

II. PLAĆE - OSNOVICE, STOPE, POREZA I PRIREZA, POSEBNOG POREZA I UPLATNI RAČUNI

1. PRIMJENA KOLEKTIVNIH UGOVORA

Kolektivnim ugovorima uređuju se prava i obveze poslodavaca i radnika u vezi radnog odnosa, plaća, materijalnih prava, godišnjeg odmora, prava na plaćeni i neplaćeni dopust i sl.

Kolektivni ugovori u pojedinim granama djelatnosti sklapaju udruge poslodavaca u ime poslodavaca i sindikati u ime radnika, te se kolektivni ugovori odnose na potpisne strane. Međutim, neke kolektivne ugovore ministar proširuje na sve poslodavce i radnike u toj grani djelatnosti. Tako je godinama bila proširena primjene kolektivnih ugovora za graditeljstvo, ugostiteljstvo, trgovinu, putničke agencije, drvnu industriju i još neke grane industrije. Prema odredbama Zakona o radu (čl. 232. st. 5.) Odluke o proširenju prestale su se primjenjivati od 7. 2. 2015. To znači da su kolektivni ugovori koji su bili prošireni na sve radnike i poslodavce u tim granama industrije su tada prestali vrijediti.

U 2015. potpisana su dva kolektivna ugovora čija je primjena proširena na sve poslodavce i radnike u toj grani djelatnosti. **Kolektivni ugovor za ugostiteljstvo i Kolektivni ugovor za graditeljstvo.**

1.1. KOLEKTIVNI UGOVOR ZA UGOSTITELJSTVO

1. travnja 2015. sklopljen je **Kolektivni ugovor za ugostiteljstvo** (Nar. nov., br. 44/15.), a 23. listopada 2015. Dodatak kolektivnom ugovoru (Nar. nov., br. 121/15) koji je Odlukama o proširenju primjene kolektivnog ugovora za **ugostiteljstvo** (Nar. nov., br. 55/15. i 134/15) proširen na sve poslodavce i radnike u djelatnostima smještaja te pripreme i usluživanja hrane, (područje I, odjeljci 55 i 56 NKD-a iz 2007.). Nadalje u Narodnim novinama 57/17. objavljen je Sporazum o izmjeni Dodatka I kolektivnog ugovora.

Osnovna plaća je određena za tri grupe složenosti poslova:

- za najjednostavnije poslove (sobarice, nosača prtljage i sl.) je određena u svoti od 2.950,00 kn bruto, ali prema Zakonu o minimalnoj plaći ne smije biti manja od devedeset pet posto svote minimalne plaće tj. 3.267,81 kn. u 2018.,
- za drugu skupinu složenijih poslova (pomoćnih kuhara, pomoćnog slastičara, pomoćnog recepcionera i sl.) je određena u svoti od 3.540,00 kn,
- za treću skupinu poslova (konobar, kuhar, recepcioner i sl.) propisana je osnovna plaća od 4.277,50 kn.

Osnovna plaća se uvećava za dodatke na plaću zbog radnog staža, otežanih uvjeta rada i drugih okolnosti propisanih kolektivnim ugovorom.

1.2. KOLEKTIVNI UGOVOR ZA GRADITELJSTVO

25. rujna 2015. sklopljen je **Kolektivni ugovor za graditeljstvo** (Nar. nov., br. 115/15.) koji je Odlukom o proširenju primjene kolektivnog ugovora za graditeljstvo (Nar. nov., br. 134/15.) proširen na sve poslo-

davce i radnike u graditeljskoj djelatnosti, područje F NKD-a iz 2007.

Kolektivni ugovor uređuje prava i obveze poslodavaca i radnika u vezi radnog odnosa, plaća, materijalnih prava, godišnjeg odmora, prava na plaćeni i neplaćeni dopust i sl. U prilogu I Kolektivnog ugovora (tarifni stavovi) razvrstani su poslovi odnosno radna mjesta prema složenosti i određena svota plaće prema tim grupama poslova. Tako je određena minimalna plaća za najjednostavnije poslove u svoti od 2.866,73 kn ali koja ne smije biti niža od 95% iznosa minimalne plaće (koja za 2018. godinu iznosi 3.267,81 kn) za poslove transportnog radnika i čistačice. Najviša svota osnovne plaće za najsloženiju grupu poslova (rukovoditelji, organizatori i sl.) je određena u svoti od 7.596,83 kn. Osnovna plaća se uvećava za dodatke na plaću zbog radnog staža, otežanih uvjeta rada i druge okolnosti propisanih kolektivnim ugovorom.

2. UTVRĐIVANJE PLAĆE KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

2.1. PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE

Minimalna plaća je najniža plaća za rad radnika u punom radnom vremenu određena Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 39/13. i 130/17.) i Uredbi o visini minimalne plaće (Nar. nov., 122/17).

Od 1. siječnja 2018. minimalna plaća iznosi 3.439,80 kn.

Primjenjuje se na ostvarenu plaću koja se odnosi na siječanj 2018. i poslije.

Prema čl. 90. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14. i 127/17.), poslodavac ne smije radniku obračunati i isplatiti plaću u svoti manjoj od svote određene kolektivnim ugovorom, a ako plaću nije moguće odrediti kolektivnim ugovorom, onda se uređuje Pravilnikom o radu koji su obvezni sastaviti poslodavci koji zapošljavaju više od 20 radnika. Ako plaća nije uređena ni jednim spomenutim aktom, onda poslodavac treba radniku isplatiti primjerenu plaću.

Pod primjerenom se plaćom smatra plaća koja se redovito isplaćuje za jednaki rad.

Iz te odredbe zaključujemo, budući da svaki rad nije jednak, da plaće treba odrediti prema radu odnosno složenosti poslova. Stoga za utvrđivanje plaće prema poslovima koje radnik obavlja treba utvrditi odnos najviše i najniže plaće izražene koeficijentom te u tom okviru odrediti i koeficijente za ostale poslove.

Da plaća za puno radno vrijeme, u razdoblju od 1. siječnja 2018., ne može biti niža od 3.439,80 kn, znači da najnižu plaću za više složenosti poslova treba utvrditi s primjenom određenog koeficijenta na 3.439,80 kn.

Prema čl. 8. Zakona o minimalnoj plaći, iznimno se kolektivnim ugovorom može ugovoriti minimalna plaća u manjoj svoti od svote propisane za minimalnu plaću, a to je 3.267,81 kn (95% od 3.439,80 kn). Ako radnik radi puno radno vrijeme samo u dijelu mjeseca, plaća se ne može utvrditi u svoti ma-

njoj od razmjernog dijela plaće za cijeli mjesec. Ako je, primjerice, ugovorena mjesečna plaća za puno radno vrijeme u visini minimalne plaće, plaća za rad u dijelu mjeseca ne može iznositi manje od razmjernog dijela minimalne plaće. Jednako se postupa i u slučaju utvrđivanja plaće za rad u nepunom radnom vremenu. To znači da plaća za rad u nepunom radnom vremenu može biti i manja od minimalne plaće, ali ne manja od razmjernog dijela minimalne plaće sukladno odradenom radnom vremenu.

Za radnika kojemu je plaća za mjesec dana rada utvrđena u svoti minimalne plaće, mjesečna osnovica za obračun doprinosa na plaću, utvrđena prema Zakonu o doprinosima, smanjuje se za 50 % svote minimalne plaće ili razmjernog dijela minimalne plaće koja je propisana za mjesec osiguranja za koji se obavlja obračun. Prema čl. 2. st. 2. Zakona o minimalnoj plaći, u minimalnu plaću ne uračunavaju se povećanja plaće koja radniku pripadaju za prekovre-

meni rad, noćni rad i rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi. Pri obračunu dodataka na plaću obračun doprinosa se obavlja na utvrđenu osnovicu. To znači da se u slučaju obračuna dodataka na plaću i ostalih oporezivih primitaka (oporezive prigodne nagrade, oporezive otpremnine i sl.) ne smanjuje osnovica za obračun doprinosa.

2.2. OSOBNI ODBITCI

2.2.1. Osobni odbitci za posloprimce

Prema čl. 14. st. 4. Zakona o porezu na dohodak, na sve isplaćene plaće u mjesecu neovisno za koji mjesec se isplaćuje, primjenjuju se sljedeće svote osobnog odbitka za poreznog obveznika te uzdržavanu djecu i druge članove:

Osnovni osobni odbitak = 3.800,00 kn

Tablica 6. Pregled faktora i svota osobnih odbitaka u 2018.

Red. br.	Osnova za utvrđivanje osnovnoga osobnog odbitka	Koeficijent	Mjesečna svota (u kunama i lipama)
1	2	3	4
1.	Uzdržavani članovi uže obitelji	0,7	1.750,00
2.	Prvo uzdržavano dijete	0,7	1.750,00
3.	Drugo uzdržavano dijete	1,0	2.500,00
4.	Treće uzdržavano dijete	1,4	3.500,00
5.	Četvrto uzdržavano dijete	1,9	4.750,00
6.	Peto uzdržavano dijete	2,5	6.250,00
7.	Šesto uzdržavano dijete	3,2	8.000,00
8.	Sedmo uzdržavano dijete	4,0	10.000,00
9.	Osmo uzdržavano dijete	4,9	12.250,00
10.	Deveto uzdržavano dijete	5,9	14.750,00
11.	Za svako daljnje uzdržavano dijete koeficijent osnovnoga osobnog odbitka progresivno se uvećava za 1,1 (1,1.....) više u odnosu prema koeficijentu za prethodno dijete		
12.	Invalidnost poreznog obveznika, svakoga uzdržavanog člana uže obitelji i svakoga uzdržavanog djeteta	0,4	1.000,00
13.	Invalidnost utvrđena po jednoj osnovi 100 % i/ili korištenje, na temelju posebnih propisa, prava na doplatak za pomoć i njegu poreznog obveznika odnosno prava na osobnu invalidninu, svakoga uzdržavanog člana uže obitelji i svakoga uzdržavanog djeteta. Korištenje uvećanja osnovnoga osobnog odbitka po ovoj osnovi isključuje korištenje uvećanja osnovnoga osobnog odbitka iz r. br. 12.	1,5	3.750,00

2.3. STOPE PRIREZA IZ PLAĆA NA POREZ NA DOHODAK

Prema Zakonu o porezu na dohodak, utvrđene su stope poreza, a stope prireza su utvrđene prema gradskim odlukama gradova odnosno općina. U nastavku se daje pregled prireza.

Tablica 7. Stope poreza na dohodak u 2018.

Porezne stope	POREZNI RAZREDI – MJESEČNO
24%	do 17.500,00 kn
36%	iznad 17.500,00 kn

Napomena:

Ako nastavno u tablici nije naveden grad ili općina, to znači da građani koji imaju prijavljeno prebivalište u tim mjestima ne plaćaju prirez porezu na dohodak, nego samo porez na dohodak.

Tablica 8. Prirez - GRADOVI (zaključno s Nar. nov., br. 6/18.)

Grad	Šifra grada	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Beli Manastir	013	5,00 %	65/17.	15.VII.17.
Belišće	016	10,00 %	155/05. i 37/08. – USRH	1.I.06.
Benkovac	017	5,00 %	1/14.	1.I.14.
Biograd na moru	022	12,00 %	153/14.	1.I.15.
Bjelovar	024	12,00 %	62/17.	1.VII.17.
Buje	042	6,00 %	74/17.	1.VIII.17.
Buzet	043	6,00 %	152/14.	1.I.15.
Crikvenica	053	10,00 %	121/17.	14.XII.17.
Čabar	055	5,00 %	111/01., 126/09., 36/10. i 123/16.	1.I.02.
Čakovec	060	10,00 %	74/17.	5.VIII.17.
Čazma	063	10,00 %	147/05.	1.I.06.
Đakovo	103	10,00 %	3/18.	28.XI.17.
Daruvar	067	10,00 %	65/17.	1.VIII.17.
Delnice	069	5,00 %	35/17.	20.IV.17.
Donja Stubica	079	10,00 %	139/14.	1.I.15.

