.17.
Kaštelir – Labinci	5,00%	5/11.	1.I.11.
Kijevo	5,00%	12/18.	13.IV.17.
Kistanje	3,00%	38/17.	1.V.17.
Klenovnik	7,00%	75/17.	1.VIII.17.
Klinča selo	10,00%	81/18.	1.X.18.
Klis	10,00%	3/18.	30.XII.17.
Kloštar Ivanić	2,00%	39/17. i 155/22.	1.V.17.
Kloštar Podravski	5,00%	74/17.	1.VIII.17.
Kneževi Vinogradi	4,00%	69/17. i 77/20.	1.VIII.20.
Konavle	10,00%	31/17.	1.V.17.
Končanica	5,00%	112/17.	1.XII.17.
Konjšćina	10,00%	2/18., 46/20. i 144/22.	15.VIII.17.
Krašić	6,00%	7/18.	1.II.18.
Kravarско	5,00%	94/17.	1.X.17.
Križ	2,00%	31/17. i 137/22.	1.V.17.
Krnjak	8,00%	68/17.	1.VIII.17.
Kula Norinska	10,00%	36/15.	1.V.15.
Lanišće	5,00%	129/19.	1.I.20.
Lasinja	10,00%	74/17.	1.VIII.17.
Lastovo	10,00%	114/17.	1.XII.17.
Lekenik	10,00%	155/22.	1.I.2023.
Lipovljani	6,00%	82/17.	1.IX.17.
Lišane Ostrovičke	6,00%	124/19. i 24/20.	1.I.20.
Ližnjan	5,00%	75/17.	1.VIII.17.
Lokvičići	7,00%	34/18.	1.V.18.
Lovas	5,00%	79/17.	1.IX.17.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Lovinac	8,00%	14/23.	1.I.15.
Luka	5,00%	98/19.	1.XI.19.
Lukač	8,00%	73/17.	1.VIII.17.
Lumbarda	5,00%	119/01.	1.I.02.
Lupoglav	1,00%	42/18.	1.VI.18.
Ljubeščica	10,00%	67/17.	1.VIII.17.
Magadenovac	2,00%	121/19.	1.I.20.
Majur	5,00%	69/17. i 4/18.	1.VIII.17.
Mali Bukovec	10,00%	111/18.	1.I.19.
Marčana	5,00%	74/17.	1.VIII.17.
Marija Gorica	10,00%	121/19.	1.I.20.
Marijanci	5,00%	13/18.	1.III.18.
Markušica	5,00%	92/17.	1.X.17.
Martijanec	5,00%	42/23.	1.X.17.
Maruševac	5,00%	103/17.	1.XI.17.
Matulji	10,00%	49/18., 151/22.	1.VI.18.
Medulin	5,00%	145/20.	1.I.21.
Mihovljan	8,00%	139/21., 11/22. i 6/23.	1.I.22.
Milna	3,00%	119/01. i 16/15.	1.I.15.
Mljet	10,00%	20/20.	1.III.20.
Mrkopalj	7,00%	124/19.	1.I.20.
Muč	7,00%	35/17.	1.V.17.
Murter - Kornati	8,00%	74/17. i 140/20.	1.VIII.17.
Negoslavci	5,00%	12/18. i 17/18.	1.III.18.
Nova Kapela	10,00%	65/17.	1.VIII.17.
Nuštar	6,00%	1/18.	1.II.18.
Okučani	10,00%	127/19.	1.I.20.
Orle	5,00%	107/19.	1.XII.19.
Otok (Dalmatinski)	5,00%	87/19.	1.X.19.
Perušić	2,00%	140/20. i 141/21.	1.I.22.
Petlovac	5,00%	119/19.	14.XII.19.
Petrijanec	5,00%	130/17.	1.I.18.
Petrijevci	5,00%	121/19.	1.I.20.
Pirovac	6,00%	127/20.	1.XII.20.
Pisarovina	6,00%	61/17. i 125/19.	1.VII.17.
Plitvička jezera	8,00%	5/18. , 20/22.	1.I.18.
Podbablje	6,00%	40/18.	1.VI.18.
Podcrkavlje	5,00%	102/17.	1.XI.17.
Podgora	10,00%	47/17.	1.VI.17.
Podgorač	5,00%	126/17.	1.I.18.
Podstrana	10,00%	125/19.	4.XII.19.
Pokupsko	5,00%	5/18.	1.II.18.
Polača	10,00%	70/17.	1.VIII.17.
Popovac	3,00%	121/17.	1.I.18.
Preseka	5,00%	50/17.	1.VI.17.
Primošten	10,00%	7/18.	1.II.18.
Proložac	5,00%	34/18.	1.V.18.
Pučišća	5,00%	132/17.	1.I.18.
Pušća	10,00%	22/19.	1.IV.19.
Radoboj	8,00%	118/18.	1.I.19.
Rakovec	3,00%	61/17.	1.VII.17.
Rakovica	8,00%	41/17.	1.V.17.
Raša	6,00%	78/17.	1.IX.17.
Ravna Gora	7,50%	121/19. i 18/20.	19.XII.19.
Rešetari	10,00%	111/01. i 3/06.	2.II.06.
Ribnik	5,00%	27/17. i 2/18.	1.IV.17.
Runovići	6,00%	2/18.	13.I.18.
Ružić	5,00%	69/19.	1.VIII.19.
Sibinj	10,00%	95/17.	1.X.17.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Sračinec	5,00%	95/17., 122/17. i 2/23.	1.X.17.
Stara Gradiška	5,00%	7/23.	1.V.17.
Stari Mikanovci	10,00%	97/17.	1.X.17.
Staro Petrovo Selo	10,00%	70/17.	1.VIII.17.
Stupnik	6,00%	44/17.	1.VI.17.
Sutivan	10,00%	20/18.	1.IV.18.
Sveta Nedelja (u Istri - Labin)	6,00%	127/17.	1.I.18.
Sveti Đurđ	5,00%	3/10.	1.I.10.
Sveti Filip i Jakov	10,00%	128/19.	1.I.20.
Sveti Ilija	10,00%	113/13.	1.X.13.
Sveti Lovreč	5,00%	65/04., 136/13. i 123/19.	1.I.14.
Sveti Petar u Šumi	7,00%	2/02.	1.I.02.
Svetvinčenat	5,00%	126/17.	1.I.18.
Škabrnja	10,00%	6/20.	1.I.20.
Špišić Bukovica	9,00%	130/07. i 146/20.	1.I.08.
Štitar	5,00%	16/18.	1.II.18.
Tinjan	5,00%	2/23. i 22/23	1.X.02.
Tisno	9,00%	88/17.	1.X.17.
Tordinci	5,00%	6/18.	1.II.18.
Tribunj	6,00%	91/20. i 146/22.	1.I.21.
Trnovec Bartolovečki	7,00%	107/19. i 152/22.	1.I.20.
Trpanj	10,00%	4/02.	1.II.02.
Tučepi	10,00%	99/17. i 155/22.	1.XI.17.
Udbina	5,00%	125/02., 126/22.	1.III.02.
Unešić	5,00%	90/17., 3/18. i 151/22.	1.X.17.
Vela Luka	9,00%	119/01.	1.I.02.
Velika Kopanica	7,00%	104/17.	1.XI.17.
Veliki Bukovec	5,00%	78/17., 110/18. i 17/19.	1.IV.19.
Veliko Trgovišće	7,50%	72/18.	1.IX.18.
Vidovec	7,00%	24/20., 83/2021. i 141/22.	1.I.2022.
Vinica	5,00%	3/03. i 9/03.	1.I.03.
Visoko	10,00%	146/05. i 147/20. i 145/21.	1.I.06.
Višnjan	5,00%	139/21.	21.XII.19.
Vižinada	3,00%	52/18.	14.VI.18.
Vladislavci	10,00%	69/17.	1.VIII.17.
Vođinci	10,00%	82/17.	1.IX.17.
Vojnić	7,50%	4/23.	1.III.18.
Vrbanja	5,00%	153/02. i 138/22.	1.I.03.
Vrbje	3,00%	128/19.	1.I.20.
Vrhovine	5,00%	127/19.	1.I.20.
Zagvozd	6,00%	62/17.	8.VII.17.
Zlatar Bistrica	5,00%	136/20.	1.I.21.
Zmijavci	8,00%	130/17.	29.X.17.
Žminj	5,00%	57/18.	1.VII.18.
Žumberak	3,00%	125/02. i 155/22.	1.I.03.
Župa Dubrovačka	10,00%	115/19.	1.XII.19.

