

## V. STOPE DOPRINOSA IZ I NA PLAĆE KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

### 1. PRIMJENA NAJNIŽE OSNOVICE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA

Najniža osnovica za plaćanje doprinosa više se ne primjenjuje u smislu utvrđivanja visine plaće za rad u određenom mjesecu.

Najniža osnovica za plaćanje doprinosa određuje se prema odredbama Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08., 152/08., 94/09., 18/11., 22/12., 144/12. i 148/13.). Utvrđuje se za svaku godinu posebno u visini 35% prosječne plaće (bruto) ostvarene kod pravnih osoba u RH u prethodnoj godini u razdoblju siječanj – kolovoz. Primjenjuje se od 1. siječnja do 31. prosinca svake godine. Za razdoblje siječanj-kolovoz 2013. (Nar. nov., br. 138/13.) prosjek iznosi 7.941,00 kn. Na taj je način utvrđena i najniža

osnovica za plaćanje doprinosa za 2014. te iznosi 2.779,35 kn (7.941,00 x 0,35).

Utvrđivanjem najniže osnovice za plaćanje doprinosa želi se održati određena razina financiranja socijalnih osiguranja u zemlji i primjenjuje se za plaćanje doprinosa za određene kategorije osiguranika, a ne i kao osnovica za utvrđivanje plaće za rad.

No, u određenim slučajevima, kada se primjerice naknada plaće za bolovanje uz dopušteno smanjenje utvrdi u svoti nižoj od najniže osnovice za plaćanje doprinosa, tj. 2.779,35 kn, tada doprinose iz plaće i na plaću treba obračunati i uplatiti na tu najnižu osnovicu. Ako je u tom slučaju riječ o dijelu mjeseca za koji se isplaćuje naknada za bolovanje, osnovica se utvrđuje u razmjernom dijelu od 2.779,35 kn.

U nastavku prikazujemo osnovice za plaćanje doprinosa iz plaće, i to: minimalna, najvišu mjesečnu, najvišu godišnju.

Tablica 32. Osnovice i stope za plaćanje doprinosa iz i na plaće kod pravnih i fizičkih osoba plaće u punom radnom vremenu

Red. br.	Naziv	Svota	Napomena
1	2	3	4
1.	PLAĆA	<b>3.017,61 x Koeffcijent složenosti poslova</b>	Minimalna plaća uvećana putem koeficijenta određenog prema složenosti poslova koje radnik obavlja sukladno kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovoru o radu.
2.	Najviša mjesečna osnovica za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup. u 2013.	<b>47.646,00</b>	Prema članku 204. Zakona o doprinosima (Nar. nov. br. 84/08., 152/08., 94/09., 18/11., 22/12., 144/12. i 148/13., najviša mjesečna osnovica primjenjuje se za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju i to za : - plaću po osnovi radnog odnosa za određeni mjesec, - osnovicu na koju se plaćaju doprinosi za izaslanog radnika, - osnovicu na koju se računaju doprinosi za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem.
3.	Najviša godišnja osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje u I. stupu	<b>571.752,00</b>	Prema članku 206. Zakona o doprinosima najviša godišnja osnovica primjenjuje se za primitke svakog osiguranika bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju u godini i to samo za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup). Utvrđuje je Porezna uprava u postupku godišnjeg obračuna. Osiguranik može zatražiti povrat preplaćenog doprinosa putem propisanog obrasca GOD DOP. Pri isplati preplaćenog doprinosa Porezna uprava obračunava porez na dohodak po stopi od 40%. Tako plaćeni porez na dohodak nije sastavni dio godišnje porezne prijave Obrazac DOH i po toj osnovi se ne može vratiti porez na dohodak.

Osim redovite plaće utvrđene propisima o radu doprinosi i porez na dohodak plaća se na sve što poslodavac isplaćuje ili daje radniku na osnovi rada osim primitaka :

- koji se ne smatraju dohotkom prema članku 9. Zakona o porezu na dohodak
- na koje se ne plaća porez na dohodak prema članku 10. istoga Zakona
- te na naknade, potpore, dnevnice, otpremnine, prigodne nagrade i ostale primitke do neoporezive svote određene člankom 13. Pravilnika o porezu na dohodak.

Doprinosi dospijevaju na naplatu danom isplate plaće odnosno drugih primitaka od nesamostalnog rada. Ako redovita plaća po osnovi koje radnik stječe prava iz socijalnih osiguranja nije isplaćena u mjesecu za prethodni mjesec, doprinose treba obračunati na tu plaću i uplatiti najkasnije do kraja toga mjeseca.

### 2. PREGLED NAJNIŽIH OSNOVICA ZA PLAĆANJE DOPRINOSA TE STOPA OD 1994. DO 2014.

U godinama prije donošenja Zakona o minimalnoj plaći (Nar. nov. br. 67/08.) koji je stupio na snagu 1. srpnja 2008. najniža osnovica za plaćanje doprinosa smatrala se najnižom (minimalnom) plaćom koja se mogla ugovoriti za najjednostavnije poslove u punom radnom vremenu.