Grad	Šifra grada	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Donji Miholjac	086	8,00 %	114/17.	1.XII.17.
Drniš	095	5,00 %	100/17.	19.X.17.
Dubrovnik	098	10,00 %	49/17.	1.VI.17.
Duga Resa	099	10,00 %	41/17.	1.V.17.
Dugo Selo	101	9,00 %	33/17.	1.V.17.
Garešnica	119	10,00 %	37/17.	1.V.17.
Gospić	130	10,00 %	42/12.	1.V.12.
Grubišno polje	139	10,00 %	64/17. i 127/17.	1.VIII.17.
Hrvatska Kostajnica	150	6,00 %	132/17.	1.I.18.
Ilok	154	5,00 %	105/17.	4.XI.17.
Imotski	155	12,00 %	89/17.	1.XI.17.
Ivanec	156	10,00 %	64/17.	1.VIII.17.
Ivanić Grad	158	6,00 %	34/17.	1.V.17.
Jastrebarsko	169	9,00 %	123/17.	1.I.18.
Karlovac	179	12,00 %	33/17. i 127/17.	1.I.18.
Kaštela	181	12,00 %	61/17.	1.VIII.17.
Klanjec	187	12,00 %	68/17.	1.VIII.17.
Knin	196	10,00 %	82/17.	1.IX.17.
Komiža	197	5,00 %	96/17.	1.XII.17.
Korčula	204	6,00 %	119/01.	1.II.02.
Kraljevica	209	5,00 %	25/17.	1.IV.17.
Križevci	214	10,00 %	39/17.	1.V.17.
Kutina	220	12,00 %	31/17.	1.V.17.
Labin	222	6,00 %	128/17.	1.I.18.
Lepoglava	229	8,00 %	47/17. i 3/18.	1.V.17.
Lipik	231	10,00 %	130/17.	1.I.18.
Ludbreg	244	12,00 %	132/17.	1.I.18.
Makarska	249	10,00 %	125/17.	1.I.18.
Metković	264	10,00 %	71/17.	1.VIII.17.
Našice	278	8,00 %	156/09.	1.I.10.
Nova Gradiška	284	12,00 %	105/01. i 146/05.	1.I.06.
Novi Marof	289	10,00 %	65/17.	1.VIII.17.
Novi Vinodolski	290	7,00 %	115/01. i 125/07.	1.I.02.
Novska	293	10,00 %	127/17.	1.I.18.
Ogulin	297	10,00 %	132/17.	1.I.18.
Omiš	300	8,00 %	84/17.	2.IX.17.
Opatija	302	7,5 %	126/07.	1.I.08.
Opuzen	306	10,00 %	121/11.	1.XI.11.
Osijek	312	13,00 %	115/01. i 153/09.	1.I.02.
Otočac	313	9,00 %	104/17.	1.I.17.
Otok	314	10,00 %	72/17.	1.VIII.17.
Ozalj	315	10,00 %	12/17.	1.III.17.
Pakrac	318	10,00 %	37/14.	1. IV. 14.
Pazin	321	9,00 %	41/17.	1.V.17.
Petrinja	328	10,00 %	75/04., 82/04. i 151/14.	1.VII.04.
Pleternica	334	10,00 %	91/05. i 98/07. – USRH	1.VIII.05.
Ploče	335	10,00 %	4/15.	1.II.15.
Požega	351	10,00 %	68/17.	1.VIII.17.
Pregrada	352	10,00 %	69/17.	1.VIII.17.
Pula	359	12,00 %	60/17.	1.VII.18.
Rijeka	373	15,00 %	34/17.	1.V.17.
Rovinj	374	6,00 %	78/17.	1.IX.17.
Senj	387	10,00 %	75/17.	1.VIII.17.
Sinj	389	8,00 %	5/05.	13.I.05.
Sisak	391	10,00 %	67/17. i 3/18.	1.VII.17.
Skradin	394	5,00 %	99/17.	1.XI.17.
Slatina	395	6,00 %	42/11.	1.V.11.
Slavonski Brod	396	12,00 %	2/18.	13.I.18.

Grad	Šifra grada	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Slunj	400	5,00 %	128/17.	1.I.18.
Solin	406	10,00 %	69/17.	1.VIII.17.
Split	409	15,00 %	126/17.	1.I.18.
Stari Grad	413	10,00 %	83/15.	5.VIII.15.
Supetar	427	10,00 %	125/17.	1.I.18.
Sveta Nedelja (Samoborska)	436	6,00 %	40/17.	1.V.17.
Sveti Ivan Zelina	429	12,00 %	27/17.	1.IV.17.
Šibenik	444	10,00 %	94/01.	1.I.02.
Trogir	463	8,00 %	119/01.	1.I.02.
Umag	468	6,00 %	3/03.	1.I.03.
Valpovo	471	8,00 %	48/03.	1.V.03.
Varaždin	472	10,00 %	99/17.	1.XI.17.
Varaždinske Toplice	473	10,00 %	65/17.	1.VIII.17.
Velika Gorica	541	12,00 %	115/01.	1.I.02.
Vinkovci	487	13,00 %	39/17.	1.V.17.
Virovitica	491	10,00 %	65/17.	1.VIII.17.
Vis	492	3,00 %	75/17.	1.XI.17.
Vladislavci	579	10,00 %	118/13.	1.X.13.
Vodice	500	6,00 %	119/01., 62/02. i 7/11.	1.I.02.
Vodnjan – Dignano	502	7,50 %	129/17.	1.I.18.
Vrbovec	508	12,00 %	64/17.	1.VIII.17.
Vrbovsko	509	10,00 %	42/17.	1.V.17.
Vrgorac	511	10,00 %	65/17.	15.VII.17.
Vrlika	513	7,00 %	2/02.	1.I.02.
Zadar	520	12,00 %	35/12., 20/14., 157/14. i 5/15.	1.VII.15.
Zagreb	133	18,00 %	28/17.	1.IV.17.
Zaprešić	543	12,00 %	116/17.	1.XII.17.
Zlatar	526	10,00 %	61/17.	1.VII.17.
Županja	534	12,00 %	72/17.	1.VIII.17.

Tablica 9. Prirez - OPĆINE

Općina	Šifra općine	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Andrijaševci	001	8,00 %	41/17.	1.V.17.
Antunovac	002	10,00 %	62/17.	1.VII.17.
Babina Greda	003	5,00 %	51/17.	8.VI.17.
Bale	005	1,00 %	70/17.	14.VII.17.
Barban	006	5,00 %	100/17. i 3/18.	8.VII.17.
Bedenica	550	3,00 %	59/17.	1.VII.17.
Bednja	012	10,00 %	35/06.	1.IV.06.
Belica	015	1,00 %	174/04.	1.I.05.
Beretinec	019	7,00 %	147/05.	1.I.06.
Bilice	621	10,00 %	26/03.	15.II.03.
Bilje	021	5,00 %	125/17.	1.I.18.
Biskupija	310	4,00 %	63/02.	1.I.02.
Bistra	547	10,00 %	35/17.	1.V.17.
Bizovac	023	3,00 %	128/17.	20.XII.17.
Blato	025	10,00 %	96/01.	1.I.02.
Bol	027	10,00 %	117/17.	1.XII.17.
Borovo	029	10,00 %	65/17.	1.VIII.17.
Bošnjaci	032	5,00 %	93/17.	1.X.17.
Brckovljani	033	3,00 %	40/17.	1.V.17.
Brdovec	034	10,00 %	126/17.	1.I.18.
Brela	077	5,00 %	112/01., 70/04. i 27/10.	1.VI.04.
Brestovac	035	5,00 %	119/01.	1.I.02.
Breznica	036	10,00 %	70/17.	28.VI.17.
Breznički Hum	151	3,00 %	70/17.	27.VII.17.
Brinje	037	10,00 %	89/17. i 3/18.	1.X.17.
Brodski Stupnik	039	10,00 %	79/17. i 6/18.	1.IX.17.
Bukovlje	567	5,00 %	78/17.	1.I.02.
Cerna	044	5,00 %	24/02.	1.VIII.17.

Općina	Šifra općine	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Cernik	046	10,00 %	111/01.	1.I.02.
Cerovlje	047	2,00 %	130/17.	1.I.18.
Cestica	048	10,00 %	150/05.	1.I.06.
Cista Provo	050	3,00 %	115/01.	1.I.02.
Civljane	051	5,00 %	28/11.	16.III.11.
Čaglin	058	5,00 %	128/17.	1.I.18.
Čeminac	064	10,00 %	4/15.	22.I.15.
Čepin	065	10,00 %	93/17.	1.X.17.
Darda	066	5,00 %	119/17.	9.XII.17.
Davor	068	10,00 %	151/02.	1.I.03.
Dežanovac	071	5,00 %	158/02.	1.I.03.
Dicmo	072	8,00 %	144/09.	1.I.10.
Donja Voća	080	10,00 %	6/06.	21.I.06.
Donji Andrijevići	081	8,00 %	114/01.	1.I.02.
Donji Kukuruzari	083	6,00 %	146/14.	1.I.15.
Donji Lapac	084	5,00 %	57/07.	12.VI.07.
Donji Martijanec	085	5,00 %	91/01. i 46/10.	1.I.02.
Dragalić	568	10,00 %	35/17. i 5/18.	1.V.17.
Draž	091	2,00 %	128/17.	1.I.18.
Drenovci	092	5,00 %	34/17.	1.V.17.
Dubrava	097	6,00 %	65/17.	1.VIII.17.
Dubravica	549	7,00 %	13/02.	1.II.02.
Dubrovačko primorje	598	10,00 %	69/17.	22.VII.17.
Dugoopolje	585	8,00 %	75/17.	1.VIII.17.
Đurđenovac	106	10,00 %	114/17.	30.XI.17.
Dvor	102	5,00 %	116/17.	1.XII.17.
Erdut	110	5,00 %	130/17.	1.I.18.
Ernestinovo	111	10,00 %	64/17.	1.VIII.17.
Ervenik	113	3,00 %	9/12.	28.I.12.
Farkaševac	114	3,00 %	68/17.	1.VIII.17.
Fažana	619	3,00 %	130/17.	1.I.18.
Feričanci	116	10,00 %	71/10.	18.VI.10.
Fužine	117	5,00 %	116/17.	1.XII.17.
Garčin	118	10,00 %	2/02. i 1/08.	2.I.08.
Gornji Bogičevci	127	5,00 %	21/06.	1.III.06.
Gornji Knežinec	129	10,00 %	74/17.	5.VIII.17.
Gračac	131	7,00 %	125/17.	1.I.18.
Gračišće	132	5,00 %	138/02.	1.I.03.
Gradec	135	5,00 %	5/18.	16.XII.17.
Gunja	141	5,00 %	61/17.	1.VII.17.
Hrašćina	146	5,00 %	130/17.	22.XII.18.
Hrvace	148	10,00 %	2/02.	1.I.02.
Hrvatska Dubica	149	3,00 %	22/15. i 47/15.	5.III.15.
Ivankovo	159	10,00 %	72/17.	1.VIII.17.
Jagodnjak	609	3,00 %	109/17.	18.XI.17.
Jakovlje	163	5,00 %	132/17.	1.I.18.
Jakšić	164	10,00 %	3/18.	8.I.18.
Jelsa	171	10,00 %	44/17.	13.V.17.
Kamanje	623	10,00 %	35/17.	28.III.17.
Kanfanar	175	5,00 %	138/06., 147/09. i 152/14.	1.I.15.
Kapela	176	8,00 %	12/02. i 31/02.	1.II.02.
Kaptol	177	10,00 %	115/01.	1.I.02.
Karojba	596	5,00 %	41/17.	1.V.17.
Kaštelir – Labinci	597	5,00 %	5/11.	1.I.11.
Kijevo	183	5,00 %	149/05.	1.I.06.
Kistanje	184	3,00 %	38/17.	1.V.17.
Klenovnik	189	7,00 %	75/17.	1.VIII.17.
Klinča selo	190	10,00 %	59/09.	30.V.09.
Klis	192	10,00 %	3/18.	30.XII.17.
Kloštar Ivanić	193	2,00 %	39/17.	1.V.17.
Kloštar Podravski	194	5,00 %	74/17.	1.VIII.17.
Kneževi Vinogradi	195	5,00 %	69/17.	22.VII.17.
Konavle	198	10,00 %	31/17.	1.V.17.
Končanica	199	5,00 %	112/17.	1.XII.17.
Konjščina	200	10,00 %	2/18.	15.VIII.17.
Krašić	533	6,00 %	39/05.	1.V.05.
Krvarsko	545	5,00 %	94/17.	1.X.17.
Križ	213	2,00 %	31/17.	1.V.17.
Krnjak	216	8,00 %	68/17.	1.VIII.17.