Napomena:

Treba voditi računa o Zakonu o područjima gradova i općina u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 86/06. do 110/15.). Primjerice, u sastavu grada Zagreba su naselja na koja se također odnosi obveza plaćanja prizreza po stopi od 18% (Sesvete, Botinec, Ivanja Reka, Kašina, Strmec, Prepuštovec i dr.).

1.5. OBRAČUN PLAĆE

Primjer obračuna plaće daje se u nastavku.

Tablica 10. Shema obračuna plaća u 2023.

Red. br.	OPIS	OBRAČUN PLAĆA
1.	PLAĆA (bruto)	
2.	Doprinosi za MO: I. stup 20 % II. stup 15 % 5 %	
3.	DOHODAK	Red. br. 1 – 2
4.	Osnovni osobni odbitak	530,90
5.	Osobni odbitak za djecu i uzdržavane članove obitelji	331,81 x faktor
6.	Porezna osnovica	Red. br. 3 – 4 – 5
7.	Porez	do 3.981,69 x 20 % iznad 3.981,69 x 30 %
8.	Prirez	Ako je propisano plaćanje prireza u gradu ili općini = red. br. 7. x stopa
9.	Ukupno porez i prirez	Porez x kpr ili red. br. 7. + 8.
10.	Neto plaća	Red. br. 3 – 9
11.	Doprinos za obvezno zdrav. osig.	16,5 %
12.	Ukupno trošak poslodavca	(red. br. 1 + 11)

Provjera ispravnosti formule br. 1:

Red. br.	OPIS	SVOTA
1.	Bruto-plaća	625,00
2.	Doprinosi iz plaće: 20 % I. stup 15 % II. stup 5 %	125,00 93,75 31,25
3.	Dohodak (red. br. 1 – 2)	500,00
4.	Osobni odbitak	500,00
5.	Porezna osnovica (red. br. 3 – 4)	0,00
6.	Porez	0,00
7.	Prirez	0,00
8.	Ukupno porez i prirez (red. br. 6 + 7)	0,00
9.	Neto-plaća (red. br. 8)	530,90
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje 16,5 %	103,13
11.	Ukupno trošak plaće (red. br. 1 + 10)	728,13

Formula br. 2.

$$N < 3.981,69 - 796,34 \times Kpr + O$$

$$Bp = \frac{[(N-O) \times kppr 20] + O}{0,80}$$

Primjer:

$$N = 1.000,00 \text{ €}$$

prirez 18%

$$O = 530,90$$

$$N < 3.981,69 - 796,34 \times 1,18 + 530,90$$

Tablica 11. Formule za preračunavanje neto plaće u bruto plaću

Red. br.	VISINA PLAĆE ZA ODABIR FORMULE	FORMULA ZA PRERAČUNAVANJE
1.	$N < O$	$Bp = N \times 1,25$
2.	$N < 3.981,69 - 796,34 \times Kpr + O$	$Bp = \frac{[(N-O) \times kppr 20] + O}{0,80}$
3.	$N > 3.981,69 - 796,34 \times Kpr + O$ – bez ograničenja	$Bp = \frac{3.981,69 + O + [N - (3.981,69 - 796,34 \times Kpr + O)] \times Kppr 30}{0,80}$
4.	$N > 3.981,69 - 796,34 \times Kpr + O$ $N < 6.562,46 - [796,34 Kpr + (2.580,77 - O) \times 0,30 Kpr]$ -sa ograničenjem	$Bp = \{3.981,69 + O + [N - (3.981,69 - 796,34 Kpr + O)] \times kppr 30\} + 1.640,61$

N = neto plaća

O = osobni odbitak

Bp = bruto plaća

kpr = koeficijent prireza

Kppr 20 = koeficijent poreza i prireza za stopu 20%

Kppr 30 = koeficijent poreza i prireza za stopu 30%

$$Bp = \frac{[(1.000,00 - 530,90) \times 1,3089005236] + 530,90}{0,80} =$$

$$Bp = \frac{1.166,91}{0,80} = 1.431,13$$

Provjera ispravnosti formule br. 2:

Red. br.	OPIS	SVOTA
1.	Bruto-plaća	1.431,13
2.	Doprinosi iz plaće: 20 % I. stup 15 % II. stup 5 %	286,23 214,67 71,56
3.	Dohodak (red. br. 1 – 2)	1.144,90
4.	Osobni odbitak	530,90
5.	Porezna osnovica (red. br. 3 – 4)	614,00
6.	Porez	122,80
7.	Prirez 18 %	22,10
8.	Ukupno porez i prirez (red. br. 6 + 7)	144,90
9.	Neto-plaća (red. br. 8)	1.000,00
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje 16,5 %	236,14
11.	Ukupno trošak poslodavca (red. br. 1 + 10)	1.667,27

PRIMJENA FORMULA NA PRIMJERIMA

Formula br. 1.

$$N < O$$

$$Bp = N \times 1,25$$

Primjer:

$$N = 500,00 \text{ €}$$

$$Bp = 500,00 \times 1,25 = 625,00 \text{ €}$$

KALKULATOR PLAĆA

Obračun plaće (s neto na bruto) možete izračunati primjenom "kalkulatora" koji je dan na RRIF-ovoj mrežnoj stranici:

rrif.hr



Formula br. 3. – bez ograničenja

$$N > 3.981,69 - 796,34 \times Kpr + O$$

$$Bp = \frac{3.981,69 + O + [N - (3.981,69 - 796,34 \times Kpr + O)] \times Kppr\ 30}{0,80}$$

Primjer:

$$N = 6.000,00 \text{ €}$$

$$O = 530,90$$

prirez = 18 %

$$Bp = \frac{3.981,69 + 530,90 + [6.000,00 - (3.981,69 - 796,34 \times 1,18 + 530,90)] \times 1,5479876161}{0,80}$$

$$Bp = \frac{4.512,59 + [6.000,00 - (3.981,69 - 939,68 + 530,90)] \times 1,5479876161}{0,80}$$

$$Bp = \frac{4.512,59 + [6.000,00 - 3.572,91] \times 1,5479876161}{0,80}$$

$$Bp = \frac{4.512,59 + 3.757,11}{0,80} = 10.337,14$$

Provjera ispravnosti formule br. 3:

Red. br.	OPIS	SVOTA
1.	Bruto-plaća	10.337,14
2.	Doprinosi iz plaće: 20 % I. stup 15 % II. stup 5 %	2.067,43 1.550,57 516,86
3.	Dohodak (red. br. 1 – 2)	8.269,71
4.	Osobni odbitak	530,90
5.	Porezna osnovica (red. br. 3 – 4)	7.738,81
6.	Porez 3.981,69 x 20 % 3.757,11 x 30 % Ukupno porez	796,34 1.127,14 1.923,48
7.	Prirez 18 %	346,23
8.	Ukupno porez i prirez (red. br. 6 + 7)	2.269,71
9.	Neto-plaća (red. br. 8)	6.000,00
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje 16,5 %	1.705,63
11.	Ukupno trošak poslodavca	12.042,77

Formula br. 4. (ograničenje doprinosa za mirovinsko osiguranje na mjesečnoj razini – 1.640,61 €)

$$N > 3.981,69 - 796,34 \times Kpr + O$$

$$N < 6.562,46 - [796,34 Kpr + (2.580,77 - O) \times 0,30 Kpr]$$

$$Bp = \{3.981,69 + O + [N - (3.981,69 - 796,34 Kpr + O)] \times kppr30\} + 1.640,61$$

Primjer:

$$N = 10.000$$

$$O = 530,90$$

prirez 18 %

$$Bp = \{3.981,69 + O + [N - (3.981,69 - 796,34 Kpr + O)] \times kppr30\} + 1.640,61$$

$$Bp = \{3.981,69 + 530,90 + [10.000,00 - (3.981,69 - 796,34 \times 1,18 + 530,90)] \times 1,5479876161\} + 1.640,61$$

$$Bp = \{4.512,59 + [10.000 - 3.572,91] \times 1,5479876161\} + 1.640,61$$

$$Bp = \{4.512,59 + 9.949,06\} + 1.640,61 = 16.102,26$$

Provjera ispravnosti formule br. 4:

Red. br.	OPIS	SVOTA
1.	Bruto-plaća	16.102,26
2.	Doprinosi iz plaće: 8.203,08 x 20 % I. stup 15 % II. stup 5 %	1.640,61 1.230,46 410,15
3.	Dohodak (red. br. 1 – 2)	14.461,65
4.	Osobni odbitak	530,90
5.	Porezna osnovica (red. br. 3 – 4)	13.930,75
6.	Porez : po stopi: 3.981,69 x 20 % po stopi: 9.949,06 x 30 % Ukupno porez	796,34 2.984,72 3.781,06
7.	Prirez 18%	680,59
8.	Ukupno porez i prirez (red. br. 6 + 7)	4.461,65
9.	Neto-plaća (red. br. 8)	10.000,00
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje 16,5 %	2.656,87
11.	Ukupno trošak poslodavca (red. br.1 + 11)	18.759,13

Tablica 12. Izračunani koeficijenti za preračunavanje neto plaće u bruto plaću

Stopa prireza po gradovima i općinama	Kpr	Kppr 20	Kppr 30
0%	1,000	1,2500000000	1,4285714286
1%	1,010	1,2531328321	1,4347202296
2%	1,020	1,2562814070	1,4409221902
3%	1,030	1,2594458438	1,4471780029
4%	1,040	1,2626262626	1,4534883721
5%	1,050	1,2658227848	1,4598540146
6%	1,060	1,2690355330	1,4662756598
6,25%	1,063	1,2698412698	1,4678899083
6,50%	1,065	1,2706480305	1,4695077149
7%	1,070	1,2722646310	1,4727540501
7,50%	1,075	1,2738853503	1,4760147601
8%	1,080	1,2755102041	1,4792899408
9%	1,090	1,2787723785	1,4858841010
10%	1,100	1,2820512821	1,4925373134
12%	1,120	1,2886597938	1,5060240964
13%	1,130	1,2919896641	1,5128593041
14%	1,140	1,2953367876	1,5197568389
15%	1,150	1,2987012987	1,5267175573
18%	1,180	1,3089005236	1,5479876161

Formule za izračunavanje koeficijenata:

Kppr 20 = koeficijent za preračun poreza po stopi 20 uvećanoj za prirez

$$Kppr\ 20 = \frac{20 \times kpr}{100 - (20 \times kpr)} + 1$$

Npr. prirez = 18 %

$$Kpr = (18 : 100) + 1 = 1,18$$

$$Kppr\ 20 = \frac{20 \times 1,18}{100 - (20 \times 1,18)} + 1 = \frac{23,60}{100 - 23,60} + 1 = \frac{23,60}{76,40} + 1 = 1,30890052$$

Kppr 30 = koeficijent za preračun poreza po stopi 30 uvećanoj za prirez

$$Kppr\ 30 = \frac{30 \times kpr}{100 - (30 \times kpr)} + 1$$

Npr. **prirez = 10 %**

Kpr = (10 : 100) + 1 = 1,10

$$K_{ppr} 30 = \frac{30 \times 1,10}{100 - (30 \times 1,10)} + 1 = \frac{33,00}{100 - 33,00} + 1 = \frac{33,00}{67,00} + 1 = 1,49253731$$

1.6. BLAGDANI I NERADNI DANI

Prilikom utvrđivanja rasporeda radnog vremena, ali i vođenja evidencije radnog vremena te obračuna plaće, poslodavci trebaju uzeti u obzir i blagdane i ostale neradne dane u koje radnici, u pravilu, ne rade, odnosno oslobođeni su od obveze rada uz pravo na naknadu plaće.

Blagdani i neradni dani u RH utvrđeni su odredbama Zakona o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u RH (Nar. nov., br. 110/19., dalje: Zakon o blagdanima), i to kako slijedi:

Tablica 13. Blagdani i neradni dani u RH u 2023. godini:

Blagdan	Datum	Dan
Nova godina	1. siječnja	nedjelja
Sveta tri kralja	6. siječnja	petak
Uskrs	9. travnja	nedjelja
Uskrsni ponedjeljak	10. travnja	ponedjeljak
Praznik rada	1. svibnja	ponedjeljak
Dan državnosti	30. svibnja	utorak
Tijelovo	8. lipnja	četvrtak
Dan antifašističke borbe	22. lipnja	četvrtak
Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja	5. kolovoza	subota
Velika Gospa	15. kolovoza	utorak
Dan svih svetih	1. studenoga	srijeda
Dan sjećanja na žrtve Domovinskog rata i Dan sjećanja na žrtvu Vukovara i Škabrnje	18. studenoga	subota
Božić	25. prosinca	ponedjeljak
Sveti Stjepan	26. prosinca	utorak

Vezano uz pitanje blagdana i obračuna plaće, treba napomenuti da postoje tri moguće situacije*:

- 1) Ako bi radnik u skladu sa svojim rasporedom radnog vremena određenog datuma trebao raditi, ali taj dan ne radi zato što je blagdan ili neradni dan određen Zakonom o blagdanima, radnik ostvaruje **pravo na naknadu plaće** u skladu s čl. 5. Zakona o blagdanima i čl. 95. Zakona o radu. U evidenciji radnog vremena se ti sati upisuju u rubriku: neradni dani i blagdani utvrđeni posebnim propisom.
- 2) Ako blagdan ili neradni dan pada u dan kada bi radnik prema svom rasporedu rada trebao raditi i taj dan zaista i radi, radnik ostvaruje **pravo na povećanu plaću** za rad blagdanom u skladu

s čl. 94. Zakona o radu (Zakon o radu ne određuje visinu povećanja plaće, već se povećanje plaće za rad na dane blagdana utvrđuje kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu). U evidenciji radnog vremena se ti sati upisuju u rubriku: rad u dane blagdana ili neradne dane utvrđene posebnim propisom.

- 3) Ako radnik u dane blagdana ne radi jer i inače prema svom rasporedu radnog vremena nije taj dan trebao raditi (npr. kod preraspodjele ili nejednakoga radnog vremena ako blagdan pada u slobodan dan ili blagdan pada u subotu ili nedjelju ili drugi dan na koji radnik inače ne radi ili slično), radnik **ne ostvaruje pravo na plaću niti naknadu plaće.**

Pripadnici pojedinih vjeroispovijesti u RH imaju pravo na (dodatne) neradne dane u dane vjerskih blagdana (čl. 3. Zakona o blagdanima), i to:

- kršćani koji slave blagdan Božića na dan 7. siječnja toga dana,
- kršćani koji slave blagdan Uskrsa prema julijanskom kalendaru na dan Uskrsnog ponedjeljka,
- pripadnici islamske vjeroispovijesti koji slave blagdane Ramazanski bajram i Kurban-bajram jedan dan prema svom izboru za svaki od tih blagdana,
- pripadnici židovske vjeroispovijesti koji slave blagdane Jom kipur i Roš hašanu jedan dan prema svom izboru za svaki od tih blagdana.

1.7. OBRAČUN PLAĆE PREMA RADNIM SATIMA

Plaću je moguće ugovoriti kao mjesečnu svotu plaće (tzv. fiksna svota plaće), ali je isto tako moguće i ugovaranje plaće po satu (tzv. plaća po satu). U praksi (poglavito u kolektivnim ugovorima i pravilnicima o radu) je često i određivanje odnosno ugovaranje plaće kao umnoška osnovice za obračun plaće i određenog koeficijenta, primjerice koeficijenta radnog mjesta ili slično. Kada se plaća ugovara po satu rada, ona ovisi o odrađenom mjesečnom fondu sati.

Zakon o radu ne propisuje mjesečni fond sati već mjesečni fond sati poslodavca izračunava ovisno o konkretnom rasporedu radnog vremena radnika.

Konkretnan raspored punoga ili nepunoga radnog vremena se utvrđuje kolektivnim ugovorom, sporazumom radničkog vijeća i poslodavca, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu. Ako raspored nije utvrđen na jedan od tih načina, o rasporedu radnog vremena odlučuje poslodavac svojom pisanom odlukom.

Poslodavci za radnike koji rade u punom radnom vremenu koje je raspoređeno od ponedjeljka do petka po 8 sati dnevno (od 8 do 16 h, od 9 do 17 h i sl.) mogu koristiti tablicu 14. za izračun mjesečnog fonda sati i svote plaća, ako je pritom plaća radnika ugovorena po satu rada ili prema određenim bodovima.