U nastavku (Tablica 34) daje se pregled najnižih osnovica za plaćanje doprinosa odnosno najnižih plaća u razdoblju 1994. do 2014. kada je ta osnovica bila najniža plaća i minimalna plaća te za isto razdoblje stope doprinosa i poreza na dohodak.

**DOKUP MINUTA MOŽETE OBAVITI NA  
tel. (01)/4699-760**

Tablica 33. Primjena minimalne plaće i najniže osnovice za plaćanje doprinosa za rad u punom i nepunom radnom vremenu

Tek. br.	OSNOVA OSIGURANJA	PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE		PRIMJENA NAJNIŽE OSNOVICE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA	
		visina plaće	osnovica za obračun doprinosa iz i na plaću	visina naknade	osnovica za plaćanje doprinosa iz plaće i na plaću
1.	Mjesečna plaća za rad u punom radnom vremenu	Prema složenosti poslova a najmanje <b>3.017,61 kn</b>	mjesečna plaća	-	-
2.	Plaća za rad u punom radnom vremenu, ali samo u dijelu mjeseca	Razmjerni dio plaće prema složenosti poslova a najmanje u razmjernom dijelu minimalne plaće. <b>Primjer.</b> -broj radnih sati u mjesecu =176 -radnik radi 10 dana (80 sati) -najmanja plaća 3.017,61:176x80 = <b>1.371,64</b>	plaća za dio mjeseca  (u primjeru 1.371,64)	-	-
3.	Plaća za rad u nepunom radnom vremenu	razmjerni dio plaće za rad u punom radnom vremenu a najmanje u razmjernom dijelu od 3.017,61 kn (utvrđuje se kao u primjeru pod red. br. 2)	razmjerni dio plaće koja se isplaćuje <b>Napomena:</b> Izjednačene su osnovice za plaćanje doprinosa iz plaće i na plaću.	-	-
4.	Naknada za bolovanje za prvih 42 dana odnosno za invalida rada prvih 7 dana bolovanja	-	-	Naknada utvrđena u visini prosječno isplaćenih plaća (bruto) u 6 mjeseci prije mjeseca kada je nastupilo bolovanje smanjena za <b>najviše 30%</b> .	Utvrđena naknada ali ne manja od <b>2.779,35 kn za cijeli mjesec</b> <b>Primjer:</b> -prosječno ispl. plaća = 3.017,61 kn -naknada = 3.017,61x 0,7 = 2.112,05 kn <b>doprinosi iz naknade i na naknadu treba obračunati na 2.779,35 kn.</b>
5.	Naknada za bolovanje koja tereti poslodavca u slučaju kao pod red. br. 4 za bolovanje u dijelu mjeseca.	-	-	razmjerni dio naknade utvrđene kao pod red. br. 4.	Utvrđena naknada ali ne manja od razmjernog dijela od <b>2.779,35 kn.</b> <b>Primjer:</b> -satnica za bolovanje = 11,94 kn -bolovanje traje 10 dana (80 sati) = 11,94 x 80 = 955,20 -broj sati u mjesecu 176 -razmjerni dio najniže osnovice za doprinose = 2.779,35 : 176,00 = 15,79 x 80 = 1.263,34 kn osnovica za doprinose iz plaće i na plaću na naknadu = 1.251,20 kn.
6.	Naknada za bolovanje na teret HZZO-a i roditeljni dopust u slučaju da je u prethodnih 6 mjeseci prije mjeseca kada je nastupilo bolovanje ili roditeljni dopust, isplaćena samo jedna ili nijedna plaća.	-	-	<b>2.779,35 kn</b> ili u razmjernom dijelu od te svote ako bolovanje odnosno roditeljni dopust ne traje cijeli mjesec utvrđena kao u primjeru pod red. br. 5.	-

Tek. br.	OSNOVA OSIGURANJA	PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE		PRIMJENA NAJNIŽE OSNOVICE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA	
		visina plaće	osnovica za obračun doprinosa iz i na plaću	visina naknade	osnovica za plaćanje doprinosa iz plaće i na plaću
7.	Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa	-	-	-	2.779,35 kn za cijeli mjesec ili u razmjernom dijelu od 2.779,35 kn ako volonterski rad ne traje cijeli mjesec utvrđena kao u primjeru pod red. br. 5.  <b>Napomena:</b> Ako osoba nema prethodnog staža, plaćaju se samo doprinosi za mirovinsko osiguranje I. i II. stup godinu dana.
8.	Neplaćeni dopust, ako poslodavac za vrijeme neplaćenog dopusta ne isplaćuje plaću, odnosno nije odjavio radnika.  <b>čl. 11. st. 1. Pravilnika o doprinosima (Nar. nov., br. 2/09.)</b>	-	-	-	2.779,35 kn za cijeli mjesec odnosno u razmjernom dijelu od 2.779,35 kn utvrđena kao pod red. br. 5.

## 2.1. OSNOVICA ZA OBRACUN NAKNADA, POTPORA I OTPREMNINA KORISNIKA DRŽAVNOG PRORAČUNA (tzv. PRORAČUNSKA OSNOVICA)

Na temelju čl. 19. Zakona o izvršavanju Državnog proračuna RH za 2014. (Nar. nov., br. 152/13.) osnovica za obračun naknada i drugih primanja na temelju posebnih propisa utvrđena je u svoti od **3.326,00 kn** (tzv. proračunska osnovica).