Općina	Šifra općine	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Kula Norinska	219	10,00 %	36/15.	1.V.15.
Lanišće	223	5,00 %	129/15.	4.XII.15.
Lasinja	225	10,00 %	74/17.	1.VIII.17.
Lastovo	226	10,00 %	114/17.	1.XII.17.
Lipovljani	232	6,00 %	82/17.	1.IX.17.
Lišane Ostrovičke	234	6,00 %	137/10.	1.I.11.
Ližnjan	235	5,00 %	75/17.	1.VIII.17.
Lokvičići	587	7,00 %	158/02.	1.I.03.
Lovas	239	5,00 %	79/17.	1.IX.17.
Lovinac	240	8,00 %	149/14.	1.I.15.
Luka	548	5,00 %	65/02.	1.VII.02.
Lukač	245	8,00 %	73/17.	1.VIII.17.
Lumbarda	600	5,00 %	119/01.	1.I.02.
Lupoglav	246	1,00 %	129/02., 152/05. i 53/08. USRH	1.XII.02.
Ljubeščica	247	10,00 %	67/17.	1.VIII.17.
Magadenovac	578	2,00 %	128/17.	1.I.18.
Majur	555	5,00 %	69/17. i 4/18.	1.VIII.17.
Mali Bukovec	251	5,00 %	72/17.	4.VII.17.
Marčana	254	5,00 %	74/17.	1.VIII.17.
Marija Gorica	539	10,00 %	121/17.	1.I.18.
Marijanci	257	5,00 %	101/01.	26.VI.03.
Markušica	610	5,00 %	92/17.	1.X.17.
Martijanec	085	5,00 %	91/17. i 5/18.	1.X.17.
Maruševac	260	5,00 %	103/17.	1.XI.17.
Medulin	263	5,00 %	122/17.	1.I.18.
Milna	267	3,00 %	119/01. i 16/15.	1.I.15.
Mljet	268	10,00 %	69/17.	1.VIII.17.
Motovun, Montona	274	1,00 %	2/18.	1.I.18.
Mrkopalj	275	7,00 %	11/02., 9/03. i 6/16.	1.II.16.
Muč	087	7,00 %	35/17.	1.V.17.
Murter - Kornati	617	8,00 %	74/17.	1.VIII.17.
Negoslavci	612	10,00 %	126/17.	1.I.18.
Nova Kapela	285	10,00 %	65/17.	1.VIII.17.
Nuštar	294	6,00 %	1/18.	1.II.18.
Okučani	299	10,00 %	140/14.	1.I.15.
Orle	542	5,00 %	112/02.	1.VII.02.
Otok (Dalmatinski)	314	10,00 %	3/07.	1.I.07.
Otok (Vinkovci)	535	10,00 %	145/02.	1.I.03.
Perušić	323	8,00 %	5/14.	1.II.14.
Petlovac	325	5,00 %	119/01.	1.I.02.
Petrijanec	326	5,00 %	130/17.	1.I.18.
Petrijevci	327	5,00 %	65/17.	1.VII.17.
Pićan	330	2,00 %	3/02. i 15/02.	1.II.02.
Pirovac	581	6,00 %	74/17.	1.VIII.17.
Pisarovina	331	6,00 %	61/17.	1.VII.17.
Plitvička jezera	455	8,00 %	5/18.	1.I.18.
Podbablje	337	6,00 %	142/03. i 8/06.	1.II.06.
Podcrkavlje	338	5,00 %	102/17.	1.XI.17.
Podgora	339	10,00 %	47/17.	1.VI.17.
Podgorač	340	5,00 %	126/17.	1.I.18.
Podstrana	341	10,00 %	61/17. i 121/17.	1.I.18.
Pokupsko	544	5,00 %	5/18.	1.II.18.
Polača	344	10,00 %	70/17.	1.VIII.17.
Popovac	346	3,00 %	121/17.	1.I.18.
Popovača	347	6,00 %	115/01., 154/09. i 135/10.	1.I.11.
Preseka	356	5,00 %	50/17.	1.VI.17.
Primošten	357	10,00 %	36/17.	1.V.17.
Proložac	088	5,00 %	9/02.	1.I.02.
Promina	298	5,00 %	68/02.	20.VI.02.
Pučišća	358	5,00 %	132/17.	1.I.18.
Pušća	362	10,00 %	109/01.	1.I.02.
Rakovec	536	3,00 %	61/17.	1.VII.17.

Općina	Šifra općine	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Rakovica	365	8,00 %	41/17.	1.V.17.
Raša	368	6,00 %	78/17.	1.IX.17.
Ravna Gora	369	7,50 %	14/02. i 19/02.	1.I.02.
Rešetari	372	10,00 %	111/01. i 3/06.	2.II.06.
Ribnik	556	5,00 %	27/17. i 2/18.	1.IV.17.
Rugvica	376	6,00 %	62/17. i 4/18.	1.VII.17.
Runovići	591	6,00 %	2/18.	13.I.18.
Ružić	377	5,00 %	12/04.	1.I.04.
Sibinj	388	10,00 %	95/17.	1.X.17.
Sračinec	410	5,00 %	95/17.	1.X.17.
Stara Gradiška	412	5,00 %	38/17.	1.V.17.
Stari Mikanovci	415	10,00 %	97/17.	1.X.17.
Staro Petrovo Selo	418	10,00 %	70/17.	1.VIII.17.
Stupnik	551	6,00 %	44/17.	1.VI.17.
Sutivan	592	10,00 %	112/01.	1.I.02.
Sveta Nedelja (u Istri - Labin)	432	6,00 %	127/17.	1.I.18.
Sveti Đurđ	437	5,00 %	3/10.	1.I.10.
Sveti Filip i Jakov	428	10,00 %	61/17.	1.VII.17.
Sveti Ilija	438	10,00 %	113/13.	1.X.13.
Sveti Lovreč	431	5,00 %	65/04. i 136/13.	1.I.14.
Sveti Petar u Šumi	433	7,00 %	2/02.	1.I.02.
Svetvinčenat	435	5,00 %	126/17.	1.I.18.
Škabrnja	445	10,00 %	155/13.	1.I.14.
Špišić Bukovica	449	9,00 %	130/07.	1.I.08.
Štefanje	450	10,00 %	6/15.	1.I.15.
Štitar	628	10,00 %	8/07.	1.I.07.
Tinjan	453	5,00 %	99/02.	1.X.02.
Tisno	454	9,00 %	88/17.	1.X.17.
Tordinci	458	5,00 %	6/18.	1.II.18.
Tribunj	626	6,00 %	77/17.	1.IX.17.
Trnovec Bartolovečki	462	3,00 %	40/17.	4.V.17.
Trpanj	601	10,00 %	4/02.	1.II.02.
Tučepi	593	10,00 %	99/17.	1.XI.17.
Udbina	467	5,00 %	125/02.	1.III.02.
Unešić	469	5,00 %	90/17. i 3/18.	1.X.17.
Vela Luka	474	9,00 %	119/01.	1.I.02.
Velika Kопanica	476	7,00 %	104/17.	1.XI.17.
Veliki Bukovec	558	5,00 %	78/17.	7.VII.17.
Veliko Trgovišće	481	7,50 %	48/04.	22.IV.04.
Vidovec	484	10,00 %	70/17.	1.VIII.17.
Vinica	486	5,00 %	3/03. i 9/03.	1.I.03.
Visoko	493	10,00 %	146/05.	1.I.06.
Višnjani	497	5,00 %	49/04. i 136/06.	1.I.07.
Vižinada	498	3,00 %	44/04. i 41/12.	1.VI.12.
Vladislavci	579	10,00 %	69/17.	1.VIII.17.
Vođinci	584	10,00 %	82/17.	1.IX.17.
Vojnić	503	7,50 %	96/17.	1.X.17.
Vrbanja	505	5,00 %	153/02.	1.I.03.
Vrbje	506	3,00 %	115/01.	1.I.02.
Vrhovine	512	5,00 %	59/17.	1.I.18.
Zadvarje	595	1,00 %	14/02.	1.I.02.
Zagvozd	522	6,00 %	62/17.	8.VII.17.
Zlatar Bistrica	527	5,00 %	109/17.	1.XII.17.
Zmijavci	528	8,00 %	130/17.	29.X.17.
Žminj	531	5,00 %	67/03., 5/08., 25/09. i 9/13.	8.I.13.
Žumberak	540	3,00 %	125/02.	1.I.03.
Župa Dubrovačka	602	10,00 %	88/01. i 14/12.	1.I.12.

Napomena:

Treba voditi računa o Zakonu o područjima gradova i općina u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 86/06. do 110/15.). Primjerice, u sastavu grada Zagreba su naselja na koja se također odnosi obveza plaćanja

prireza po stopi od 18% (Sesvete, Botinec, Ivanja Reka, Kašina, Strmec, Prepuštovec i dr.).

2.4. OBRAČUN PLAĆE - DOPRINOSI I POREZI

Primjer obračuna plaće daje se u nastavku.

Tablica 10. Shema obračuna plaća

Red. br.	OPIS	Obračun plaća
1.	PLAĆA (bruto)	
2.	Doprinosi za mirovinsko osiguranje: I. stup II. stup	20 % 15 % 5 %
3.	DOHODAK	Red. br. 1 – 2
4.	Osnovni osobni odbitak	3.800,00
5.	Osobni odbitak za djecu i uzdržavane članove obitelji	2.500,00 x faktor
6.	Porezna osnovica	Red. br. 3 – 5 – 6
7.	Porez	17.500,00 x 24 % Iznad 17.500,00 x 36 %
8.	Prirez	Ako je propisani (ako je propisano plaćanje prireza u gradu ili općini)
9.	Ukupno porez i prirez	Porez x kpr
10.	Neto plaća	Red. br. 3 – 9
11.	Doprinos za obvezno zdrav. osig.	15 %
12.	Doprinos za zaštitu zdr. - na radu	0,5 %
13.	Doprinos za zapošljavanje	1,7 %
14.	Ukupno doprinosi na plaću (red. br. 11 + 12 + 13)	17,2 %
15.	UKUPNO TROŠAK POSLODAVCA	Red. br. 1 + 14.