* Navedeno je jasno izraženo i u mišljenju Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, koje je dostupno na sljedećim poveznicama: <http://uznr.mrms.hr/smjenski-rad-blagdani-i-slobodan-dan/> i <http://uznr.mrms.hr/rad-blagdanom-i-tjedni-odmor/>

Za narudžbe naših izdanja ili dokupa minuta za savjete, pisana mišljenja i dr., molimo javiti se na broj (01)/4699-760; mob. 099/4699-760 ili e-poštu: rrif@rrif.hr

Tablica 14. Radni i neradni dani i sati u 2023. za radno vrijeme od 40 sati tjedno, od ponedjeljka do petka – 8 sati dnevno

Mjesec	Radni i neradni dani u 2023.			Radni i neradni sati u 2023.		
	*Radni	*Neradni	Ukupno	Radni	Neradni	Ukupno
Siječanj	21	1	22	168	8	176
Veljača	20	0	20	160	0	160
Ožujak	23	0	23	184	0	184
Travanj	19	1	20	152	8	160
Svibanj	21	2	23	168	16	184
Lipanj	20	2	22	160	16	176
Srpanj	21	0	21	168	0	168
Kolovoz	22	1	23	176	8	184
Rujan	21	0	21	168	0	168
Listopad	22	0	22	176	0	176
Studeni	21	1	22	168	8	176
Prosinac	19	2	21	152	16	168
UKUPNO	250	10	260	2000	80	2080

* U zbroj radnih dana ulaze radni dani od pon-pet

Poslodavci kod kojih je puno radno vrijeme raspoređeno od ponedjeljka do subote, s time da radnik radi 7 sati dnevno od ponedjeljka do petka, a 5 sati subotom, mogu za izračun mjesečnog fonda sati i svote plaća koristiti tablicu danu u RRIF-u br. 1/23. na str. 61.

Svi ostali poslodavci trebaju izračunavati mjesečni font sati za svakog radnika pojedinačno, ovisno o njegovom rasporedu radnog vremena. Više o izračunu plaće na temelju različitih raspoređa radnog vremena radnika pročitajte u RRIF br. 1/23. str. 61-73.

*Čitajte najnovije
financijske vijesti i stajališta
MF na RRIF-ovim
mrežnim stranicama*

Pozivamo vas na



RRIF-ove webinare

– stručne edukacije po
mjeri modernih računovođa

Budite u tijeku sa svim stručnim
aktualnostima bez gužvi, putovanja
i dodatnih troškova!

Sve potrebne stručne informacije doznajte ne napuštajući
svoje radno mjesto ili dom.

Popis svih aktualnih *webinara* je na stranici

<https://www.rrif.hr/webinari.html>

Časopis "Računovodstvo revizija i financije"

Mjesečni časopis – porezni i računovodstveni savjetnik iz područja PDV-a, plaća, financijskog izvješćivanja, poslovnih financija, računovodstva neprofitnih organizacija, računovodstva proračuna i proračunskih korisnika, radnog i trgovačkog prava, tržišta i propisa i dr. Časopis je namijenjen voditeljima računovodstava i financija, menadžerima i vlasnicima trgovačkih društava i obrta, revizorima, poreznim savjetnicima i svima koji u svom poslovanju, u vremenima stalnih promjena, žele biti upućeni u sve aktualnosti.

Tablica 15. Pregled radnih dana i sati po godinama i mjesecima od 2010. do 2023.

God.	Siječanj		Veljača		Ožujak		Travanj		Svibanj		Lipanj		Srpanj		Kolovoz		Rujan		Listopad		Studeni		Prosinac		Ukupno	
	Rad. dani	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati
2010.	21	168	20	160	23	184	22	176	21	176	22	168	22	176	22	176	22	176	21	168	22	176	23	184	261	2.088
2011.	21	168	20	160	23	184	21	168	22	176	22	168	21	168	23	184	22	176	21	168	22	176	22	176	260	2.080
2012.	22	176	21	168	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	23	184	20	160	20	160	22	176	21	168	261	2.088
2013.	23	184	20	160	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	21	168	23	184	22	176	261	2.088
2014.	23	184	20	160	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	23	184	20	160	261	2.088
2015.	22	176	20	160	22	176	22	176	21	168	22	176	23	184	21	168	22	176	22	176	22	176	21	168	261	2.088
2016.	21	168	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	22	176	22	176	21	168	22	176	261	2.088
2017.	22	176	20	160	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	23	184	21	168	21	168	22	176	21	68	260	2.080
2018.	23	184	20	160	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	23	184	20	160	20	160	23	184	22	176	261	2.088
2019.	23	184	20	160	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	21	168	23	184	21	168	261	2.088
2020.	23	184	20	160	22	176	22	176	21	168	22	176	23	184	21	168	22	176	22	176	22	176	21	168	262	2.096
2021.	21	168	20	160	23	184	22	176	21	168	22	176	22	176	22	176	22	176	22	176	21	168	22	176	261	2.088
2022.	21	168	20	160	23	184	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	22	176	22	176	21	168	22	176	260	2.080
2023.	22	176	20	160	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	23	184	21	168	21	168	22	176	22	176	260	2.080

1.8. NAKNADE PLAĆE ZA VRIJEME BOLOVANJA ZBOG BOLESTI I DRUGE PRIVREMENE NESPOSOBNOSTI ZA RAD

Visina naknade plaće na teret HZZO-a, ovisi o čiji-njeni imali osiguranik:

- ostvaren staž u osiguranju **najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine** (čl. 56 Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju – Nar. nov., br. 80/13. – 98/19.).
- ima li u šest mjeseci koji prethode mjesecu kada je bolestan isplaćene barem dvije plaće (ili naknade plaće na teret poslodavca)

Za prva 42 kalendarska dana bolovanja, odnosno 7 dana za invalida rada, naknadu isplaćuje poslodavac na svoj teret **u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu**, uz obvezu obračunavanja i plaćanja doprinosa iz i na plaću te poreza na dohodak i prireza.

Od 43. odnosno 8. dana bolovanja za invalide rada, nadoknadu isplaćuje poslodavac samo u neto-svoti utvrđenoj u visini prosječno isplaćenih plaća u šest mjeseci prije mjeseca kada je počelo bolovanje), bez obračunavanja doprinosa, poreza na dohodak i prireza, a zatim podnosi zahtjev za refundaciju naknade HZZO-a (čl. 41. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju). U slučaju da poslodavac koristi servis e- zdravstveno, kod podnošenja zahtjeva za refundacijom bolovanja, podatke o privremenoj

nesposobnosti sadržane u tiskanici (doznaku) HZZO preuzima iz Centralnog zdravstvenog informacijskog sustava, te „doznaku“ nije potrebno dostavljati u fizičkom obliku u HZZO.

Naknada koju isplaćuje ili refundira na svoj teret HZZO, ne može isplatiti manje od osnovice prosječne plaće isplaćene u 6 mjeseci prije mjeseca kada je nastupilo bolovanje i to:

- za prvih šest kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja
- do 6 mjeseci 70 %
- od 6 mjeseci 80 %
- zbog komplikacija u trudnoći 100 %
- za njegu djeteta do dobi tri godine 100 %
- zbog korištenja roditeljnog dopusta 100 %

Naknada plaće koju isplaćuje HZZO utvrđena na prethodno opisani način ne može iznositi više od **565,04 eura**. U slučaju da radnik nema prethodno utvrđeni staž 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima naknada iznosi najviše **110,36 eura** mjesečno. Ako je u šest mjeseci koji prethode mjesecu u kojem je započelo bolovanje isplaćena samo jedna plaće, osnovica se određuje od najniže osnovice za obračun doprinosa koja za 2023. godinu iznosi **519,53 eura** (ali nakon umanjenja za doprinose porez i prirez), osim kad je riječ o bolovanju zbog ozljede na radu.

U nastavku se daje pregled obveznika nositelja i osnovica za utvrđivanje naknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

Tablica 16. Pregled nadoknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad

Red. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
1.	– zbog bolesti ili ozljede (osim ozljede- na radu) odnosno radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	ne manje od 70 % a najmanje 110,36 eura, a najviše 565,04 eura	do 42 dana odnosno 7 dana za invalida rada, poslodavac a od 43. dana odnosno 8 dana za invalida rada HZZO	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa, poreza na dohodak i prireza	HZZO	—
2.	– zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta, odnosno boravišta		ne manje od 70 % najmanje 110,36 eura a ne više od 565,04 eura	poslodavac (od 43 dana privremene nesposobnosti za rad odnosno 8 dana za invalida rada HZZO vraća nadoknadu u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa poreza na dohodak i prireza	HZZO	—
3.	– izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe HZZO-a		100 % najmanje 110,36 eura a ne više od 565,04 eura	HZZO izravno osiguraniku	—	—	HZZO

Red. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
4.	– određen za pratitelja osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu HZZO izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	ne manje od 70 % najmanje 110,36 eura a ne više od 565,04 eura	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO
5.	– određen da njeguje oboljelo dijete do 3. godine		100 % (najmanje 110,36 eura a ne više od 565,04 eura)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO
6.	– određen da njeguje oboljelo dijete starije od 3 godine i supružnika		ne manje od 70 % (najmanje 110,36 eura a ne više od 565,04 eura)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana)	—	—	HZZO
7.	– zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem,		100 % (najmanje 110,36 eura a ne više od 565,04 eura)	HZZO izravno osiguraniku	—	—	HZZO
8.	– zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu		100 % (bez ograničenja)	Državni proračun izravno osiguraniku	—	—	HZZO
9.	– zbog ozljede na radu ili nastale profesionalne bolesti		100 % (bez ograničenja)	poslodavac (a HZZO vraća u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO

Zakonom o roditeljskim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 152/22.) propisuje se pravo roditelja na roditeljske i roditeljske potpore. U nastavku se daje pregled roditeljskih i roditeljskih naknada.