## 2.2. OSNOVICE ZA IZRAČUN PLAĆA ZA KORISNIKE DRŽAVNOG PRORAČUNA I JAVNE SLUŽBE ZA 2014.

- za državne službenike i namještenike osnovica je utvrđena u svoti od **5.108,84 kn** na temelju Odluke o visini osnovice za obračun plaće za državne službenike i namještenike (Nar. nov., br. 40/09.)
- za javne službe osnovica je utvrđena u svoti od **5.108,84 kn** na temelje Odluka o visini osnovice za obračun plaće u javnim službama (Nar. nov., br. 40/09.)
- za državne dužnosnike osnovica je utvrđena u svoti od **4.491,236 kn** na temelju Odluka o visini osnovice za obračun plaće državnih dužnosnika (Nar. nov., br. 25/13.)
- za suce i druge nositelje pravosudnih dužnosti osnovica je utvrđena u svoti od **4.727,615 kn** na temelju Odluku o visini osnovice za obračun plaće sudaca i drugih pravosudnih dužnosnika (Nar. nov., br. 25/13.)

### Bilješke

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Ako tražite neki propis?

**PREGLJED  
PROPISA**

**Tablica 34. Pregled najnižih osnovica, minimalne plaće, stopa doprinosa i načina obračuna poreza 1994. do 2014.**

God.	Najniža osnovica za plaćanje doprinosa	Minimalna plaća	Stope doprinosa iz plaće				Stope doprinosa na plaću				Osobni odbitak	Porezne stope i porezni razredi							
			Mirovinski	Zdravstveni	Zapošljavanje	Dopl. za djecu	Mirovinski	Zdravstveni	Ozljede i prof. bolesti	Zapošljavanje		12%	15%	20%	25%	35%	40%	45%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
1994.	01.01.do 30.04. 635,91 01.05. do 31.10. 667,08.	-	13,5%	7,5%	2,0%	2,5%	13,5%	7,5%	-	-	01.01. do 31.01. 332,00 01.02. do 30.06. 400,00 01.07. do 31.12. 500,00	-	-	-	996,00 do 1.200,00 do 1.500,00	996,00 iznad 1.200,00 iznad 1.500,00	-	-	-
1995.	01.01. do 31.03. 1.003,00 01.04. do 30.09. 1.024,00 01.10. do 31.12. 1.045,00	-	12,75%	7,0%	1,9%	2,2%	12,75%	7,0%	-	-	700,00	-	-	-	do 2.100,00	iznad 2.100,00	-	-	
1996.	01.01.do 31.01. 1.045,00 01.02.do 31.12. 1.100,00	-	12,75%	7,0%	01.01. do 31. 07. 1,9% od 01.08. 0,85%	2,2%	12,75%	7,0%	-	od 01.08. 0,85%	700,00	-	-	-	do 2.100,00	iznad 2.100,00	-	-	
1997.	01.01.do 31.12. 1.210,00	-	12,75%	7,0%	0,85%	2,2%	12,75%	7,0%	-	0,85%	800,00	-	-	do 2.400,00	iznad 2.400,00	-	-		
1998.	01.01. do 31.01. 1.210,00 01.02. do 31.12. 1.370,00	-	01. do 31.01. 12,75% od 01.02. 10,75%	01. do 31.01. 7,0% od 01.02. 9,0%	0,85%	01.do 30.06. 2,2% od 01.07. -	01. do 31.01. 12,75% od 01.02. 10,75%	01. do 31.01. 7,0% od 01.02. 9,0%	-	0,85%	800,00	-	-	do 2.400,00	iznad 2.400,00	-	-		
1999.	01.01.do 28.02. 1.370,00 01.03. do 31.12. 1.500,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	10,75%	9,0%	-	0,85%	1.000,00	-	-	do 3.000,00	iznad 3.000,00	-	-		
2000.	01.01. do 31.03. 1.500,00 01.04. do 31.12. 1.700,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	01. do 31.05. 10,75% od 1.06. 8,75%	01. do 31.05. 9,0% od 01.06. 7,0%	-	0,85%	01.01. do 31.03. 1.000,00 od 01.04. do 31.12. 1.250,00	-	-	od 01.01. do 31.03. 3.000,00 od 01.04. do 31.12. do 3.750,00	od 01.01. do 31.03. iznad 3.000,00 od 01.04. do 31.12. iznad 3.750,00	-	-		
2001.	01.01. do 31.12. 1.700,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	8,75%	7,0%	-	0,85%	1.250,00	-	do 2.500,00	preko 2.500,00 do 6.260,00	iznad 6.250,00	-	-		
2002.	01.01. do 31.03. 1.700,00 01.04. do 31.12. 1.800,00	-	10,75% 5,75% 5,0%	I. stup 9,0% II. stup	0,85%	-	8,75%	7,0%	0,47%	0,85%	1.250,00	-	do 2.500,00	preko 2.500,00 do 6.250,00	iznad 6.250,00	-	-		
2003.	01.01. do 31.12. 1.858,50	-	20,0% 15% 5%	I. stup II. stup	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.500,00	-	do 3.000,00	preko 3.000,00 do 6.750,00	preko 6.750,00 do 21.000,00	iznad 21.000,00	-		