Osnovni osobni odbitak = 3.800,00 kn

Tablica 11. Stope doprinosa iz plaće i na plaću

Naziv doprinosa	Stope doprinosa čl. 20. Zakona o doprinosima		Obveznik doprinosa čl. 19. Zakona	Obveznik obračunavanja i plaćanja doprinosa
	iz plaće	na plaću		
Doprinosi za mirovinsko osiguranje: I. stup II. stup	20 % 15 % 5 %		radnik	poslodavac
Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje		15 %	poslodavac	poslodavac
Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu		0,5 %	poslodavac	poslodavac
Doprinos za zapošljavanje + naknada za nezaposlene invalidne osobe za poslodavce koji zapošljavaju 20 i više radnika.		1,7 %	poslodavac	poslodavac
Ukupno	20 %	17,2 %		

2.4.1. Obračun doprinosa za zapošljavanje

U skladu s Zakonom o doprinosima (čl. 16) svi poslodavci bez obzira na činjenicu imaju li manje ili više od 20 zaposlenika u 2018. za sve plaće obračunat će doprinos za zapošljavanje po stopi od 1,7 %.

Neki poslodavci će osim doprinosa za zapošljavanje (1,7 %) plaćati i novčanu naknadu (ako se radi o obveznicima kvotnog zapošljavanja) ne zaposle li dovoljan broja osoba s invalidnošću kako je prikazano u tablici 11.

Tablica 12. Doprinos za zapošljavanja i plaćanje novčane naknade

Poslodavci	Obveza plaćanja naknade		
	Doprinos za zapošljavanje (u %)	Poslodavac ispunio obvezu zapošljavanja	Nije ispunio obvezu zapošljavanja
Manje od 20 zaposlenih	1,7	-	-
20 i više zaposlenih	1,7	-	1.031,94 (30% od 3.439,80) x broj OSI koje je trebalo zaposliti

2.4.2. Zapošljavanje osoba s invalidnošću

Obvezu zapošljavanja osoba s invalidnošću uređuje Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Nar. nov. br. 15/13., 152/14.), Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencija zaposlenih osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 44/14., 97/14. i 2/15.), Pravilnik u utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 44/14. i 2/15., dalje: Pravilnik o kvoti) Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 44/14. i 2/15.).

Od 1. siječnja 2015. i dalje, za sve poslodavce koji zapošljavaju najmanje 20 radnika propisana je **obveza kvotnog zapošljavanja osoba s invalidnošću**, što znači da trebaju zaposliti osobe s invalidnošću ili ispuniti zamjensku kvotu zapošljavanja.

Poslodavci koji imaju manje od 20 zaposlenih, nemaju obvezu kvotnog zapošljavanja.

Izuzeca od obveze zapošljavanja osoba s invalidnošću:

- strana diplomatska i konzularna predstavništava,
- predstavništva stranih osoba
- integrativne i zaštitne radionice,
- novosnovani poslodavci, najduže do 24 mjeseca od dana početka rada.

Osim toga, iz ukupnog broja zaposlenih na temelju kojeg se utvrđuje kvota izuzimaju se:

- radnici zaposleni na poslovima: oružanih snaga Republike Hrvatske, policijskim poslovima, poslovima zaštite i spašavanja, poslovima zaštite osoba i imovine, te poslovima vatrogasaca i pirotehničara na koje se sukladno Zakonu o zaštiti na radu, primjenjuju posebni propisi o zaštiti na radu. (čl. 4. st. 5. Pravilnika o kvoti);
- radna mjesta za koje poslodavac smatra da se trebaju izuzeti iz ukupnog broja radnih mjesta na temelju kojih se utvrđuje kvota, zbog poseb-

nih uvjeta rada tih radnih mjesta ali je za takva radna mjesta dužan zatražiti suglasnost Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, uz prethodno **pribavljeno mišljenje Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu** (čl. 2. st. 5. Pravilnika o kvoti);

Napominjemo da se **u ukupan broj zaposlenih ne ubrajaju radnici:**

- koji su u radnom odnosu kod poslodavca na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za obavljanje sezonskih poslova;
- koji rade preko agencija za zapošljavanje, pod uvjetom da je agencija upisana u evidenciju agencija za privremeno zapošljavanje ministarstva nadležnog za rad.

Kvota zaposlenih osoba s invaliditetom prati se na mjesečnoj bazi, a referentni datum za utvrđivanje broja radnika je **zadnji dan u mjesecu**. Pravilnicima je uređen kvotni sustav zapošljavanja osoba s invalidnošću, a broj osoba s invalidnošću koje treba zaposliti izračunava se na slijedeći način:

$$\text{Kvota zaposlenih osoba s invalidnošću} = \frac{\text{ukupan broj zaposlenika na zadnji dan u mjesecu}}{\text{na zadnji dan u mjesecu}} \times 3\%$$

U slučaju da izračun kvote ne predstavlja cijeli broj, vrijednosti do 0,5% zaokružuju se na manji broj, a vrijednosti iznad 0,5% uključujući i 0,5% zaokružuju se na veći broj.

Sklapanjem ugovora o radu s poslodavcem na najmanje 20 sati tjedno s osobom koja se smatra osobom s invalidnošću, smatra se da je obveznik zapošljavanja osoba s invalidnošću ispunio svoju obvezu kvotnog zapošljavanja.

Zamjensko zapošljavanje osoba s invalidnošću

Poslodavac može osim sklapanjem ugovora o radu ispuniti obvezu kvotnog zapošljavanja i tako da ispuniti **zamjensku kvotu**.

Ispunjavanje zamjenske kvote može se obaviti na slijedeći način:

- sklapanjem ugovora o poslovnoj suradnji s osobom s invalidnošću ili s zaštitnom radionicom i integrativnom radionicom, trgovačkim društvom, zadrugom ili udrugom u kojima **više od polovine radnika** čine osobe s invaliditetom koja se samozapošljava,
- primanjem na obavljanje prakse (utvrđene nastavnim planom) učenike s teškoćama u razvoju ili studente s invaliditetom, s time da se **3 praktikanta priznaju kao 1 zaposlena OSI**,
- primanjem na obavljanje prakse rehabilitante u sklopu profesionalne rehabilitacije koju provodi centar za profesionalnu rehabilitaciju, **s time da se 2 rehabilitanta priznaju kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom**,
- sklapanjem jednog ili više **ugovora o djelu sa studentom s invaliditetom** koji ima status redovitog studenta prema kojima su ukupni priznati troškovi rada jednaki najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote,
- primanjem na **stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa osobe s invalidi-**

tetom, s time da se 2 takve osobe priznaju kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom,

- davanjem jedne ili više stipendija za redovno obrazovanje osoba s invaliditetom, čija je ukupna visina jednaka najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote.

Obračun novčane naknade

Ako do kraja svakog mjeseca obveznik zapošljava osoba s invaliditetom nije ispunio obvezu redovnog ili zamjenskog zapošljavanja treba za taj mjesec obračunati novčanu naknadu a najkasnije do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Novčana naknada iznosi 1.031,94 kn (30% od minimalne plaće koja za 2018. iznosi 3.439,80) MJESEČNO za svaku osobu koju su trebali zaposliti.

Naknada se prikazuje samo na stranici A JOPPD

2.4.3. Preračunavanje neto plaće u bruto plaću

Tablica 13. Formule za preračunavanje neto plaće u bruto plaću

Red. br.	VISINA PLAĆE ZA ODABIR FORMULE	FORMULA ZA PRERAČUNAVANJE
1.	$N < O$	$B_p = N \times 1,25$
2.	$N < 17.500,00 - 4200,00 \times kpr + O$	$B_p = \frac{[(N-O) \times K_{prr} 24] + O}{0,80}$
3.	$N > 17.500,00 - 4200 \times kpr + O$	$B_p = \frac{17.500,00 + O + [N - (17.500,00 - 4200,00 \times kpr + O)] \times K_{prr} 36}{0,80}$
4.	$N < 38.496,00 - [4.200,00 \times kpr + (20.996,00 - O) \times 0,36 \times kpr]$	$B_p = [17.500,00 + O + [N - (17.500,00 - 4.200,00 \times kpr + O)] \times kpr 36] + 9.624,00$

N = neto plaća

O = osobni odbitak

B_p = bruto plaća

kpr = koeficijent prireza

K_{prr} 24 = koeficijent poreza i prireza za stopu 24%

K_{prr} 36 = koeficijent poreza i prireza za stopu 36%

PRIMJENA FORMULA NA PRIMJERIMA

Formula br. 1.

Primjer:

N = 3.700,00 kn

B_p = 3.700,00 x 1,25 = 4.625,00

Provjera ispravnosti formule br. 1:

Red. br.	OPIS	SVOTA
1.	Bruto plaća	4.625,00
2.	Doprinosi iz plaće: 20 %	925,00
	I. st. 15%	693,75
	II. st. 5%	231,25
3.	Dohodak (red. br. 1-2)	3.700,00
4.	Osobni odbitak	3.700,00
5.	Porezna osnovica (red. br. 3-4)	0,00
6.	Porez	0,00
7.	Prirez	0,00
8.	Ukupno porez i prirez (red. br. 6+7)	0,00
9.	Neto plaća (red. br. 8)	3.700,00
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje 15 %	693,75
11.	Doprinos za zaštitu zdr. na radu 0,5 %	23,13
12.	Doprinos za zapošljavanje 1,7 %	78,62
13.	Ukupno doprinosi na plaću (red. br. 10+11+12)	795,50
14.	Ukupno trošak plaće (red. br. 1+13)	5.420,50

u polju X. i neće se vezati za radnike prikazane na B stranici JOPPD-a.

Uplatni račun za uplatu novčane naknade je slijedeći:

Prihod državnog proračuna:

HR1210010051863000160

Poziv na broj odobrenja:

HR68 5118 – OIB poslovnog subjekta – oznaka JOPPD na kojem se obračunala naknada

Napomena:

Opširnije o načinu obračuna i uvjetima zapošljavanja osoba s invalidnošću može se pročitati RRIF-u br. 1/18. str. 228.

Formula br. 2.

Za plaću radnika iz Zagreba, prirez 18%

O = 3.800,00

$N < 17.500,00 - 4.200,00 \times 1,18 + 3.800,00$

$N < 17.500,00 - 4.956,00 + 3.800,00 = 16.344,00$

Primjer:

N = 16.000,00

$$B_p = \frac{[(16.000,00 - 3.800,00) \times 1,395089] + 3800,00}{0,80} =$$

$$B_p = \frac{20.820,08}{0,80} = 26.025,12$$

Provjera ispravnosti formule br. 2.

Red. br.	OPIS	SVOTA
1.	Bruto plaća	26.025,12
2.	Doprinosi iz plaće: 20 %	5.205,03
	I. st. 15%	3.903,77
	II. st. 5%	1.301,26
3.	Dohodak (red. br. 1-2)	20.820,09
4.	Osobni odbitak	3.800,00
5.	Porezna osnovica (red. br. 3-4)	17.020,09
6.	Porez	4.084,82
7.	Prirez 18 %	735,27
8.	Ukupno porez i prirez (red. br. 6+7)	4.820,09
9.	Neto plaća (red. br. 8)	16.000,00
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje 15 %	3.903,77
11.	Doprinos za zaštitu zdr. na radu 0,5 %	130,13
12.	Doprinos za zapošljavanje 1,7 %	442,43
13.	Ukupno doprinosi na plaću (red. br. 10+11+12)	4.476,33
14.	Ukupno trošak plaće (red. br. 1+13)	30.501,45

Formula br. 3.

Za radnika iz Sl. Broda, prirez 12%

O = 5.550,00 kn

N > 17.500,00 - 4.200,00 x 1,12 + 5.550,00

N > 17.500,00 - 4.704,00 + 5.550,00 = 18.346,00

Primjer:

N = 19.000,00

$$Bp = \frac{17.500,00 + 5.550,00 + [19.000,00 - (17.500,00 - 4.704,00 + 5.550,00)] \times 1,675603}{0,80}$$

$$Bp = \frac{23.050,00 + [19.000,00 - 18.346,00] \times 1,675603}{0,80}$$

$$Bp = \frac{23.050,00 + 1.095,84}{0,80} = 30.182,30$$

Provjera formule br. 3.