Napomena:

Uvjet prethodnog osiguranja se razlikuje od uvjeta prethodnog osiguranja za slučaj utvrđivanja naknade za bolovanje i iznosi šest mjeseci neprekidno odnosno devet mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine (članak 32. stavak 8. Zakona o roditeljskim i roditeljskim potporama).

Tablica 17. Pregled roditeljskih i roditeljskih naknada

Red. br.	Korisnik roditeljske i roditeljske potpore		Roditeljska potpora	Roditeljska potpora (prvih 6 odnosno 8 mjeseci)	Roditeljska potpora za blizance, treće i svako sljedeće dijete – nakon isteka 6 odnosno 8 mjeseci
1.	ZAPOSLENI RODITELJ	Osobe u radnom odnosu, službenici i namještenici, osobe imenovane na stalne dužnosti i ostali	100% od osnovice za naknadu plaće (prosječni iznos plaće isplaćene u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca započinjanja prava) - bez ograničenja	100% od osnovice za naknadu plaće (prosječni iznos plaće isplaćene u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca započinjanja prava), ali ne više od 995,44 €	551,80 € tijekom korištenja dopusta, 485,58 € za vrijeme korištenja prava na rad s polovicom punog radnog vremena



Zahvaljujemo Vam što ste obnovili pretplatu za 2023. godinu

Tiskana izdanja + web

Red. br.	Korisnik roditeljne i roditeljske potpore		Rodiljna potpora	Roditeljska potpora (prvih 6 odnosno 8 mjeseci)	Roditeljska potpora za blizance, treće i svako sljedeće dijete – nakon isteka 6 odnosno 8 mjeseci
1.	ZAPOSLENI RODITELJ	Osobe na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa, roditelji njegovatelji i njegovatelji, osobe koje pružaju njegu i pomoć hrvatskom ratnom vojnom invalidu iz Domovinskog rata	551,80 €	551,80 €	551,80 €
2.	SAMOZAPOSLENI RODITELJ	Obrtnici, slobodna zanimanja, profesionalne djelatnosti, poljoprivrednici koji vode poslovne knjige	100 % od osnovice za naknadu plaće (mjesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose, poreze na dohodak i prirez) bez ograničenja	100 % od osnovice za naknadu plaće na koju je samozaposleni roditelj uplatio doprinose u prethodnih 6 mjeseci nakon smanjenja za doprinose iz plaće te porez na dohodak i prirez, ali ne više od 995,44 €	551,80 € tijekom korištenja dopusta, 485,58 € za vrijeme korištenja prava na rad s polovicom punog radnog vremena
3.	ZAPOSLENI ILI SAMOZAPOSLENI RODITELJ KOJI NE ISPUNJAVA UVJET PRETHODNOG OSIGURANJA	Prethodno osiguranje u trajanju od šest mjeseci neprekidno ili devet mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine	551,80 €	551,80 €	551,80 €
4.	RODITELJ KOJI OSTVARUJE DRUGI DOHODAK	Na drugi dohodak su plaćeni doprinosi prema propisima o doprinosima za obvezna osiguranja a roditelj je s te osnove stekao status osiguranika u obveznom zdravstvenom osiguranju	309,01 €	309,01 €	309,01 €
5.	RODITELJ POLJOPRIVREDNIK KOJI NIJE OBVEZNIK POREZA NA DOHODAK ILI POREZA NA DOBIT	Obavlja djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje ako je vlasnik, posjednik ili zakupac odnosno ako poljoprivrednu djelatnost obavlja u obliku samoopskrbnog poljoprivrednog gospodarstva te ako je s te osnove stekao status osiguranika u obveznom zdravstvenom i mirovinskom osiguranju, a nije obveznik poreza na dohodak ili poreza na dobit i nije zdravstveno osiguran po osnovi rada ili kao korisnik prava na mirovinu	309,01 €	309,01 €	309,01 €
6.	NEZAPOSLENI RODITELJ	U skladu s propisima o tržištu rada ima priznat status nezaposlene osobe	309,01 €	309,01 €	309,01 €

Red. br.	Korisnik roditeljne i roditeljske potpore	Rodiljna potpora	Roditeljska potpora (prvih 6 odnosno 8 mjeseci)	Roditeljska potpora za blizance, treće i svako sljedeće dijete – nakon isteka 6 odnosno 8 mjeseci
7.	MAJKA IZVAN SUSTAVA RADA Korisnik mirovine ili osoba koja se prema propisima o socijalnoj skrbi ne smatra sposobnom za rad ili je redoviti učenik odnosno redoviti student ili korisnik koji nema uvjete za ostvarenje statusa korisnika, a ima priznat status osigurane osobe u obveznom zdravstvenom osiguranju	309,01 €	309,01 €	309,01 €

Osim roditeljskih i roditeljskih potpora, zaposleni otac ima pravo, nakon rođenja djeteta, na očinski dopust u neprekidnom trajanju, ovisno o broju rođene djece:

- od deset radnih dana za jedno dijete,
- od 15 radnih dana u slučaju rođenja blizanaca, trojki ili istodobnog rođenja više djece.

Za vrijeme korištenja prava na očinski dopust zaposleni otac ima pravo na naknadu plaće u svoti od 100 % od osnovice za naknadu plaće, prema šestomjesečnom prosjeku, bez ograničenja, ali uz uvjet staža osiguranja. Više o očinskom dopustu vidjeti: RRIF br. 10/22, str. 7

1.9. OBRAČUN NAKNADE ZBOG NEZAPOŠLJAVANJA OSOBA S INVALIDNOŠĆU

Obvezu zapošljavanja osoba s invalidnošću uređuje Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Nar. nov. br. 15/13. do 32/20.), Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencija zaposlenih osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 75/18.), Pravilnik u utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 75/18. do 37/20.), i Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 75/18. i 120/18.).

Svi poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika imaju obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invalidnošću, što znači da trebaju zaposliti osobe s invalidnošću ili ispuniti zamjensku kvotu zapošljavanja (vidi RRIF br. 2/23.).

Poslodavci koji imaju manje od 20 zaposlenih, nemaju obvezu kvotnog zapošljavanja.

Postoje izuzeća od ukupnog broja zaposlenih na temelju kojeg se utvrđuje kvota (više u RRIF br. 1/22. str. 112.)

Kvota zaposlenih osoba s invaliditetom prati se na mjesečnoj bazi, a referentni datum za utvrđivanje broja radnika je **zadnji dan u mjesecu** i utvrđuje se na sljedeći način:

$$\text{Kvota zaposlenih osoba s invalidnošću} = \frac{\text{ukupan broj zaposlenika na zadnji dan u mjesecu}}{\text{na zadnji dan u mjesecu}} \times 3\%$$

Obračun novčane naknade

Ako do kraja svakog mjeseca obveznik zapošljavanja osoba s invaliditetom nije ispunio obvezu redovnog ili zamjenskog zapošljavanja treba za taj mjesec obračunati novčanu naknadu a najkasnije do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Novčana naknada za razdoblje siječanj-prosinac 2023. iznosi 140 eura (20 % od minimalne plaće koja za 2023., koja iznosi 700,00 eura) MJESEČNO za svaku osobu koju su trebali zaposliti.

Naknada se više ne prikazuje u JOPPD u Uplatni račun za uplatu novčane naknade je sljedeći: **Prihod državnog proračuna:**

HR1210010051863000160

Poziv na broj odobrenja:

HR68 | 5118 – OIB poslovnog subjekta

Napomena:

Opširnije o načinu obračuna i uvjetima zapošljavanja osoba s invalidnošću može se pročitati RRIF-u br. 2/23.

2. UPLATNI RAČUNI ZA DOPRINOSE, POREZE I PIREZ IZ I NA PLAĆE

Tablica je sastavljena sukladno Naredbi o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa te prihoda za financiranje drugih javnih potreba u 2022. godini.