God.	Najniža osnovica za plaćanje doprinosa	Minimalna plaća	Stope doprinosa iz plaće					Stope doprinosa na plaću				Osobni odbitak	Porezne stope i porezni razredi						
			Mirovinski	Zdravstveni	Zapošljavanje	Dopl. za djecu	Mirovinski	Zdravstveni	Ozljede i prof. bolesti	Zapošljavanje	12%		15%	20%	25%	35%	40%	45%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
2004.	01.01. do 31.12. 1.951,25	-	20,0% 15% 5%	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.500,00		do 3.000,00	-	preko 3.000,00 do 6.750,00	preko 6.750,00 do 21.000,00		iznad 21.000,00	
2005.	01.01. do 31.12. 2.080,75	-	20,0% 15% 5%	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.600,00		do 3.200,00	-	preko 3.200,00 do 8.000,00	preko 8.000,00 do 22.400,00		iznad 22.400,00	
2006.	01.01. do 31.12. 2.169,65	-	20,0% 15% 5%	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.600,00		do 3.200,00	-	preko 3.200,00 do 8.000,00	preko 8.000,00 do 22.400,00		iznad 22.400,00	
2007.	01.01. do 31.12. 2.298,00	-	20,0% 15% 5%	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.600,00		do 3.200,00	-	preko 3.200,00 do 8.000,00	preko 8.000,00 do 22.400,00		iznad 22.400,00	
2008.	01.01. do 31.12. 2.441,25 od 01.07. do 31.12.	01.07. do 31.12. 2.747,00	20,0% 15% 5%	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.600,00 1.800,00		do 3.200,00 do 3.600,00	-	preko 3.200,00 do 8.000,00 preko 3.600,00 do 9.000,00	preko 8.000,00 do 22.400,00 preko 9.000,00 do 25.200,00		iznad 22.400,00 iznad 25.200,00	
2009.	01.01. do 31.12. 2.611,00	do 31.05. 2.747,00 od 01.06. 2.814,00	20,0% 15% 5%	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.800,00		do 3.600,00	-	preko 3.600,00 do 9.000,00	preko 9.000,00 do 25.200,00		iznad 25.200,00	
2010.	1.01. do 31.12. 2.700,60	2.814,00	20,0% 15% 5%	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.800,00		do 3.006, do 3.600,00	-	do 3.006, preko 3.600,00 do 9.000,00 od 01.07. do 10.800,00	do 30.06. od 9.000,00 do 25.200,00	od 01.07. iznad 10.800,00	do 30.06. iznad 25.200,00	
2011.	01.01. do 31.12. 2.679,95	2.814,00	20,0% 15% 5%	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.800,00		do 3.600,00	-	preko 3.600,00 do 10.800,00	iznad 10.800,00			
2012.	01.01. do 31.12. 2.714,60	2.814,00	20,0% 15% 5%	-	-	-	-	do 30.04. 15% od 01.05. 13%	0,5%	1,7%	- isplate u siječnju i veljači: 1.800,00 - isplate ožujak-prosinac: 2.200,00	- isplate: siječanj i veljača 12% do 3.600,00 - isplate ožujak-prosinac do 2.200,00	-	-	-	-	- isplate: siječanj i veljača iznad 10.800,00 - isplate ožujak-prosinac iznad 8.800,00		
2013.	01.01. do 31.12. 2.753,45	do 31.05. 2.814,00 od 01.06. 2.984,78	20,0% 15% 5%	-	-	-	-	13%	0,5%	1,7%	2.200,00		do 2.200,00	-	od 2.200,00 do 8.800,00	iznad 8.800,00			
2014.	01.01. do 31.12. 2.779,35	3.017,61	20,0% 15% 5%	-	-	-	-	13%	0,5%	1,7%	2.200,00		do 2.200,00	-	od 2.200,00 do 8.800,00	iznad 8.800,00			