Red. br.	OPIS	SVOTA
1.	Bruto plaća	30.182,30
2.	Doprinosi iz plaće: 20 %	6.036,46
	I. st. 15 %	4.527,34
	II. st. 5 %	1.509,12
3.	Dohodak (red. br. 1-2)	24.145,84
4.	Osobni odbitak	5.550,00
5.	Porezna osnovica (red. br. 3-4)	18.595,84
6.	Porez	4.594,50
7.	Prirez 12 %	551,34
8.	Ukupno porez i prirez (red. br. 6+7)	5.145,84
9.	Neto plaća (red. br. 8)	19.000,00
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje 15 %	4.527,34
11.	Doprinos za zaštitu zdr. na radu 0,5 %	150,91
12.	Doprinos za zapošljavanje 1,7 %	513,10
13.	Ukupno doprinosi na plaću (red. br. 10+11+12)	5.191,35
14.	Ukupno trošak plaće (red. br. 1+13)	35.373,65

Formula 4. (ograničenje doprinosa za mirovinsko osiguranje na mjesečnoj razini 9.624,00 kn)

Za radnika iz Zagreba

Osobni odbitak 3.800,00

Prirez 18%

N > 38.496,00 - [4.956,00 + (20.996,00 - 3.800,00) x 0,4248] =

N > 38.496,00 - [4.956,00 + 7.304,86] =

N > 38.496,00 - 12.260,86 = 26.235,14

Primjer:

N = 27.000,00

$$Bp = [17.500,00 + 3.800,00 + [27.000,00 - (17.500,00 - 4.956,00 + 3.800,00)] \times 1,738526] + 9.624,00$$

$$Bp = [21.300,00 + [27.000,00 - 16.344,00] \times 1,738526] + 9.624,00$$

$$Bp = Bp = 21.300,00 + 18.525,73 + 9.624,00 = 49.449,73$$

Provjera formule br. 4.

Red. br.	OPIS	SVOTA
1.	Bruto plaća	49.449,73
2.	Doprinosi iz plaće: 20%	9.624,00
	I. st. 15 %	7.218,00
	II. st. 5 %	2.406,00
3.	Dohodak (red. br. 1-2)	39.825,73
4.	Osobni odbitak	3.800,00
5.	Porezna osnovica (red. br. 3-4)	36.025,73
6.	Porez :	
	po stopi 24 %	4.200,00
	po stopi 36 %	6.669,26
	Ukupno porez	10.869,26

Red. br.	OPIS	SVOTA
7.	Prirez 18%	1.956,47
8.	Ukupno porez i prirez (red. br. 6+7)	12.825,73
9.	Neto plaća (red. br. 8)	27.000,00
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje 15 %	7.414,46
11.	Doprinos za zaštitu zdr. na radu 0,5 %	247,25
12.	Doprinos za zapošljavanje 1,7 %	840,65
13.	Ukupno doprinosi na plaću (red. br. 10+11+12)	8.505,36
14.	Ukupno trošak plaće (red. br. 1+13)	57.955,09

Tablica 14. Izračunani koeficijenti za preračunavanje neto plaće u bruto plaću

Stopa prireza Po gradovima i općinama	Kpr	Kppr 24	Kppr 36
0 %	1,00	1,315789	1,571289
1 %	1,01	1,319958	1,571339
2 %	1,02	1,324152	1,580278
3 %	1,03	1,328374	1,589320
4 %	1,04	1,332623	1,599040
5 %	1,05	1,336898	1,607717
6 %	1,06	1,341202	1,617076
6,25 %	1,0625	1,342282	1,619433
6,50 %	1,065	1,343364	1,621797
7 %	1,07	1,345533	1,626545
7,50 %	1,075	1,347709	1,631321
8 %	1,08	1,349989	1,636126
9 %	1,09	1,354279	1,645820
10 %	1,10	1,358696	1,655629
12 %	1,12	1,367515	1,675603
13 %	1,13	1,372118	1,685772
14 %	1,14	1,376652	1,696065
15 %	1,15	1,381215	1,706485
18 %	1,18	1,395089	1,738526

Formule za izračunavanje koeficijenata

Kppr 24 = koeficijent za preračun poreza po stopi 24 uvećanoj za prirez

$$Kppr 24 = \frac{24 \times kpr}{100 - (24 \times kpr)} + 1$$

Npr. prirez = 18 %

$$Kpr = (18 : 100) + 1 = 1,18$$

$$Kppr = \frac{24 \times 1,18}{100 - (24 \times 1,18)} + 1 = \frac{28,32}{100 - 28,32} + 1 = \frac{28,32}{71,68} + 1 = 1,395089$$

Kppr 36 = koeficijent za preračun poreza po stopi 36 uvećanoj za prirez

$$Kppr 36 = \frac{36 \times kpr}{100 - (36 \times kpr)} + 1$$

Npr. prirez = 10 %

$$Kpr = (10 : 100) + 1 = 1,10$$

$$Kppr = \frac{36 \times 1,10}{100 - (36 \times 1,10)} + 1 = \frac{39,60}{100 - 39,60} + 1 = \frac{39,60}{60,40} + 1 = 1,655629$$

2.5. NAKNADA PLAĆE ZA VRIJEME BOLOVANJA I DRUGE PRIVREMENE NESPOSOBNOSTI ZA RAD

Naknada plaće na teret HZZO-a se isplaćuje pod uvjetom da osiguranik ima ostvaren staž u osiguranju najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine (čl. 56 Zakona

o obveznom zdravstvenom osiguranju - Nar. nov., br. 80/13. i 137/13.).

Za prva 42 kalendarska dana bolovanja, odnosno 7 dana za invalida rada, naknadu isplaćuje poslodavac na svoj teret u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, uz obvezu obračunavanja i plaćanja doprinosa iz i na plaću te poreza na dohodak i prireza.

Od 43. odnosno 8. dana bolovanja za invalide rada, nadoknadu isplaćuje poslodavac samo u neto-svoti (temeljem prosjeka isplaćenih plaća u šest mjeseci prije mjeseca kada je počelo bolovanje), bez obračunavanja doprinosa, poreza na dohodak i prireza, a zatim podnosi zahtjev za refundaciju naknade HZZO-a (čl. 41. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju).

Naknada koju isplaćuje ili refundira na svoj teret HZZO, ne može se isplatiti manje od postotka od prosječne plaće isplaćene u 6 mjeseci prije mjeseca kada je nastupilo bolovanje i to:

- za prvih šest kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja
 - do 6 mjeseci 70%
 - od 6 mjeseci 80%
- zbog komplikacija u trudnoći 100%
- za njegu djeteta do dobi tri godine 100%
- zbog korištenja roditeljnog dopusta 100%

Naknada plaće koju isplaćuje HZZO utvrđena na prethodno opisani način ne može iznositi više od 4.257,28 kn mjesečno, niti manje od 831,50 kn.

To se iznimno **ne odnosi** na naknadu za roditeljni dopust i bolovanje zbog ozljeda na radu. To znači da se naknada za roditeljni dopust za razdoblje do 6 mjeseci života djeteta isplaćuje u visini prosječno isplaćene plaće u prethodnih šest mjeseci prije mjeseca kada je nastupio roditeljni dopust u 100%-tnoj svoti. U nastavku se daje pregled obveznika nositelja i osnovica za utvrđivanje naknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

Tablica 15. Pregled nadoknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad

Red. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
1.	– zbog bolesti ili ozljede (osim ozljede- na radu) odnosno radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu	prosječna svota plaće koja je osiguraniiku isplaćena u šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn, a najviše 4.257,28 kn	do 42 dana odnosno 7 dana za invalida tada, poslodavac a od 43. dana odnosno 8 dana za invalida rada HZZO	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa, poreza na dohodak i prireza	HZZO	—
2.	– zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta, odnosno boravišta		ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn a ne više od 4.257,28 kn	poslodavac (od 43 dana privremene nesposobnosti za rad odnosno 8 dana za invalida rada HZZO vraća nadoknadu u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa poreza na dohodak i prireza	HZZO	—
3.	– izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe HZZO-a		100% (ne manje od 831,50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniiku	—	—	HZZO
4.	– određen za pratitelja osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu HZZO izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje		ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn a najviše 4.257,28 kn	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO
5.	– određen da njeguje oboljelo dijete do 3. godine		100%(ne manje od 831,50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO
6.	– određen da njeguje oboljelo dijete starije od 3 godine i supružnika		ne manje od 70% (ne manje od 831,50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana)	—	—	HZZO

Red. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
7.	– zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem,	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	100% (ne manje od 831,50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	—	—	HZZO
8.	– zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu		100% (bez ograničenja)	Državni proračun izravno osiguraniku	—	—	HZZO
9.	– zbog ozljede na radu ili nastale profesionalne bolesti		100% (bez ograničenja)	poslodavac (a HZZO vraća u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO

Zakonom o roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08., 110/08., 34/11., 54/13., 152/14. i 59/17.) propisuje se pravo roditelja na roditeljske

potpore. U nastavku se daje pregled roditeljskih i roditeljskih naknada.

Tablica 16. Pregled roditeljskih i roditeljskih naknada

Red. br.	Korisnik naknade	Roditeljna naknada - do navršenih 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - nakon navršenih 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - nakon godine dana
1.	Zaposleni roditelj, članovi uprave, volonteri osobe imenovane na stalne dužnosti	100% od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) bez ograničenja	100 % od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) ali ne manje od 2.328,20 kn i ne više od 3.991,20 u trajanju od 6 mjeseci, počevši od prvoga dana korištenja prava	2.328,20
2.	Samozaposleni roditelj (obrtnici, slobodna zanimanja, profesionalne djelatnosti, poljoprivrednici koji vode poslovne knjige)	100% od osnovice (mjesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose, poreze na dohodak i prirez) bez ograničenja	100 % od osnovice na koju je samozaposleni roditelj uplatio doprinose u prethodnih 6 mjeseci nakon smanjenja za doprinose iz plaće te porez na dohodak i prirez, ne manje od 2.328,20 kn a ne više od 3.991,20 kn mjesečno.	2.328,20
3.	Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj koji ne udovoljava uvjetu staž osiguranja 12 mjeseci neprekidno ili 18 mjeseci s prekidima u prethodna 24 mjeseca			2.328,20
4.	Roditelj koji je stekao pravo s osnove isplaćenih primitaka koji se oporezuju kao drugi dohodak			2.328,20
5.	Poljoprivrednik koji u RH obavlja djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje ako je vlasnik, posjednik ili zakupac te ako je s te osnove stekao status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, a ne vodi poslovne knjige			2.328,20
6.	Nezaposleni roditelj ako na dan rođenja djeteta zadovoljava slijedeće uvjete: - hrvatski državljanin ili stranac sa stalnim boravkom, neprekidno prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 3 godine, - zdravstveno osiguran, - prijavljen na HZZ najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje 2 godine.			2.328,20

Red. br.	Korisnik naknade	Rodiljna naknada - do navršenih 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - nakon navršenih 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - nakon godine dana
7.	Majka izvan sustava rada ako zadovoljava slijedeće uvijete: - hrvatska državljanka ili strankinja s odobrenim stalnim boravkom u RH, - ima neprekinuto prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 5 godina, - zdravstveno osigurana.	2.328,20	2.328,20	2.328,20

2.6. BLAGDANI I NERADNI DANI U 2018.

Prema Zakonu o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 33/96. – 130/11.), blagdani u 2018. godini su sljedeći:

Tablica 17. Blagdani i neradni dani u 2018.