Tablica 18. Pregled uplatnih računa doprinosa iz i na plaće i prireza na dohodak od nesamostalnog rada

Naziv doprinosa/poreza	IBAN primatelja	Model	Poziv na broj primatelja		
Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika – doprinosi**					
Doprinos za mirovinsko osiguranje – na temelju generacijske solidarnosti (20 % ili 15 %)	HR1210010051863000160	HR68	8168	– OIB (isplattelja doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (5 %)	HR7610010051700036001	HR68	2283	– OIB (isplattelja doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)

Naziv doprinosa/poreza	IBAN primatelja	Model	Poziv na broj primatelja		
Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika – doprinosi**					
Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (16,5 %)	HR6510010051550100001	HR68	8486	– OIB (isplatelj doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zaštitu zdravlja na radu temeljem radnog odnosa (0,5 %)*	HR6510010051550100001	HR68	8630	– OIB (isplatelj doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zapošljavanje (1,6 % ili 1,7 %)*	HR1210010051863000160	HR68	8753	– OIB (isplatelj doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Osobna primanja (plaća) zaposlenika – doprinosi za beneficirani radni staž					
Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje – za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem	HR1210010051863000160	HR68	8192	– OIB (isplatelj doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje – za osiguranike kojima se staž računa s povećanim trajanjem	HR7610010051700036001	HR68	2321	– OIB (isplatelj doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinosi za službeni put, službeni boravak, izaslanje u inozemstvo zaposlenika					
Posebni doprinos za korištenje zdravstvenom zaštitom u inozemstvu	HR6510010051550100001	HR68	8508	– OIB (isplatelj doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Porez i prirez na dodatak OD NESAMOSTALNOG RADA (PLAĆE)					
Plaća radnika, poduzetnička plaća i ostali dohodak od nesamostalnog rada	IBAN grada/općine prema prebivalištu obrtnika.	HR68	1880	– OIB (isplatelj dohotka)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Isplata dohotka od nesamostalnog rada- mirovine oporezive u RH					
Porez i prirez na dohodak od nesamostalnog rada – MIROVINE	IBAN grada/općine prema prebivalištu primatelja mirovine	HR68	1899	– OIB (isplatelj poreza, tj. obveznika uplate poreza)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)

* za obveze doprinosa vezanih za razdoblje provedeno u osiguranju prije 1. 1. 2019.

** na iste pozive na broj primatelja uplaćuju se osobna primanja zaposlenika zaposlenih u konzularnim predstavništvima

2.1. OZNAKE NA NALOZIMA ZA ISPLATU NETO PRIMITAKA

U nalogima za isplatu neto plaće i drugog dohotka isplatelj su obvezni ispuniti polja „poziv na broj platitelja“ i „poziv na broj primatelja“ na način kako je prikazano u nastavku.

U polju „POZIV NA BROJ PLATITELJA“ za isplatu plaće i drugog dohotka treba upisati:

Model Poziv na broj platitelja

HR67 OIB (isplatelj) – oznaka JOPPD – X

Pri čemu je podatak X:

X	Opis oznake – podatka o isplaćenju plaći i drugom dohotku
0	isplata plaće
1	isplata prvog dijela plaće
2	isplata drugog dijela plaće
3	isplata plaće koja ne podliježe uplati doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje
4	isplate plaća koje ne podliježu uplati doprinosa na osnovicu
5	isplata plaće kao prioritete tražbine u otvorenom postupku predstečajne nagodbe i to za vrijeme trajanja postupka sve do sklapanja nagodbe pred nadležnim trgovačkim sudom ili do obustave postupka

X	Opis oznake – podatka o isplaćenju plaći i drugom dohotku
6	isplata plaće koja ne podliježe uplati doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje i uplati doprinosa na osnovicu
7	isplata plaće prema kojoj su javna davanja sadržana u zahtjevu za reprogramiranje naplate poreznog duga ili zahtjevu za otpis duga s osnove kamata i reprogram glavnice duga ili jednokratnu uplatu glavnice prema posebnom propisu, a o zahtjevu u trenutku isplate plaće, još nije odlučeno
8	isplata primitka od kojeg se utvrđuje drugi dohodak
9	isplata naknade plaće od strane poslodavca (naknade za bolovanje na teret HZZO-a)
10	isplata mirovine
11	isplata dohotka od osiguranja
12	isplata dohotka od kapitala
13	isplata dohotka od posebne vrste imovine
14	isplata dohotka od imovinskih prava
15	isplata drugog dohotka koji ne podliježe obvezi doprinosa

Napomena:

Za isplate neoporezivih primitaka polja Model i Poziv na broj platitelja nisu obvezni podatci stoga se kao Model uobičajeno upisuje HR99, a polje poziv na broj ostavlja se prazno.

U polju „POZIV NA BROJ PRIMATELJA“ za isplatu plaće i drugog dohotka treba upisati:

Model Poziv na broj primatelja

HR69	40002-OIB (isplatelj) – oznaka osobnog primanja
------	---

Oznake osobnih primanja:**

Oznaka	Vrste osobnih primanja	Primanje zaštićeno od ovrhe u cijelom iznosu	Neoporeziv primitak iz čl. 7. Pravilnika o porezu na dohodak
100	Osobno primanje isplaćeno u cijelosti	NE	
110	Isplata dijela osobnog primanja – zaštićeni dio	DA	
120	Osobno primanje umanjeno za zaštićeni dio	NE	
130	Ugovor o djelu – zaštićeni dio	DA	
140	Rad za vrijeme školovanja – zaštićeni dio	DA	Nagrada za praktičan rad
150	Isplata dividende	NE	
160	Naknada članova Upravnog vijeća, Skupština, Nadzornih odbora	NE	
170	Primanja od iznajmljivanja turističkih kapaciteta	NE	
180	Najam	NE	
190	Prijevoz – zaštićeni dio	DA	Naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjесnim/ međumjesnim javnim prijevozom do svote koja se smatra neoporezivom
191	Topli obrok, do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima	DA	Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika
200	Službeni put – zaštićeni dio	DA	Naknade prijevoznih troškova na službenom putovanju, naknade troškova noćenja na službenom putovanju i ostali troškovi koji se nadoknađuju radniku u vezi sa službenim putem a koji se smatraju neoporezivim primitkom
210	Terenski dodatak, dnevnice za službena putovanja u tuzemstvu i inozemstvu, dnevnice za rad na terenu u tuzemstvu i inozemstvu i dnevnice za službena putovanja – zaštićeni dio	DA	Dnevnice za službena putovanja u tuzemstvu i inozemstvu i dnevnice za rad na terenu do svote koja je neoporeziva, per diem dnevnicе
220	Naknada za odvojeni život	NE	Naknade za odvojeni život od obitelji
230	Naknada za bolovanje	DA	Naknada za bolovanje na teret poslodavca i na teret HZZO-a
240	Naknada za korištenje privatnog automobila u službene svrhe	NE	Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe (do 0,40 €/km)

Oznaka	Vrste osobnih primanja	Primanje zaštićeno od ovrhe u cijelom iznosu	Neoporeziv primitak iz čl. 7. Pravilnika o porezu na dohodak
250	Naknada za prekovremeni rad, bonusi, stimulacije, ostale nagrade, do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima	DA	Novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.) do svote od 995,43 €. Nagrade radnicima za navršениh 10/15/20/25/30/35/40 godina radnog staža,
260	Regres, do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima	DA	Prigodne nagrade – regres do svote koja je neoporeziva
270	Božićnica, uskrsnica, do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima	DA	Prigodne nagrade – božićnica, uskrsnica do svote koja je neoporeziva
280	Dječji dar – zaštićeni dio	DA	Dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti) – do 132,73 €
290	Stipendije, nagrade, pomoć studentima / učenicima za opremu, knjige i ostalo	DA	Primanja po osnovi stipendije i pomoći učenicima i studentima
300	Pomoć u slučaju stupanja u brak	NE	
310	Pomoć u slučaju rođenja djeteta – zaštićeni dio	DA	Potpore za novorođenčе do 1.327,24 €
320	Otpremnina	NE	Otpremnine prilikom odlaska u mirovinu, Otpremnine zbog poslovno uvjetovanih otkaza i osobno uvjetovanih otkaza, prema zakonu kojim se uređuje radni odnos, otpremnine zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti
330	Pomoć u slučaju smrti zaposlenika/ člana obitelji zaposlenika	DA	Potpore za slučaj smrti radnika do 995,43 €
340	Naknada za bolovanje – zaštićeni dio	DA	
350	Zakonsko uzdržavanje i naknade štete	DA	
360	Primanja po osnovi socijalne skrbi	DA	
361	Sindikalne socijalne potpore	DA	
370	Naknada za nezaposlene	DA	
380	Doplatak za djecu	DA	
390	Naknada za rad osuđenika	DA	
400	Rodiljne i roditeljske novčane potpore	DA	
410	Sportske stipendije za sportaše s invaliditetom	DA	
420	Naknada za saniranje posljedica štete od katastrofa i elementarnih nepogoda***	DA	