**3. PREGLEG OSNOVICA, SVOTA I STOPA DOPRINOSA PREMA OSNOVAMA OSIGURANJA U 2014.**

Prema prosječno isplaćenju plaći u razdoblju siječanj-kolovoz 2013.- 7.941,00

Tek. br.	Osnova osiguranja		Faktor	Osnovica stopa	Dopr. za mirovinsko osig.		Dopr. za zdrav. osiguranje		Dopr. za zdr. osig. zaštite zdr. na radu.		Dopr. za osig. u slučaju nezaposlenosti		Ukupno godišnje	
					stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Radni odnos	puno i nepuno radno vrijeme	-	ugovorena plaća (čl. 21. Zakona)	15% I. st. 5% II. st.	prema plaći	13%	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	35,2%	prema plaći
		Izaslani radnik	-	ugovorena plaća uvećana za 20% (čl.37. Zakona)	15% I. st. 5% II. st.	prema osnovici	13% + 10% za treće zemlje	prema osnovici	0,5%	prema osnovici.	1,7%	prema osnov.	45,2%	prema osnov.
		Prvo zaposlenje	-	ugovorena plaća (čl. 20. st. 2. Zakona)	15% I. st. 5% II. st.	prema plaći	-	-	-	-	-	-	-	20%
2.	Izabrane ili imenovane osobe		-	ugovorena plaća (čl.30. Zakona)	15% I. st. 5% II. st.	prema plaći	13%	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	35,2%	prema plaći
3.	Njegovatelj HRVI		-	naknada koju isplaćuje nadležno ministarstvo (čl. 53. Zakona)	15% I. st. 5% II. st.	prema naknadi	13%	prema naknadi	0,5%	prema naknadi	1,7%	prema naknadi	35,2%	prema naknadi
4.	Osobe koje se stručno osposobljavaju bez zasnivanja radnog odnosa	koji nisu bili prethodno zaposleni	0,35 (čl.44. Zakona)	2.779,35	15% I. st. 5% II. st.	416,90 138,97	-	-	-	-	-	-	20%	555,87
		koji su prethodno bili zaposleni	0,35 (čl.44. Zakona)	2.779,35	15% I. st. 5% II. st.	416,90 138,97	13%	361,32	0,5%	13,90	-	-	33,5%	931,09
5.	Obrtnik i trgovac pojedinac	koji plaća porez na dohodak	0,65 (čl.66 Zakona)	5.161,65	15% I. st. 5% II. st.	774,25 258,08	13%	671,01	0,5%	25,81	1,7%	87,75	35,2%	1.816,90
		koji plaća porez paušalno	0,4 (čl.70. Zakona)	3.176,40	15% I. st. 5% II. st.	476,46 158,82	13%	412,93	0,5%	15,88	1,7%	54,00	35,2%	1.118,00
6.	Djelatnost slobodnog profesionalnog zanimanja		1,1 (čl. 66. Zakona)	8.735,10	15% I. st. 5% II. st.	1.310,27 436,76	13%	1.135,56	0,5%	43,68	1,7%	148,50	35,2%	3.074,77
7.	Djelatnost športaša i umjetnika	ako plaća porez po odbitku	1,0 (čl. 74. Zakona)	7.941,00	15% I. st. 5% II. st.	1.191,15 397,05	13%	1.032,33	0,5%	39,71	1,7%	135,00	35,2%	2.798,44
		ako vode poslovne knjige	1,1 (čl.66. Zakona)	8.735,10	15% I. st. 5% II. st.	1.310,27 436,76	13%	1.135,56	0,5%	43,68	1,7%	148,50	35,2%	3.074,77
8.	Umjetnik za kojega doprinose plaća nadležno ministarstvo		0,8 (čl.78 Zakona)	6.352,80	15% I. st. 5% II. st.	952,92 317,64	13%	825,86	0,5%	31,76	1,7%	108,00	35,2%	2.236,18
9.	Djelatnost poljoprivrede i šumarstva	vodi posl. knjige	0,55 (čl. 66 Zakona)	4.367,55	15% I. st. 5% II. st.	655,13 218,38	13%	567,78	0,5%	21,84	1,7%	74,25	35,2%	1.537,38
		plaća porez paušalno	0,4 čl. 70. Zakona	3.176,40	15% I. st. 5% II. st.	476,46 158,82	13%	412,93	0,5%	15,88	1,7%	54,00	35,2%	1.118,00
		nije porezni obveznik	0,35 čl.88. Zakona	2.779,35	5% I. st. 5% II. st.	138,97 138,97	7,5%	208,45	-	-	1,7%	47,25	19,2%	533,64
10.	Med. sestre, zubotehničari, fizioterapeuti, filmski radnici, novinari, predstavnici obiteljskog doma		0,65 čl.66. st. 2 Zakona	5.161,65	15% I. st. 5% II. st.	774,25 258,08	13%	671,01	0,5%	25,81	1,7%	87,75	35,2%	1.816,90
11.	Ostale samostalne djelatnosti (osiguranici upisani u RPO)		0,65 čl. 66. st. 1. t. 5. Zakona)	5.161,65	15% I. st. 5% II. st.	774,25 258,08	13%	671,01	0,5%	25,81	1,7%	87,75	35,2%	1.816,90