01. 01.	Nova godina	ponedjeljak
06. 01.	Bogojavljanje ili Sveta tri kralja	subota
01. 04.	Uskrs	nedjelja
02. 04.	Uskršnji ponedjeljak	ponedjeljak
01. 05.	Praznik rada	utorak
31. 05.	Tijelovo	četvrtak
22. 06.	Dan antifašističke borbe	petak
25. 06.	Dan državnosti	ponedjeljak
05. 08.	Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja	nedjelja
15. 08.	Velika Gospa	srijeda
08. 10.	Dan neovisnosti	ponedjeljak
01. 11.	Dan svih svetih	četvrtak
25. 12.	Božić	utorak
26. 12.	Sveti Stjepan	srijeda

U dane blagdana i neradnih dana propisanih Zakonom radnici imaju pravo ne raditi, s pravom na naknadu plaće na teret poslodavca. **Radnici koji zbog prirode tehnološkog procesa ili zbog iznimne potrebe posla rade u dane blagdana, imaju pravo na povećanu plaću.**

2.7. PREGLED SATI RADA I RADNIH DANA U 2018.

U nastavku sa daje pregled sati rada i radnih dana u 2018. po mjesecima za 40-satni radni tjedan, u kojem se radi 5 dana u tjednu po 8 sati.

Tablica 18. Radni i neradni dani i sati u 2018. za 40 sati tjedno od ponedjeljka do petka – 8 sati dnevno

Red. br.	Mjesec	Radni i neradni dani		Ukupno plaćeni dani	Radni i neradni sati		
		Radni dani	Neradni dani		Radni sati	Neradni sati	Ukupno plaćeni sati
1.	siječanj	22	1	23	176	8	184
2.	veljača	20	0	20	160	0	160
3.	ožujak	22	0	22	176	0	176
4.	travanj	20	1	21	160	8	168
5.	svibanj	21	2	23	168	16	184
6.	lipanj	19	2	21	152	16	168
7.	srpanj	22	0	22	176	0	176
8.	kolovoz	22	1	23	176	8	184
9.	rujan	20	0	20	160	0	160

Red. br.	Mjesec	Radni i neradni dani		Ukupno plaćeni dani	Radni i neradni sati		
		Radni dani	Neradni dani		Radni sati	Neradni sati	Ukupno plaćeni sati
10.	listopad	22	1	23	176	8	184
11.	studen	21	1	22	168	8	176
12.	prosinac	19	2	21	152	16	168
UKUPNO		250	11	261	2000	88	2088

U nastavku se daje pregled radnih i neradnih sati za 40 sati tjedno od ponedjeljka do subote.

Tablica 19. Radni i neradni dani i sati u 2018. za 40 sati tjedno za rad od ponedjeljka do subote (7 sati dnevno od ponedjeljka do petka i subotom 5 sati)

Red. br.	Mjesec	Radni i neradni dani			Radni i neradni sati		
		Radni dani	Neradni dani	Ukupno plaćeni dani	Radni sati	Neradni sati	Ukupno plaćeni sati
1.	siječanj	25	2	27	169	12	181
2.	veljača	24	0	24	160	0	160
3.	ožujak	27	0	27	179	0	179
4.	travanj	24	1	25	160	7	167
5.	svibanj	25	2	27	167	14	181
6.	lipanj	24	2	26	158	14	172
7.	srpanj	26	0	26	174	0	174
8.	kolovoz	26	1	27	174	7	181
9.	rujan	25	0	25	165	0	165
10.	listopad	26	1	27	174	7	181
11.	studen	25	1	26	167	7	174
12.	prosinac	24	2	26	158	14	172
UKUPNO		301	12	313	2005	82	2087

Napomena:

U mjesečni fond sati ulaze i dani blagdana i neradnih dana koji su utvrđeni Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u RH.

PRAVO I POREZI



Časopis koji objavljuje službena stajališta o porezima, carinama, radnim odnosima i dr. Stalni prilozzi pročišćenih tekstova propisa.

Tablica 20. Pregled radnih dana i sati po godinama i mjesecima od 1991. do 2018.

God.	Siječanj		Veljača		Ožujak		Travanj		Svibanj		Lipanj		Srpanj		Kolovoz		Rujan		Listopad		Studeni		Prosinac		Ukupno			
	Rad. dani	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati
1991.	27	189	24	168	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	26	182	313	2.191
1992.	27	189	25	175	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	314	2.198
1993.	26	182	24	168	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	313	2.191
1994.	26	182	24	168	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	313	2.191
1995.	26	182	24	168	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	313	2.191
1996.	27	189	25	175	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	26	182	314	2.191
1997.	27	189	24	168	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	313	2.191
1998.	27	189	24	168	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	313	2.191
1999.	26	182	24	168	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	313	2.191
2000.	26	182	25	175	27	189	25	176	25	176	26	182	27	189	23	184	20	160	20	160	26	182	26	182	26	182	313	2.191
2001.	27	189	24	168	27	189	25	176	25	176	26	182	22	176	23	184	20	160	20	160	23	184	22	176	21	168	287	2.180
2002.	23	184	20	160	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	21	168	23	184	21	168	22	176	261	2.088
2003.	23	184	20	160	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	261	2.088
2004.	22	176	20	160	23	184	22	176	21	168	22	176	22	176	22	176	22	176	22	176	21	168	22	176	23	184	262	2.096
2005.	21	168	20	160	23	184	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	22	176	22	176	21	168	22	176	22	176	260	2.080
2006.	22	176	20	160	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	23	184	21	168	21	168	22	176	22	176	21	168	260	2.080
2007.	23	184	20	160	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	23	184	20	160	20	160	23	184	22	176	21	168	260	2.088
2008.	23	184	21	168	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	23	184	20	160	23	184	262	2.096
2009.	22	176	20	160	22	176	22	176	21	168	22	168	23	184	21	168	22	176	22	176	22	176	21	168	23	184	261	2.088
2010.	21	168	20	160	23	184	22	176	21	168	22	168	22	176	22	176	22	176	22	176	21	168	22	176	23	184	261	2.088
2011.	21	168	20	160	23	184	21	168	22	176	22	168	21	168	23	184	22	176	22	176	21	168	22	176	22	176	260	2.080
2012.	22	176	21	168	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	23	184	20	160	20	160	23	184	22	176	21	168	261	2.088
2013.	23	184	20	160	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	21	168	23	184	21	168	22	176	261	2.088
2014.	23	184	20	160	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	23	184	20	160	23	184	261	2.088
2015.	22	176	20	160	22	176	22	176	21	168	22	176	23	184	21	168	22	176	22	176	22	176	21	168	22	176	261	2.088
2016.	21	168	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	22	176	22	176	21	168	22	176	22	176	261	2.088
2017.	22	176	20	160	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	23	184	21	168	21	168	22	176	22	176	21	68	260	2.080
2018.	23	184	20	160	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	23	184	20	160	20	160	23	184	22	176	21	168	261	2.088

2.8. UTVRĐIVANJE PRAVA NA DJEČJI DOPLATAK

Pravo na dječji doplatk ostvaruje se podnošenjem zahtjeva HZMO-u područnoj službi odnosno ispostavi nadležnoj prema mjestu prebivališta podnositelja zahtjeva.

Osoba ostvaruje pravo na dječji doplatk ako prosječna visina neto primitka po članu kućanstva ne prelazi **1.663,00 kn**. Prosječna visina se utvrđuje dijeljenjem ukupnog primitka ostvarenog svih ukućana s brojem članova u kućanstvu. Kućanstvo korisnika je zajednica života, privređivanja i trošenja ostvarenoga ukupnog dohotka svih članova obitelji bez obzira na stupanj srodstva.

U ukupan primitak kućanstva ulazi:

– zbroj neto dohodaka od nesamostalnog rada (plaća, oporezive prigodne nagrade božićnica, regres i dr.), dohotka od samostalne djelatnosti, dohotka od imovine i imovinska prava, dohotka od kapitala, drugi dohodak (ugovor o djelu, ugovor o autorskom djelu, oporezive stipendije i zarade preko student servisa i sl.), dohotka od osiguranja i drugih primanja (npr. mirovine ostvarene u inozemstvu i obiteljske mirovine, naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad-naknade HZZO-a, naknade zbog skrbi i njege djeteta, plaća za rad kod poslodavca u inozemstvu, naknade za roditeljni i roditeljski dopust i naknade zbog nezaposlenosti-naknade HZZ) koje ostvari korisnik i članovi njegovog kućanstva prema propisima o porezu na dohodak **umanjen za svotu poreza i prireza.**

U ukupni primitak kućanstva ne ulazi:

– isplaćene neoporezive naknade, potpore i nagrade koje su isplaćene do propisanih svota (božićnice, uskrsnice, regres, jubilarne nagrade, dnevnicke i sl.).
– neoporezive stipendije, primitci učenika i studenata ostvareni putem studenskih i učeničkih udruga, naknade učenicima za vrijeme praktičnog rada do propisanih neoporezivih svota i sl.
– jednokratni primitak za opremu novorođene djece, dodatak uz mirovinu hrvatskih branitelja

U ovisnosti o ostvarenom primitku po članu obitelji svota doplatka za djecu se utvrđuje ovako:

Tablica 21. Svote doplatka za dijete ovisno o visini ostvarenog primitka po kućanstvu

Red. br.	Opis		
	Primitak utvrđen po članu obitelji	Za primitak utvrđen po članu u kućanstvu postotak doplatka po djetetu od proračunske osnovice 3.326,00 kn	Svota doplatka po djetetu u kunama
1.	do 543,14 kn	9 %	299,34
2.	od 543,15 do 1.119,53 kn	7,50 %	249,45
3.	od 1.119,54 do 1.663,00 kn	6 %	199,56

Uz utvrđenu svotu doplatka za djecu, korisniku pripada i dodatak u svoti od 500,00 kuna za treće i četvrto dijete.

Napomena:

Detaljnije o tome može se pročitati u RRIF-u br. 2/15.

2.9. OVRHA NA PLAĆI I DRUGIM STALNIM NOVČANIM PRIMITCIMA

Zakonom o radu (Nar. nov., br. 93/14. i 127/17.) propisano je da se *plaća ili naknada plaće radnika može prisilno ustegnuti u skladu s posebnim zakonom* (čl. 97.).

Ti zakoni su:

- Ovršni zakon (Nar. nov., br. 112/12., 25/13., 93/14., 55/16. i 73/17.),
- Opći porezni zakon (Nar. nov., br. 115/16., dalje: OPZ),
- Obiteljski zakon (Nar. nov., br. 103/15., dalje: ObZ).

U te zakone ubrajamo i one vezane uz izuzimanje od ovrhe (npr. Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13. i 137/13., dalje: ZOZO), Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08., 110/08., 34/11. i 152/14. i dr.)