*** Napomena: Oznaka vrste osobnog primanja „420 – Naknada za saniranje posljedica štete od katastrofa i elementarnih nepogoda“ u upotrebi je od siječnja 2021., a oznaka „621 – Nacionalna naknada za starije osobe“ od veljače 2021.“

** Prema čl. 258.e Pravilnika o doprinosima i čl. 92. st. 6. Pravilnika o porezu na dohodak

Oznaka	Vrste osobnih primanja	Primanje zaštićeno od ovrhe u cijelom iznosu	Neoporeziv primitak iz čl. 7. Pravilnika o porezu na dohodak
430	Primanje po osnovi zakonskog uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja	DA	
431	primanja po osnovi naknade zbog tjelesnoga oštećenja prema propisima o invalidskom osiguranju	DA	
432	potpore zbog invalidnosti radnika i neprekidnog bolovanja radnika duljeg od 90 dana, potpore za slučaj smrti radnika i smrti člana uže obitelji radnika, do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada,	DA	Potpore zbog invalidnosti radnika do 331,81 € godišnje, potpore za slučaj smrti radnika do 995,43 €, osim jednokratnih potpora iz članka 8. stavka 2. točke 8. Zakona koje poslodavci isplaćuju djeci radnika, a koje se smatraju neoporezivim primicima u ukupnom iznosu, jednokratne potpore u slučaju smrti člana uže obitelji radnika (bračnog druga, roditelja, roditelja bračnog druga, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, posvojene i udomljene djece i djece na skrbi te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu) do 398,17 €, potpore zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana - do 331,81 €.
433	novčane naknada žrtvama kaznenih djela nasilja počinjenih s namjerom	DA	
440	Primanja po osnovi odličja i priznanja	DA	
441	Naknada za pričuvnike pozvane na izvršenje vojne obveze	DA	
450	Uplate Agencije za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju	DA	
451	Pomorski dodatak I pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima	DA	Pomorski dodatak do 33,19 € dnevno i Pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe - do 53,09 € dnevno
500	Kredit	NE	
510	Uzdržavanje djeteta (alimentacija)	DA	
600	Mirovina isplaćena u cijelosti	NE	
610	Mirovina - nezaštićeni dio	NE	
620	Mirovina - zaštićeni dio	DA	
621	Nacionalna naknada za starije osobe	DA	
630	Tjelesno oštećenje	DA	
640	Potpore zbog invalidnosti – zaštićeni dio	DA	

Oznaka	Vrste osobnih primanja	Primanje zaštićeno od ovrhe u cijelom iznosu	Neoporeziv primitak iz čl. 7. Pravilnika o porezu na dohodak
650	Doplatak za tuđu njegu i pomoć	DA	
660	Isplata stambenog kredita	DA	
690	Ostala primanja izuzeta od ovrhe	DA	
699	Ostala osobna primanja koja nisu izuzeta od ovrhe	NE	

Napomena:

Šifre osobnih primanja različite od 100 i 110 koriste se samo kad se druge vrste primanja isplaćuju samostalno. U slučaju kada se isplata npr. prijevoza, službenog putovanja, obavlja zajedno s plaćem, nije potrebno razdvajati isplate u posebne šifre osobnih primanja, nego se sve upisuje pod šifrom 100 (STANDARD ISO 20022).

3. OVRHA NA PLAĆI I DRUGIM STALNIM NOVČANIM PRIMITCIMA

Zakonom o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17., 98/19. i 151/22.) propisano je da se *plaća ili naknada plaće radnika može prisilno ustegnuti u skladu s posebnim zakonom* (čl. 97.).

Ti zakoni su:

- Ovršni zakon (Nar. nov., br. 112/12., 25/13., 93/14., 55/16., 73/17., 131/20. i 114/22.),
- Opći porezni zakon (Nar. nov., br. 115/16., 106/18., 121/19., 32/20., 42/20. i 114/22.),
- Obiteljski zakon (Nar. nov., br. 103/15., 98/19. i 47/20.).

U te zakone ubrajamo i one koji sadrže odredbe o izuzimanju od ovrhe, kao što su primjerice Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13., 137/13. i 98/19.), Zakon o roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 152/22.), Zakon o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 157/13., 151/14., 33/15., 93/15., 120/16., 18/18., 62/18., 115/18., 102/19., 84/21. i 119/22.), Zakon o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Nar. nov., br. 121/17., 98/19. i 84/21.), Zakon o nacionalnoj naknadi za starije osobe (Nar. nov., br. 63/20.) i drugi.

Kada je riječ o ovrsi na plaći zbog nepravodobnog plaćanja temeljem vjerovničko-dužničkog odnosa (kreditne obveze i sl.), tada se primjenjuju odredbe:

- čl. 172. Ovršnog zakona (*izuzimanje od ovrhe*), kojim su izrijekom nabrojani primici koji su u cijelosti izuzeti od ovrhe (ne mogu se plijeniti)
- čl. 173. Ovršnog zakona (*ograničenje ovrhe*), kojim je određen dio plaće koji je izuzet od ovrhe (koji se ne može plijeniti).

PRIMITCI IZUZETI OD OVRHE U SKLADU S ČL. 172. OVRŠNOG ZAKONA

Od ovrhe su izuzeti (NE plijene se):

- primanja po osnovi zakonskoga uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja,

- primanja po osnovi naknade zbog tjelesnoga oštećenja prema propisima o invalidskom osiguranju,
- primanja po osnovi socijalne skrbi,
- primanja po osnovi privremene nezaposlenosti,
- primanja po osnovi doplatka za djecu, osim ako posebnim propisom nije drukčije određeno,
- primanja po osnovi stipendije i pomoći učenicima i studentima,
- naknada za rad osuđenika, osim za tražbine po osnovi zakonskoga uzdržavanja te za tražbine naknade štete prouzročene kaznenim djelom osuđenika,
- primanja po osnovi odličja i priznanja,
- roditeljne i roditeljske novčane potpore, osim ako posebnim propisom nije drugačije određeno,
- utvrđeni iznosi za uzdržavanje djeteta uplaćeni na poseban račun kod banke,
- naknada troškova za službeno putovanje i naknada troškova prijevoza na posao i s posla do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada,
- dar za djecu do 15. godine života i potpore za novorođenče do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada,
- naknada za saniranje posljedica štete od katastrofa i elementarnih nepogoda,
- potpore zbog invalidnosti radnika i neprekidnog bolovanja radnika duljeg od 90 dana, potpore za slučaj smrti radnika i smrti člana uže obitelji radnika, do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada,
- novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika, prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.), novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika, nagrade radnicima za navršene godine radnog staža do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima,
- sredstva koja se uplaćuju namjenski, u svrhu provedbe projekata dodjelom bespovratnih sredstava odnosno potpore ili financijskih instrumenata, koji se financiraju iz nacionalnih sredstava i/ili proračuna Europske unije, osim u slučaju ovrhe od strane davatelja potpore,
- novčane naknade žrtvama kaznenih djela nasilja počinjenih s namjerom,
- dnevnice za službena putovanja u tuzemstvu i inozemstvu, dnevnice za rad na terenu u tuzemstvu i inozemstvu i dnevnice za službene putovanja per diem koje se radnicima isplaćuju iz proračuna Europske unije radi obavljanja poslova njihovih radnih mjesta, a u svezi s djelatnosti poslodavca do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima,
- pomorski dodatak i pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima,

- naknada za pričuvnike pozvane na izvršavanje vojne obveze,
- sindikalne socijalne potpore koje članovima sindikata na temelju važećih propisa isplaćuje sindikat,
- sredstva predstavnika nacionalnih manjina koja se koriste za ostvarivanje manjinskih prava, sukladno odredbama ustavnog zakona kojim se uređuju prava nacionalnih manjina, ako su isplaćena na poseban račun za tu namjenu, vode se odvojeno od sredstava te osobe i izuzeta su od ovrhe, osim ovrhe u svezi s obavljanjem djelatnosti vezane za ostvarivanje manjinskih prava,
- nagrade učenicima i studentima te troškovi sufinanciranja kupnje udžbenika učenicima,
- sportske stipendije za sportaše s invaliditetom,
- ostala primanja izuzeta od ovrhe po posebnim propisima.