Tek. br.	Osnova osiguranja	Faktor	Osnovica stopa	Dopr. za mirovinsko osig.		Dopr. za zdrav. osiguranje		Dopr. za zdr- osig. zaštite zdr. na radu.		Dopr. za osig. u slučaju nezaposlenosti		Ukupno godišnje		
				stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
12.	Obrtnici i slobodna zanimanja koji plaćaju porez na dobitak uključujući i najmodavce obveznike PDV-a	ako ne isplaćuju poduzetničku plaću	1,1 (čl. 82. Zakona)	8.735,10	15% I. st. 5% II. st.	1.310,27 436,76	13%	1.135,56	0,5%	43,68	1,7%	148,50	35,2%	3.074,77
		ako isplaćuju poduzetničku plaću	čl. 82. Zakona	poduzetnička plaća najmanje 8.735,10	15% I. st. 5% II. st.	1.310,27 436,76	13%	1.135,56	0,5%	43,68	1,7%	148,50	35,2%	3.074,77
13.	Obavljaju obrt, i drugu samostalnu djelatnost uz radni odnos	ako plaćaju porez na dohodak	god. osnov. (čl. 185. i 186. Zakona)	dohodak najviše 61.939,80	15% I. st. 5% II. st.	9.290,97 3.096,99	13%	8.052,17	-	-	1,7%	1.052,98	34,7%	21.493,11
		ako plaćaju porez na dobitak	god. osnov. čl. 185. i 186. Zakona	dobitak najviše 61.939,80	15% I. st. 5% II. st.	9.290,97 3.096,99	13%	8.052,17	-	-	1,7%	1.052,98	34,7%	21.493,11
14.	Najmodavci obveznici PDV- a koji vode poslovne knjige (osim umirovljenika)	plaćaju porez na dohodak	0,65 čl. 66. Zakona	5.161,65	15% I. st. 5% II. st.	774,25 258,08	13%	671,01	0,5%	25,81	-	-	33,5%	1.729,15
		plaćaju porez na dobitak	1,1 čl. 82. Zakona	8.735,10	15% I. st. 5% II. st.	1.310,27 436,76	13%	1.135,56	0,5%	43,68	-	-	33,5%	2.926,27
		primitak od najma uz radni odnos plaća porez na dohodak	god. osnov. (čl. 185. i 186. Zakona)	dohodak najviše 61.939,80	15% I. st. 5% II. st.	9.290,97 3.096,99	13%	8.052,17	-	-	-	-	33%	20.440,13
		primitak od najma uz radni odnos plaća porez na dobitak	god. osnov. god. osnov. (čl. 185. i 186. Zakona)	dobitak najviše 61.939,80	15% I. st. 5% II. st.	9.290,97 3.096,99	13%	8.052,17	-	-	-	-	33%	20.440,13
15.	Pomoran član posade broda u međ. plovidbi	-	po rješenju PU prema propisu koji donosi minist. mora	15% I. st. 5% II. st.	prema propisanoj osnovici	13%	prema propisanoj osnovici	0,5%	prema propisanoj osnovici	-	-	33,5%	prema propisanoj osnovici	
16.	Član uprave trg. društva i izvršni direktor ako nisu osigurani po drugoj osnovi	1,00 (čl. 92. Zakona)	7.941,00	15% I. st. 5% II. st.	1.191,15 397,05	13%	1.032,33	0,5%	39,71	1,7%	135,00	35,2%	2.798,44	
17.	Svećenici i drugi vjerski službenici	0,35 (čl. 97. Zakona)	2.779,35	15% I. st. 5% II. st.	416,90 138,97	7,5%	208,45	0,5	13,89	-	-	28%	778,21	
18.	Roditelj koji obavlja roditeljske dužnosti	0,35 (čl. 101. Zakona)	2.779,35	5% II. st.	138,97	-	-	-	-	-	-	5%	137,67	
19.	Zaposlenje u tuzemstvu za poslodavca u inozemstvu koji nema registriranu podružnicu u tuzemstvu	1,00 (čl. 107 Zakona)	7.941,00	15% I. st. 5% II. st.	1.191,15 397,05	13%	1.032,33	0,5%	39,71	1,7%	135,00	35,2%	2.798,44	
20.	Osiguranik po osnovi zaposlenja u inozemstvu kod međunarodne organizacije stranog poslodavca	1,00 (čl. 105. Zakona)	7.941,00	15% I. st. 5% II. st.	1.191,15 397,05	13%	1.032,33	0,5%	39,71	1,7%	135,00	35,2%	2.798,44	
21.	Primitak od kojeg se utvrđuje drugi dohodak (osim umirovljenika)	-	svota primitka (čl. 113. Zakona.)	15% I. st. 5% II. st.	prema primitku	13%	prema primitku	-	-	-	-	35%	prema primitku	
22.	Primitak primljen iz inozemstva od kojeg se utvrđuje drugi dohodak	-	svota primitka (čl. 112. Zakona)	15% I. st. 5% II. st.	prema primitku	-	-	-	-	-	-	20%	prema primitku	
23.	-produženo mirovinsko osiguranje -neplaćeni dopust, -stalni sezonski radnik -supružnik profesionalnog ugovornog diplomata	0,35 (čl. 124. Zakona)	2.779,35	15% I. 5% II. st.	416,90 138,97	-	-	-	-	-	-	20%	555,87	