Kada je riječ o ovrši na plaći zbog nepravodobnog plaćanja temeljem vjerovničko-dužničkog odnosa (kreditne obveze i sl.), tada se primjenjuju odredbe:

- čl. 173. Ovršnog zakona (*ograničenje ovrhe*) i
- čl. 172. Ovršnog zakona (*izuzimanje od ovrhe*), što znači da se cjelokupni primitak ne može plijeniti, a odnosi se samo na one primitke koji su Ovršnim zakonom izravno (poimenično) nabrojani, a to su:

1. *primanja po osnovi zakonskoga uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja,*

2. *primanja po osnovi naknade zbog tjelesnoga oštećenja prema propisima o invalidskom osiguranju,*

3. *primanja po osnovi socijalne skrbi,*

4. *primanja po osnovi privremene nezaposlenosti,*

5. *primanja po osnovi doplatka za djecu, osim ako posebnim propisom nije drukčije određeno,*

6. *primanja po osnovi stipendije i pomoći učenicima i studentima,*

7. *naknada za rad osuđenika, osim za tražbine po osnovi zakonskoga uzdržavanja te za tražbine naknade štete prouzročene kaznenim djelom osuđenika,*

8. *primanja po osnovi odličja i priznanja,*

9. *roditeljne i roditeljske novčane potpore, osim ako posebnim propisom nije drugačije određeno,*

10. *utvrđeni iznosi za uzdržavanje djeteta uplaćeni na poseban račun kod banke,*

11. *naknada troškova za službeno putovanje i naknada troškova prijevoza na posao i s posla do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primitcima po osnovi od nesamostalnog rada,*

12. *dar za djecu do 15. godine života i potpore za novorođence do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primitcima po osnovi od nesamostalnog rada,*

13. *naknada za saniranje posljedica štete od katastrofa i elementarnih nepogoda,*

14. *potpore zbog invalidnosti radnika i neprekidnog bolovanja radnika duljeg od 90 dana, potpore za slučaj smrti radnika i smrti člana uže obitelji radnika, do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primitcima po osnovi od nesamostalnog rada,*

15. ostala primanja izuzeta od ovrhe po posebnim propisima.

Tablica 22. Provedba ovrhe na plaći i dr. stalnim novčanim primitcima u 2018.

Vezano uz ograničenje ovrhe napominjemo da:

- ako se ovrha provodi na neto-plaći ovršenika (radnika) koja je viša od 5.960,00 kn (o toj svoti, v. niže u tekstu), od ovrhe je izuzeta (ne smije se plijeniti) svota u visini 2/3 prosječne neto-plaće u RH, što iznosi: 3.973,33 kn,
- ako je ovršenikova (radnikova) plaća niža od cit. prosječne neto-plaće u RH i niža od 5.297,77 kn (izračunom dobivena svota; ¼ radnikove neto-plaće nije veća od 3.973,33 kn, tj. 2/3 prosječne neto-plaće u RH) od ovrhe je izuzeta (ne smije se plijeniti) svota u visini ¼ radnikove neto-plaće

Red. br.	Dokument temeljem kojega se plijeni	Svota koja se plijeni (prag)	Primitci što se plijene (predmet ovrhe)	Članak zakona (pravni temelj)
1.	a) sudsko ili javnobilježničko pravomoćno rješenje o ovrsi b) pravomoćno rješenje o ovrsi poreznog tijela	ako je radnikova plaća: • veća od (prosječka) 5.960,00 kn – plijeni se sve iznad 3.973,33 kn (5.960,00 / 3 x 2) • manja od 5.960,00 kn i manja od 5.297,77 kn - plijeni se ¼ radnikove neto-plaće	• plaća • dr. stalni novčani primitci • (osim naknade za vrijeme bolovanja)	a) čl. 173. st. 1. i 2. Ovršnog zakona b) čl. 155. OPZ-a
2.	zapljena po pristanku dužnika (tzv. administrativna zabrana)	ako je radnikova plaća: • veća od (prosječka) 5.960,00 kn – plijeni se sve iznad 3.973,33 kn (5.960,00 / 3 x 2) • manja od 5.960,00 kn i manja od 5.297,77 kn - plijeni se ¼ radnikove neto-plaće	• plaća • dr. stalni novčani primitci • (osim naknade za vrijeme bolovanja)	čl. 202. Ovršnog zakona
3.	pravomoćna sudska odluka	ako je radnikova plaća: • veća od (prosječka) 5.960,00 kn – plijeni se max. do 1.490,00 kn (5.960,00 / 4) • manja od 5.960,00 kn i manja od 5.297,77 kn - plijeni se max. do ¾ radnikove neto-plaće	• plaća obveznika uzdrž. • dr. stalni novčani primitci obveznika uzdržavanja • (osim naknade za vrijeme bolovanja)	čl. 527. Obiteljskog zakona + čl. 173. st. 1. i 2. Ovršnog zakona

Napominjemo da je spomenutu neto-plaću Ovršni zakon odredio kao *prosječan iznos mjesečne neto-plaće isplaćene po jednom zaposlenom u pravnim osobama u RH, koju je dužan utvrditi DZS i objaviti je u »Narodnim novinama«, najkasnije do 31. prosinca te godine.* Shodno tome, objavljena je (Nar. nov., br. 110/17.) i prosječna neto-plaća za 2018. iznosi **5.960,00 kn**, a primjenjuje se na sve isplate od 1. siječnja 2018.

Kad se ovrha na plaći provodi zbog nepravodobnog plaćanja javnih davanja (porezi, doprinosi i dr.), tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe OPZ-a, na koje sada upućuju na Ovršni zakon.

Kad je riječ o ovrsi na plaći radi (ne)uzdržavanja vlastite djece, tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe ObZ-a.

Kad je radnik (ovršenik) na bolovanju, nije dopušteno plijeniti naknadu plaće za vrijeme bolovanja, dakle ista je izuzeta od ovrhe (v. čl. 36. st. 3. ZOZO-a).

Napomena:

O ovrsi na plaći i ostalim s time povezanim bitnim pitanjima detaljno, v. Vidović, A.: Ovrha na plaći – novosti u 2018., RRiF br. 2/18., str.

2.10. OTPREMNINA PREMA ZAKONU O RADU

Sukladno Zakonu o radu, radniku pripada pravo na otpremninu u slučaju poslovno uvjetovanog otkaza ugovora o radu.

U vezi s tim odredbe u čl. 126. ZR-a, odnosno Pravilnika o porezu na dohodak određuju sljedeće svote koje se moraju isplatiti, a kako se prikazuje u tablici u nastavku:

Tablica 23. . Otpremnine prema Zakonu o radu i prema poreznim propisima

Red. br.	Prestanak ugovora o radu	Pravo na otpremninu	Pravo na otpremninu prema ZR (nakon dvije godine neprekidnog rada čl. 126. ZR)	Mogućnost neoporezive isplate prema poreznim propisima
1.	Poslovno uvjetovani otkaz	Pravo radnika na otpremninu određuje se kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilnikom o radu, internim aktima poslodavca te ZR-om.		
2.	Osobno uvjetovani otkaz		NAJMANJE: OTPREMNINA ZA SVAKU NAVRŠENU GODINU RADA = 1/3 Prosječne bruto plaće ostvarene u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa ((bruto-plaća + bruto-plaća + bruto-plaća)/3) x 1/3 NAJVIŠE: Prosječna bruto-plaća ostvarena u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa X 6	do visine 6.500,00 kn za svaku navršenu godinu neprekinutog rada kod tog poslodavca (Pravilnik o porezu na dohodak)

Red. br.	Prestanak ugovora o radu	Pravo na otpremninu	Pravo na otpremninu prema ZR (nakon dvije godine neprekidnog rada čl. 126. ZR)	Mogućnost neoporezive isplate prema poreznim propisima
3.	Osobno uvjetovani otkaz zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti	Pravo radnika na otpremninu određuje se kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilnikom o radu, internim aktima poslodavca te ZR-om.	Radnik koji je pretrpio ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti te nakon završenog liječenja i oporavka ne bude vraćen na posao, pravo na otpremninu ostvaruje u najmanje dvostrukoj svoti od svote koja bi mu inače pripadala. To pravo radnik ostvaruje samo u slučaju ako nije prethodno neopravdano odbio zaposlenje na ponuđenim poslovima (čl. 42. ZR-a).	do visine 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca (Pravilnik o porezu na dohodak)
4.	Odlazak u mirovinu		–	najviše 8.000,00 kn (Pravilnik o porezu na dohodak)
5.	Sporazumni prestanak ugovora		–	svota koja se isplaćuje u cijelosti podliježe plaćanju poreza i doprinosa u skladu sa primitcima koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada otpremnina iz točke 1. i 2. može se isplatiti i radniku kojemu je radni odnos prestao sporazumom poslodavca i radnika na prijedlog poslodavca, pod uvjetom da je radnik bio obuhvaćen u višak radnika sukladno odredbi članka 127. Zakona o radu

Napomena:

Više o isplati otpremnine može se pročitati u časopisu RRiF br. 2/16.

2.11. STATISTIKA – PROSJECI PLAĆA

Tablica 24. Statistički podatci o plaćama, prema podacima DZS-a prosjeci plaća za razdoblje od 2002. do 2017. prikazani su u nastavku:

Razdoblje	Svota u kn (bez lp) - tromjesečje		Svota u kn (bez lp)		Razdoblje	Svota u kn (bez lp) - mjesečno	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto		Bruto	Neto
XI. 2013. - I. 2014.	8.009	5.581			I. 2014.	8.007	5.553
XII. 2013. - II. 2014.	7.909	5.490			II. 2014.	7.809	5.427
I. 2014. - III. 2014.	7.922	5.494			III. 2014.	7.949	5.502
II. 2014. - IV. 2014.	7.893	5.475			IV. 2014.	7.919	5.497
III. 2014. - V. 2014.	7.932	5.499			V. 2014.	7.927	5.497
IV. 2014. - VI. 2014.	7.957	5.518			VI. 2014.	8.024	5.558
V. 2014. - VII. 2014.	7.973	5.529			VII. 2014.	7.967	5.530
VI. 2014. - VIII. 2014.	7.976	5.535			VIII. 2014.	7.938	5.516
VII. 2014. - IX. 2014.	7.908	5.496			IX. 2014.	7.820	5.442
VIII. 2014. - X. 2014.	7.911	5.496			X. 2014.	7.976	5.532
IX. 2014. - XI. 2014.	7.944	5.535			XI. 2014.	8.039	5.632
X. 2014. - XII. 2014.	8.027	5.626			XII. 2014.	8.067	5.716
XI. 2014. - I. 2015.	8.028	5.668			I. 2015.	7.977	5.656
XII. 2014. - II. 2015.	7.961	5.535			II. 2015.	7.837	5.965
I. 2015. - III. 2015.	7.974	5.648			III. 2015.	8.108	5.713
II. 2015. - IV. 2015.	7.953	5.533			IV. 2015.	8.011	5.678
III. 2015. - V. 2015.	8.045	5.692			V. 2015.	8.017	5.679
IV. 2015. - VI. 2015.	8.079	5.722			VI. 2015.	8.207	5.810
V. 2015. - VII. 2015.	8.098	5.735			VII. 2015.	8.069	5.716
VI. 2015. - VIII. 2015.	8.112	5.716			VIII. 2015.	8.058	5.712
VII. 2015. - IX. 2015.	8.024	5.689			IX. 2015.	7.945	5.640
VIII. 2015. - X. 2015.	8.026	5.691			X. 2015.	8.076	5.720
IX. 2015. - XI. 2015.	8.069	5.738			XI. 2015.	8.185	5.855
X. 2015. - XII. 2015.	8.139	5.783			XII. 2015.	8.157	5.772
XI. 2015. - I. 2016.	8.017	5.758			I. 2016.	7.709	5.646
XII. 2015. - II. 2016.	7.714	5.649			II. 2016.	7.735	5.652
I. 2016. - III. 2016.	7.756	5.673			III. 2016.	7.825	5.722
II. 2016. - IV. 2016.	7.749	5.669			IV. 2016.	7.688	5.633
III. 2016. - V. 2016.	7.768	5.687			V. 2016.	7.791	5.706
IV. 2016. - VI. 2016.	7.746	5.676			VI. 2016.	7.759	5.686