Posebni propisi kojima su određena primanja izuzeta od ovrhe su, primjerice: odredba čl. 36. **Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju** (između ostaloga, od ovrhe je izuzeta naknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti odnosno spriječenosti za rad), odredba čl. 7. **Zakona o mirovinskom osiguranju** (naknada putnih troškova invalida rada kojemu je priznato pravo na profesionalnu rehabilitaciju), odredba čl. 5. **Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama** (novčane potpore određene zakonom), odredba čl. 85. i čl. 186. **Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji** (između ostaloga, doplatka za njegu i pomoć, ortopedski doplatka, posebni doplatka i doplatka za djecu, obiteljska i osobna invalidnina), odredba čl. 10. **Zakona o nacionalnoj naknadi za starije osobe** (nacionalna naknada za starije osobe) te ostali propisi.

OGRANIČENJE OVRHE U SKLADU S ČL. 173. OVRŠNOG ZAKONA

Ako se ovrha provodi na plaći ovršenika, od ovrhe je izuzet iznos u visini dvije trećine prosječne neto-plaće u Republici Hrvatskoj, a ako se ovrha provodi radi naplate tražbine po osnovi zakonskog uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja, iznos u visini od jedne polovine prosječne neto-plaće u Republici Hrvatskoj, osim u slučaju ovrhe radi prisilne naplate novčanih iznosa za uzdržavanje djeteta u kojem slučaju je od ovrhe izuzet iznos koji odgovara iznosu od jedne četvrtine prosječne mjesečne isplaćene neto-plaće po zaposlenom u pravnim osobama Republike Hrvatske za proteklu godinu.

No, ako ovršenik prima plaću koja je manja od prosječne neto-plaće u Republici Hrvatskoj, od ovrhe je izuzet iznos u visini tri četvrtine plaće ovršenika, ali ne više od dvije trećine prosječne netoplaće u Republici Hrvatskoj, a ako se ovrha provodi radi naplate tražbine po osnovi zakonskog uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja, iznos u visini jedne polovine netoplaće

ovršenika, osim u slučaju ovrhe radi prisilne naplate novčanih iznosa za uzdržavanje djeteta u kojem slučaju je od ovrhe izuzet iznos koji odgovara iznosu od jedne četvrtine neto-plaće ovršenika.

Napominjemo da je spomenutu neto-plaću Ovršni zakon odredio kao *prosječan iznos mjesečne netoplaće isplaćene po jednom zaposlenom u pravnim osobama u RH, koju je dužan utvrditi DZS i objaviti je u »Narodnim novinama«, najkasnije do 31. prosinca te godine.* Shodno tome, u Nar. nov., br. 125/22. objavljena je prosječna neto-plaća za 2023., koja preračunana u eure iznosi **1.006,44 eura**, a primjenjuje se kod isplata plaća koje se obavljaju u siječnju 2023. godine pa nadalje.

Iz navedenog proizlazi da:

ako se ovrha provodi na neto-plaći ovršenika (radnika) koja je **viša od 1.006,44 eura**, od ovrhe je izuzeta (ne smije se plijeniti) svota u visini 2/3 prosječne neto-plaće u RH, što konkretno iznosi 670,96 eura (1.006,44 eura / 3 x 2), drugim riječima može se plijeniti sve iznad 670,96 eura, ako se ovrha provodi na neto-plaći ovršenika (radnika) koja je manja od 1.006,44 eura, razlikujemo dvije varijante:

- ako je neto-plaća ovršenika (radnika) manja od 1.006,44 eura ali veća od **894,61 eura** (navedena svota je izračunana temeljem Ovršnog zakona jer se prilikom ovrhe štiti 3/4 neto-plaće radnika

ali ne više od 2/3 *prosječne netoplaće*), od ovrhe je izuzeta (ne smije se plijeniti) svota u visini 2/3 prosječne neto-plaće u RH, drugim riječima može se plijeniti sve iznad 670,96 eura,

- ako je neto-plaća ovršenika (radnika) manja (ili jednaka) od 894,61 eura, od ovrhe je izuzeto (ne smije se plijeniti) 3/4 netoplaće ovršenika (radnika); drugim riječima može se plijeniti 1/4 netoplaće ovršenika (radnika).

Navedena ograničenja razlikuju se ako je riječ o ovrshi određenoj radi uzdržavanja djeteta.

Kad se ovrha na plaći provodi zbog nepravodobnog plaćanja javnih davanja (porezi, doprinosi i dr.), tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe Općeg poreznog zakona, na koje sada upućuju na Ovršni zakon.

Kad je riječ o ovrshi na plaći radi (ne)uzdržavanja vlastite djece, tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe Obiteljskog zakona.

Kad je radnik (ovršenik) na bolovanju, nije dopušteno plijeniti naknadu plaće za vrijeme bolovanja, dakle ista je izuzeta od ovrhe (v. čl. 36. st. 3. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju).

Napomena:

O ovrshi na plaći i ostalim s time povezanim bitnim pitanjima detaljno, v. Vidović, A.: Novosti u ovrshi na plaći u 2023. godini, RRiF br. 1/23.

Tablica 19. Provedba ovrhe na plaći i dr. stalnim novčanim primitcima u 2023.

Red. br.	Dokument temeljem kojega se plijeni	Svota koja se plijeni (prag)	Primitci što se plijene (predmet ovrhe)	Članak zakona (pravni temelj)
1.	a) sudsko ili javnobilježničko pravomoćno rješenje o ovrshi b) pravomoćno rješenje o ovrshi poreznog tijela	ako je radnikova plaća: – veća od (prosječna) 1.006,44 eura – plijeni se sve iznad 670,96 eura (1.006,44 / 3 x 2) – manja od 1.006,44 eura tj. manja od 894,61 eura - plijeni se ¼ radnikove neto-plaće	plaća dr. stalni novčani primitci (osim naknade za vrijeme bolovanja)	a) čl. 173. st. 1. i 2. Ovršnog zakona b) čl. 155. Općeg poreznog zakona
2.	zapljena po pristanku dužnika (tzv. administrativna zabrana)	ako je radnikova plaća: – veća od (prosječna) 1.006,44 eura – plijeni se sve iznad 670,96 eura (1.006,44 / 3 x 2) – manja od 1.006,44 eura tj. manja od 894,61 eura - plijeni se ¼ radnikove neto-plaće	plaća dr. stalni novčani primitci (osim naknade za vrijeme bolovanja)	čl. 202. Ovršnog zakona
3.	pravomoćna sudska odluka	max. do ¾ radnikove neto-plaće	plaća obveznika uzdržavanja djeteta dr. stalni novčani primitci obveznika uzdržavanja (osim naknade za vrijeme bolovanja)	a) čl. 527. Obiteljskog zakona b) čl. 173. st. 1. i 2. Ovršnog zakona

KORISNO!

i u 2023.

PRIRUČNIK ZA UVOĐENJE EURA

Pravne, financijske, porezne i računovodstvene aktivnosti i prilagodbe u procesu zamjene kune eurom

Prelaskom na drugu najznačajniju svjetsku valutu – euro ušli smo u razdoblje goleme promjene u poslovnom svijetu i privatnom životu. Sve su propisane pretpostavke ispunjene. Ostaju još samo praktične radnje koje će ovaj pothvat učiniti stvarnim. Već od 5. rujna 2022. godine započinje prva radnja dvojnog iskazivanja cijena i novčanih iskaza vrijednosti. U kojim je sve slučajevima obvezno dvojno iskazivanje, a koje su iznimke te koja su pravila za preračunavanje i zaokruživanje, objašnjavamo u ovom Priručniku. No to nije sve, postoji niz radnji i postupaka za druge segmente poslovnih aktivnosti koje treba uskladiti za ovu valutnu promjenu. Prelazak na novu službenu valutu zahtijeva prilagodbu računovodstva radi ispravnog evidentiranja i prikazivanja poslovnih događaja u poslovnim knjigama u prijelaznom razdoblju te druge prilagodbe u vezi sa sastavljanjem financijskih izvješća i poreznih prijava, obračuna plaća i dr. nakon što 1. siječnja 2023. postanemo 20. članica europodručja. Ovim Priručnikom omogućujemo Vam da na praktičnim primjerima i stručnim objašnjenjima spoznate što sve treba obaviti na putu do uvođenja eura te poslije kad on postane službenom valutom Republike Hrvatske.