Tek. br.	Osnova osiguranja	Faktor	Osnovica stopa	Dopr. za mirovinsko osig.		Dopr. za zdrav. osiguranje		Dopr. za zdr. osig. zaštite zdr. na radu.		Dopr. za osig. u slučaju nezaposlenosti		Ukupno godišnje	
				stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
24.	Korisnik mirovine ili invalidnine od stranog nositelja mirovinskog osiguranja	-	svota mirovine ali ne manje od 2.779,35 i ne više od 7.941,00 (čl. 132. Zakona)	-	-	13%	ne manje od 361,32 ni više od 1.032,33	-	-	-	-	13%	ne manje od 361,32 ni više od 1.032,33
25.	učenici i redoviti studenti za vrijeme praktične nastave i za vrijeme stručne prakse kod poslodavca te stručnih putovanja (određene okolnosti)	0,35 (čl. 165 Zakona)	2.779,35	5%	138,97	-	-	0,5%	13,89	-	-	5,5%	152,86
26.	Osoba koja je prekinula rad a bivši ju je poslodavac uputio na obrazovanje ili stručno usavršavanje	0,35 (čl. 141 Zakona)	2.779,35	-	-	13%	361,32	-	-	-	-	13%	361,32
27.	Osoba koju je pravna ili fizička osoba, prije stupanja u radni odnos uputila na praktični rad	0,35 (čl. 145. Zakona)	2.779,35	-	-	13%	361,32	-	-	-	-	13%	361,32
28.	Osoba upućena u inozemstvo po osnovi međunarodne tehničko-prosvjetne i kulturne suradnje	0,35 (čl. 149 Zakona)	2.779,35	-	-	13%	361,32	-	-	-	-	13%	361,32
29.	Osoba koja ne ostvaruje zdravstveno osiguranje po niti jednoj osnovi	0,35 (čl.153. Zakona)	2.779,35	-	-	13%	361,32	-	-	-	-	13%	361,32
30.	Član obitelji osobe zaposlene u inozemstvu	0,35 (čl. 157. Zakona)	2.779,35	-	-	13%	361,32	-	-	-	-	13%	361,32
31.	Učenici i studenti za rad preko učeničkih i studentskih udruga (studentski servis i sl.	-	pojedinačni primitak (čl. 159. Zakona)	5%	prema primitku	-	-	0,5%	prema primitku	-	-	5,5%	prema primitku

**Napomena:**

**U pregledu su prikazane stope i svote doprinosa za mirovinsko osiguranje za I. i II. stup mirovinskog osiguranja. Za osobe koje nisu u II. stupu plaćaju doprinos samo za I. stup.**

Ulaskom Hrvatske u EU potpuno se promijenio zakonski okvir oporezivanja prometa dobara i usluga porezom na dodanu vrijednost. Novi Zakon o porezu na dodanu vrijednost i novi Pravilnik o porezu na dodanu vrijednost doživjeli su svoje prve izmjene i dopune koje su stupile na snagu 1. siječnja 2014. Sve su to razlozi što je uredništvo RRIF-a čekalo „stabiliziranje“ ovih propisa kako bi se mogao dati trajniji komentar i naputci za praktičnu primjenu.

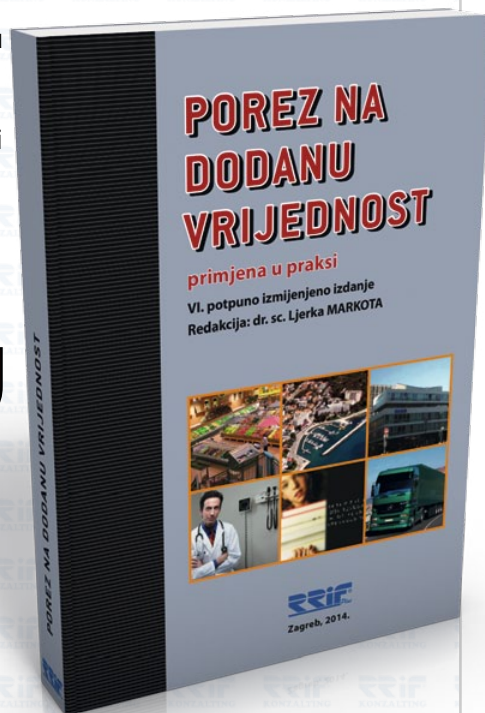
Sa zadovoljstvom možemo najaviti da smo u završnim doradama naših tekstova priručnika

# POREZ NA DODANU VRIJEDNOST

VI. potpuno izmijenjeno izdanje 2014.

te da uskoro možete očekivati izlazak iz tiska (u ožujku 2014.).

**Najavljujemo!**





#### 4. BENIFICIRANI STAŽ ZAPOSLENIKA

Radna mjesta i zanimanja na kojima se staž računa s povećanim trajanjem utvrđena su **Zakonom o stažu osiguranja s povećanim trajanjem** (Nar. nov., br. 71/99., 46/07. i 41/08.).

Osim prethodno navedenih stopa doprinosa za mirovinsko osiguranje, poslodavac treba za radnike kojima se staž osiguranja priznaje u povećanom trajanju isplaćivati još i povećani doprinos na plaće na istu osnovicu kao za redovne doprinose.

Doprinos na plaće radnika za benificirani staž koji se priznaje u povećanom trajanju kada se svakih 12 mjeseci efektivnog rada računa više mjeseci prema čl. 13. st. 1. Zakona o doprinosima raspoređuje se na dio doprinosa za I. stup a dio za II. stup kako slijedi:

Tablica 36. Stope doprinosa za benificirani staž radnika

Za radnike kojima se za 12 mjeseci staž računa kao:	Stopa doprinosa za radnike u I. stupu	Stopa doprinosa za radnike u I. i u II. stupu		
		I. stup	II. stup	Ukupno
18 mjeseci	17,58%	13,07%	4,51%	17,58%
16 mjeseci	11,28%	8,39%	2,89%	11,28%
15 mjeseci	7,84%	5,83%	2,01%	7,84%
14 mjeseci	4,86%	3,61%	1,25%	4,86%

Prema zakonu o stažu osiguranja s povećanim trajanjem u nastavku se daje pregled nekih radnih mjesta kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem.