Razdoblje	Swota u kn (bez lp) - tromjesečje		Swota u kn (bez lp)		Razdoblje	Swota u kn (bez lp) - mjesečno	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto		Bruto	Neto
V. 2016. - VII. 2016.	7.731	5.662			VII. 2016.	7.646	5.594
VI. 2016. - VIII. 2016.	7.723	5.651			VIII. 2016.	7.764	5.673
VII. 2016. - IX. 2016.	7.685	5.630			IX. 2016.	7.644	5.624
VIII. 2016. - X. 2016.	7.696	5.646			X. 2016.	7.681	5.642
IX. 2016. - XI. 2016.	7.760	5.690			XI. 2016.	7.959	5.805
X. 2016. - XII. 2016.	7.823	5.761			XII. 2016.	7.831	5.838
XI. 2016. - I. 2017.	7.900	5.846			I. 2017.	7.911	5.895
XII. 2016. - II. 2017.	7.890	5.876			II. 2017.	7.930	5.894
I. 2017. - III. 2017.	7.983	5.937			III. 2017.	8.109	6.022
II. 2017. - IV. 2017.	7.995	5.943			IV. 2017.	7.945	5.914
III. 2017. - V. 2017.	8.053	5.987			V. 2017.	8.104	6.025
IV. 2017. - VI. 2017.	8.044	5.982			VI. 2017.	8.082	6.005
V. 2017. - VII. 2017.	8.047	5.979			VII. 2017.	7.956	5.905
VI. 2017. - VIII. 2017.	8.053	5.976			VIII. 2017.	8.122	6.018
VII. 2017. - IX. 2017.	8.022	5.961			IX. 2017.	7.898	5.958
VIII. 2017. - X. 2017.	8.064	5.997			X. 2017.	8.081	6.014
Prosjek za cijelu 2016.			7.753	5.685			
Prosjek za cijelu 2015.			8.054	5.743			
Prosjek za cijelu 2014.			7.953	5.533			
Prosjek za cijelu 2013.			7.939	5.515			
Prosjek za cijelu 2012.			7.875	5.478			
Prosjek za cijelu 2011.			7.796	5.441			
Prosjek za cijelu 2010.			7.679	5.343			
Prosjek za cijelu 2009.			7.711	5.311			
Prosjek za cijelu 2008.			7.544	5.178			
Prosjek za cijelu 2007.			7.047	4.841			
Prosjek za cijelu 2006.			6.634	4.603			
Prosjek za cijelu 2005.			6.248	4.376			
Prosjek za cijelu 2004.			5.985	4.173			
Prosjek za cijelu 2003.			5.623	3.940			
Prosjek za cijelu 2002.			5.366	3.720			

3. UPLATNI RAČUNI ZA DOPRINOSE, POREZ I PRIREZ IZ PLAĆA I ZA SAMOSTALNE OBRTNIČKE DJELATNOSTI

Tablica je sastavljena sukladno Naredbi o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa

te prihoda za financiranje drugih javnih potreba u 2017. godini.

Vežano za IBAN konstrukciju vidi stranicu 84. **STRUČNIH INFORMACIJA.**

Tablica 25. Pregled uplatnih računa doprinosa iz i na plaće i prireza na dohodak od nesamostalnog i samostalnog rada

Naziv doprinosa/poreza	IBAN primatelja: (obvezno od 1. lipnja 2013.)	Model	Poziv na broj primatelja za obveze koje dospjevaju NAKON 1. siječnja 2014. - primitici temeljem JOPPD izvješća			
Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika - doprinosi¹						
Doprinos za mirovinsko osiguranje – na temelju generacijske solidarnosti (20% ili 15%)	HR1210010051863000160	HR68	8168	- OIB (isplatelj doprinosa)		- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (5%)	HR7610010051700036001	HR68	2283	- OIB (isplatelj doprinosa)		- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (15%)	HR6510010051550100001	HR68	8486	- OIB (isplatelj doprinosa)		- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zaštitu zdravlja na radu temeljem radnog odnosa (0,5%)	HR6510010051550100001	HR68	8630	- OIB (isplatelj doprinosa)		- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zapošljavanje (1,6% ili 1,7%)	HR1210010051863000160	HR68	8753	- OIB (isplatelj doprinosa)		- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Osobna primanja (plaća) zaposlenika - doprinosi za beneficirani radni staž						
Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje – za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem	HR1210010051863000160	HR68	8192	- OIB (isplatelj doprinosa)		- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje – za osiguranike kojima se staž računa s povećanim trajanjem	HR7610010051700036001	HR68	2321	- OIB (isplatelj doprinosa)		

Naziv doprinosa/poreza	IBAN primatelja: (obvezno od 1. lipnja 2013.)	Model	Poziv na broj primatelja za obveze koje dospjevaju NAKON 1. siječnja 2014. - primitci temeljem JOPPD izvješća		
Doprinosi za služebni put, službeni boravak, izaslanje u inozemstvo zaposlenika					
Posebni doprinos za korištenje zdravstvenom zaštitom u inozemstvu	HR6510010051550100001	HR68	8508	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Obračun PODUZETNIČKE PLAĆE- doprinosi					
Doprinos za mirovinsko osiguranje – na temelju generacijske solidarnosti (20% ili 15%)	HR1210010051863000160	HR68	8184	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (5%)	HR7610010051700036001	HR68	2305	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje 15%	HR6510010051550100001	HR68	8494	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema poduzetničkoj plaći 0,5%	HR6510010051550100001	HR68	8648	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zapošljavanje (1,7%)	HR1210010051863000160	HR68	8788	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Porez i prirez na dodatak OD NESAMOSTALNOG RADA (PLAĆE)					
Plaća radnika, poduzetnička plaća i ostali dohodak od nesamostalnog rada	IBAN grada/općine prema prebivalištu obrtnika.	HR68	1880	- OIB (isplatelj dohotka)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Plaćanje doprinosa - OBRTNICI I SL. ZANIMANJA					
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunati doprinose	HR1210010051863000160	HR68	8230	- OIB obveznika uplate doprinosa	oznaka izvješća JOPPD prema kojoj se obavlja uplata
Doprinos za zdravstveno osiguranje po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunati doprinose	HR6510010051550100001	HR68	8605	- OIB obveznika uplate doprinosa	oznaka izvješća JOPPD prema kojoj se obavlja uplata
Doprinos za zaštitu zdravlja na radu po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunati doprinose	HR6510010051550100001	HR68	8133	- OIB obveznika uplate doprinosa	oznaka izvješća JOPPD prema kojoj se obavlja uplata doprinosa
Doprinos za zapošljavanje po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunati doprinose	HR1210010051863000160	HR68	8796	- OIB obveznika uplate doprinosa	oznaka izvješća JOPPD prema kojoj se obavlja uplata doprinosa
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunati doprinose	HR7610010051700036001	HR68	2330	- OIB obveznika uplate doprinosa	oznaka izvješća JOPPD prema kojoj se obavlja uplata doprinosa
Plaćanje poreza- OBRTNICI I SLOBODNA ZANIMANJA					
Predujam od poreza i prireza na dohodak od obrta i s obrtom izjednačenih djelatnosti, na dohodak od slobodnih zanimanja i na dohodak od poljoprivrede i šumarstva	IBAN grada/općine prema prebivalištu obrtnika.	HR68	1430	- OIB obveznika uplate poreza	
Isplata dohotka od nesamostalnog rada- mirovine oporezive u RH					
Porez i prirez na dohodak od nesamostalnog rada – MIROVINE	IBAN grada/općine prema prebivalištu primatelja mirovine	HR68	1899	- OIB (isplatelj poreza, tj. obveznika uplate poreza)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)

¹ Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika - doprinosi: na iste pozive na broj primatelja uplaćuju se osobna primanja zaposlenika zaposlenih u konzularnim predstavništvima

Tablica 26. *Upisivanje podataka u nalogu za isplatu neto plaće i drugog dohotka u polju „POZIV NA BROJ PLATITELJA“ za isplatu plaće i drugog dohotka*

Prema članku 258.e Pravilnika o doprinosima (Nar. nov. br. 2/09. do 128/17.) isplatelj plaća i drugog dohotka su obvezni u naloge za isplatu neto svote radniku i ostalim primateljima upisivati slijedeće podatke:

U polje „poziv na broj platitelja“ treba upisati:

Model Poziv na broj platitelja

HR67 OIB (isplatelj) - oznaka JOPPD - X

X = podatak o isplaćenju plaći i drugom dohotku:
 0 - isplata plaće
 1 - isplata prvog dijela plaće
 2 - isplata drugog dijela plaće
 3 - isplata plaće koja ne podliježe uplati doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje
 4 - isplata plaća koje ne podliježu uplati doprinosa na osnovicu
 5 - isplata plaće kao prioritetne tražbine u otvorenom postupku predstečajne nagodbe i to za vrijeme

trajanja postupka sve do sklapanja nagodbe pred nadležnim trgovačkim sudom ili do obustave postupka

6 - isplata plaće koja ne podliježe uplati doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje i uplati doprinosa na osnovicu

7 - isplata plaće prema kojoj su javna davanja sadržana u zahtjevu za reprogramiranje naplate poreznog duga ili zahtjevu za otpis duga s osnove kamata i reprogram glavnice duga ili jednokratnu uplatu glavnice prema posebnom propisu, a o zahtjevu u trenutku isplate plaće, još nije odlučeno

8 - isplata primitka od kojeg se utvrđuje drugi dohodak

Upisivanje podataka u nalogima za isplatu neto primitka u polje „POZIV NA BROJ PRIMATELJA“ kod isplata neto plaća i drugih dohodaka

Model Poziv na broj primatelja

HR69	40002-OIB (isplatitelja) - oznaka osobnog primanja
------	--

Oznake osobnih primanja:

Oznaka	Vrsta osobnih primanja
100	Plaća isplaćena u cijelosti
110	Isplata dijela plaće
120	Plaća umanjena za zaštićeni dio
130	Ugovor o djelu
140	Rad za vrijeme školovanja
150	Isplata dividende
160	Naknada članovima Upravnog vijeća, Skupština, Nadzornih odbora
170	Primanja od iznajmljivanja turističkih kapaciteta
180	Najam
190	Prijevoz na posao i s posla
200	Troškovi službenog putovanja
210	Terenski dodatak
220	Naknada za odvojeni život

Oznaka	Vrsta osobnih primanja
230	Naknada za bolovanje
240	Naknada za korištenje privatnog automobila za službene svrhe
250	Naknada za prekovremeni rad, bonus, stimulaciju i ostale nagrade
260	Regres
270	Božićnica, uskrsnica
280	Dječji dar
290	Stipendije, pomoć studentima i učenicima za školovanje
300	Pomoć u slučaju stupanja u brak, smrti zaposlenika / člana obitelji zaposlenika
310	Najnada za novorođenče
320	Otpremnina
399	Ostala osobna primanja

Tablica 27. Upisivanje podataka na nalogima za isplatu primitaka na koje se ne obračunavaju doprinosi

Prema članku 92. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 10/17. i 128/17.) prilikom isplate primitaka na koje se ne plaćaju doprinosi, isplatitelji su obvezni u nalogima za isplatu neto primitaka upisati slijedeće podatke:

Model Poziv na broj platitelja

HR67	OIB (isplatitelja) - oznaka JOPPD - X
------	---------------------------------------

X = podatak o primitku
 9 - isplata naknade plaće od strane poslodavca (naknade za bolovanje na teret HZZO-a)
 10 - isplata mirovine
 11 - isplata dohotka od osiguranja
 12 - isplata dohotka od kapitala
 13 - isplata dohotka od posebne vrste imovine
 14 - isplata dohotka od imovinskih prava
 15 - isplata drugog dohotka koji ne podliježe obvezi doprinosa.



pretplatite se na elektroničko izdanje vaših omiljenih stručnih časopisa.

više na www.rrif.hr