Tablica 37. Pregled nekih radnih mjesta kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem

Tek. br.	DJELATNOST - naziv radnog mjesta	Za 12 mjeseci rada priznaje se
1.	<b>U ŽELJEZARAMA</b>	
	- radna mjesta talioničara i ljevača	14 mjeseci
	- radna mjesta u valjaonicama	15 mjeseci
2.	<b>U LJEVAONICAMA</b>	
	- radna mjesta na čišćenju odljevaka i dr.	16 mjeseci
	- radna mjesta na pripremi i preradi kalupnih mješavina, taljenju, lijevanju i dr.	15 mjeseci
	- radna mjesta na poluautomatskoj izradi kalupa, radna mjesta brigadira koji 80% radnog vremena provedu u pogonu ljevaonice i čistionica i dr.	14 mjeseci

Tek. br.	DJELATNOST - naziv radnog mjesta	Za 12 mjeseci rada priznaje se
3.	<b>U GRAĐEVINARSTVU</b>	
	- radovi na probijanju tunela ⇒ bušači, mineri koji 80% stvarnog radnog vremena u tijeku godine provedu u tunelu	14 mjeseci
4.	<b>U PROMETU</b>	
	a) radna mjesta u željezničkom prometu ⇒ strojovođe elektrovočnih i dizelvočnih vozila za prugu	18 mjeseci
	- radna mjesta rukovatelja manevra i manevrista, prometnika vlakova u ranžirnim stanicama i koji regulira promet s postavnice, strojovođe na manevarki i dr.	16 mjeseci
	- pomoćnik strojovođe, pregledač vagona	15 mjeseci
	- skretničar koji ručno rukuje skretnicama i dr.	14 mjeseci
	b) radna mjesta u pomorskom prometu ⇒ radna mjesta ukrcanog osoblja na tankerima koji prevoze tekuće gorivo	15 mjeseci
	- radno mjesto osoblja koje 80% vremena provede tijekom plovidbe na neogr. i velikoj obalnoj plov.	14 mjeseci
	c) radna mjesta u cestovnom prometu ⇒ radno mjesto vozača teškog teretnog vozila dopuštene mase jednake ili veće od 7,5t	15 mjeseci
	- radno mjesto vozača autobusa u redovnom javnom međugradskom prijevozu putnika, vozač tramvaja i vozač autobusa u gradskom prometu	14 mjeseci
	5.	<b>U KOMUNALNOJ DJELATNOSTI</b>
- radno mjesto dimnjačara koji radi na čišćenju štednjaka po stanovima i dr.	14 mjeseci	
6.	<b>U ŠUMARSTVU</b>	
- radno mjesto šumskog sjekača	16 mjeseci	
7.	<b>U TEKSTILNOJ INDUSTRIJI</b>	
- radno mjesto poslužitelja strojeva za trganje starih tkanina, tkalac na tkalačkim strojevima	15 mjeseci	
- radno mjesto poslužitelja stroja za vlačenje vlakna	14 mjeseci	
8.	<b>U KOŽARSKO-PRERAĐIVAČKOJ INDUSTRIJI</b>	
- radna mjesta zaposlenika koji u procesu obrade sirove kože rade na ručnoj manipulaciji i sortiranju neštavljenih koža i dr.	15 mjeseci	
9.	<b>OSTALO</b>	
- plesač klasičnog baleta, suvremenog plesa, baletni majstor, operni pjevač - solist		
- pilot aviona i pilot helikoptera		
- nastavnik motornog letenja, padobranstva		

#### Napomena:

Opširnije o obračunavanju i plaćanju doprinosa za benificirani staž pisali smo u časopisu RRiF br. 2/12., str. 115.

## KREDITNI RIZIK

Autori: Prof. dr. sc. Drago JAKOVČEVIĆ; mr.sc. Ivana Jolić  
Zagreb, travanj 2013.

U ovoj knjizi opisuje se materijalno najčešći i najznačajniji rizik kojem se izlažu financijski i nefinancijski subjekti u svom poslovanju. Posebnost upravljanja kreditnim rizikom kao najkompleksnijim rizikom kojem su izloženi regulatori, supervizori i menadžment banaka izaziva strepnju u poslovnoj javnosti i prijetnju stabilnosti našeg (i šireg) gospodarstva. Knjiga je osmišljena na način da kroz teoretska i praktična znanja i iskustva predoči kreditne rizike s pragmatičnog i supervizorskog motrišta.

Opseg: 288 str. Cijena: 336,00 kn

Narudžbe slati na tel.: 01/4699-760; mob.: 099/4699-760 ili e-poštom: [rrif@rrif.hr](mailto:rrif@rrif.hr)

